

INSTRUMENTO DE COEVALUACIÓN – DIRECTOR  
DOCENTE CON DEDICACIÓN TIEMPO COMPLETO  
PERIODO ACADÉMICO 2020-1

FACULTAD:..... CARRERA:.....  
DOCENTE:..... ASIGNATURA:.....  
FECHA:..... PARALELO:.....  
HORA:.....

El presente instrumento está diseñado para evaluar el desempeño de las actividades del personal académico. Debe responder considerando la escala numérica que corresponde al grado de aplicación por parte de los docentes en cada uno de los aspectos evaluados.

Siempre = 5    Casi siempre = 4    Algunas veces = 3    Muy pocas veces = 2    Nunca = 1

N°	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN
<b>PLANIFICACIÓN</b>		
1	Evidencia la planificación de la organización de las clases y demás actividades de docencia establecidas en el Distributivo de Carga Horaria en las plataformas institucionales Zoom, Microsoft TEAMS y Moodle.	
2	Evidencia la planificación de los contenidos de aprendizaje y demás componentes del sílabo de acuerdo al calendario académico vigente.	
3	Evidencia al inicio del semestre: fechas planificadas de las sesiones de clases y de las actividades como talleres, lecciones, prácticas y otros recursos didácticos para el aprendizaje.	
<b>DESEMPEÑO DOCENTE</b>		
4	Cumple el calendario académico y las horas establecidas de acuerdo al Distributivo Docente.	
5	Utiliza de forma sistemática y eficiente los recursos tecnológicos en su gestión en las plataformas institucionales Zoom, Microsoft TEAMS y Moodle.	
6	Cumple con el programa analítico, sílabo según lo planificado y evalúa de manera continua a sus estudiantes.	
7	Promueve y desarrolla procesos de investigación formativa con sus estudiantes.	
8	Participa en cursos de capacitación y talleres a favor de su auto mejora profesional.	
9	Participa en una o más actividades científicas investigativas - académicas como autor, coautor, ponente, facilitador de cursos de educación continua, proyecto integrador, trabajos de fin de carrera, artículos, libros, programas.	
10	Mantiene relaciones respetuosas con el personal de la Carrera y la Institución.	
11	Forma parte de comisiones de trabajo que tributan a la calidad del funcionamiento de la carrera y de la UPSE.	
12	Evidencia sus resultados del proceso de aprendizaje en las plataformas virtuales de la UPSE.	



INSTRUMENTO DE COEVALUACIÓN – DIRECTOR  
DOCENTE CON DEDICACIÓN TIEMPO COMPLETO  
PERIODO ACADÉMICO 2020-1

N°	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN
13	Obtiene calificaciones satisfactorias de rendimiento y aprobación estudiantil de al menos el 60% del curso, de conformidad con las evaluaciones y actividades realizadas en el periodo académico.	
14	Entrega informes establecidos que evidencian su gestión docente que contribuyan al proceso de aprendizaje.	
15	Aporta propuestas y actividades que favorecen la calidad de los procesos académicos de la Carrera.	

Observaciones:

---

---

---

---

---

---

Elaborado por:

COMISIÓN DE EVALUACIÓN INTEGRAL DEL DESEMPEÑO DEL  
PERSONAL ACADÉMICO DE LA UPSE.

Ing. Néstor Acosta Lozano, PhD  
VICERRECTOR ACADÉMICO

Ing. Jacqueline Bacilio Bejeguen, MSc.  
DIRECTORA UNOPAC

Ing. Freddy Villao Santos, MSc.  
DECANO (E) FAC SISTEL

Lcda. Amarilis Laínez Quinde, MSc.  
DOCENTE

Fecha: Agosto de 2020



UPSEec



@UPSE\_ec



UPSE\_ec



UPSE Santa Elena



t.me/upsenoticias



www.flickr.com/upse

www.upse.edu.ec / unopac@upse.edu.ec

(04) 2-781732 / 2- 781738 ext. 133

Vía La Libertad – Santa Elena