



Universidad Estatal Península de Santa Elena

SE UPSE UPSE UPSE UP

RENDICIÓN 20
DE CUENTAS 14





Universidad Estatal Península de Santa Elena

SE UPSE UPSE UPSE UP

RENDICIÓN 20
DE CUENTAS 14



Índice

Presentación

6

Nosotros

8

Logros Institucionales

12

FORMACIÓN EN PREGRADO Y POSGRADO

13

CRECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN
CIENTÍFICA, LA INNOVACIÓN Y LA
TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA

26

FORTALECIMIENTO DE
LA VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD

35

GENERACIÓN DEL VALOR DISTINTIVO A
TRAVÉS DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA

51

Resultados de la evaluación del Plan Operativo 2014

93

Presentación

En cumplimiento con la normatividad vigente corresponde dar mi Informe de Rendición de Cuentas de la gestión realizada en el periodo de enero a diciembre del 2014.

El presente Informe coincide con el final del mandato para el que fui electo en mayo del 2010.

Por lo tanto, cabe afirmar que hoy asistimos al final de una fructífera etapa cuyos resultados colocan a la UPSE, en el País, entre las Universidades públicas acreditadas y encaminadas en el mejoramiento continuo como motor para ser un referente del sistema universitario ecuatoriano, en el filo marino-costero, al tiempo que cumplimos progresivamente con los estándares de calidad establecidos por el CEAACES.

El cambio ha sido enorme, gigantesco, profundo y tengo la firme convicción que con la participación y el compromiso, de todos y cada uno de los que conforman la UPSE, el cambio llevado a cabo será irreversible.

Jimmy Candell Soto
Rector



Nosotros

MISIÓN

Formar profesionales competentes, comprometidos con la sociedad y el ambiente, en base a una alta calidad académica, a la investigación, la adopción y generación de conocimientos científicos y tecnológicos, respetando y promoviendo nuestra identidad cultural.



UPSE

VISIÓN

Ser la universidad referente en la zona marino-costera ecuatoriana, por sus competencias académicas de investigación científica y tecnológica y con espíritu innovador y crítico, así como por la responsabilidad social de sus autoridades, profesores, investigadores, estudiantes, graduados, servidores y trabajadores.

FINES

Son fines de la UPSE:

- a. Producir propuestas y planteamientos en buscar la solución de los problemas del país;
- b. Propiciar el diálogo entre las culturas nacionales y a su vez involucrar la cultura universal;
- c. Propiciar la difusión y el fortalecimiento de sus valores en la sociedad ecuatoriana;

d. Propiciar la formación profesional, técnica y científica de sus estudiantes, docentes e investigadores o investigadoras, contribuyendo al logro de una sociedad más justa, equitativa y solidaria, en colaboración con los organismos del Estado y la sociedad;

e. Los demás establecidos en el artículo 8 de la LOES.

PRINCIPIOS

La UPSE se rige por los siguientes principios:

a. Igualdad de oportunidades, que consiste en garantizar a todos los actores del Sistema de Educación Superior las mismas posibilidades en el acceso, permanencia, movilidad y egreso del sistema, sin discriminación de género, credo, orientación sexual, etnia, cultura, preferencia política, condición socioeconómica o discapacidad;

b. Autonomía responsable, cogobierno, calidad, pertinencia, integralidad, autodeterminación para la producción del pensamiento y conocimiento, en el marco del diálogo de saberes, pensamiento universal y producción científica tecnológica global, tal como lo establece el Art. 12 de la LOES;

c. Libertad de cátedra, en pleno ejercicio de su autonomía responsable, entendida como la facultad de la institución y sus profesores o profesoras para exponer, con la orientación y herramientas pedagógicas que estimaren más adecuadas, los contenidos definidos en los programas de estudio;

d. Libertad investigativa, entendida como la facultad de la entidad y sus investigadores o investigadoras de buscar la verdad en los distintos ámbitos, sin ningún tipo de impedimento u obstáculo, salvo lo establecido en la Constitución y en la presente Ley.

Consejo Superior Universitario



*Ing. Jimmy Candell Soto, MSc.
RECTOR*



*Dra. Gladis Menéndez Chávez, MSc.
VICERRECTORA GENERAL*



*Econ. Carlos Castillo Gallo, MSc.
VICERRECTOR ACADÉMICO*



*Ing. Alamir Alvarez Looor
REPRESENTANTE DE
LOS DOCENTES*



*Sra. Maria Rivera
REPRESENTANTE DE
LOS TRABAJADORES*



*Sr. Raúl Pozo Lino
REPRESENTANTE DE
LOS ESTUDIANTES*



*Sr. Darwin Macías Avilés
REPRESENTANTE DE
LOS ESTUDIANTES*



Ing. Mercedes Freire Rendón, MSc.
DECANA DE LA FACULTAD DE
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS



Dra. Nelly Panchana Rodríguez, MSc.
DECANA DE LA FACULTAD DE
CIENCIAS DE LA EDUCACION E IDIOMAS



Ing. Freddy Villao Santos, MSc.
DECANO DE LA FACULTAD DE
SISTEMAS Y TELECOMUNICACIONES
& INGENIERIA INDUSTRIAL (E)



Ing. Antonio Mora Alcívar, MSc.
DECANO DE LA FACULTAD DE
CIENCIAS AGRARIAS



Ing. Ramón Muñoz Suárez, MSc.
DECANO DE LA FACULTAD DE
CIENCIAS DE LA INGENIERÍA



Ing. Gonzalo Tamayo Castañeda
DECANO DE LA FACULTAD DE
CIENCIAS DEL MAR



Lcdo. Guillermo Santa María Suárez, MSc.
DECANO DE LA FACULTAD DE
CIENCIAS SOCIALES Y DE SALUD



**LOGROS
INSTITUCIONALES**



**FORMACIÓN EN
PREGRADO Y POSGRADO**



ESTRUCTURA DOCENTE

DOCENTES

La Universidad Estatal Península de Santa Elena, inicia sus labores en el periodo 2014, con una estructura docente que ha octubre del 2014, corresponde a 218 docentes, de los cuales 98 son titulares, que representa el 45%, en tanto los contratados suman 120 y que corresponde al 55%.

DENOMINACIÓN	NÚMERO	PORCENTAJE
Titulares	98	45%
Contratados	120	55%
Total	218	100%

FORMACIÓN PROFESIONAL DOCENTE

Del total de titulares, tres tiene un PHd. Maestría 75, diplomado 13 y 6 de tercer nivel. De los contratados, existen 8 con PHd. Maestrías 106 y 4 de tercer nivel.

DENOMINACIÓN	TERCER NIVEL	DIPLOMADO	ESPECIALISTA	MAGÍSTER	PHD.	TOTAL
Titulares	6	13	1	75	3	98
Contratados	4	---	---	106	8	120
Total	10	13	1	181	11	218

PROCESO DE CAPACITACIÓN DOCENTE

En los nuevos escenarios de la educación superior del Ecuador, las IES buscan la actualización y la transformación de sus procesos direccionados al mejoramiento y aseguramiento de la calidad, por lo que en el año académico 2014-2015, la UPSE realiza el proceso de capacitación docente, previa al inicio de clases en los dos periodos correspondientes, dirigido a los Profesores Titulares, Contratados y Asistentes Académicos, en temas relacionados al quehacer andragógico, curricular, tecnológico, así como aspectos del contexto nacional y, fundamentalmente relacionados a la armonización de las actividades docentes en el marco del nuevo Reglamento de Régimen Académico del Sistema de Educación Superior, tal como se detalla a continuación.

NOMBRE / ACTIVIDAD	FECHA	FACILITADOR	UNIDAD AUSPICIADORA	HORAS		TOTAL
				PRESENC.	TRAB. AUT.	
Realidad Económica Nacional	Febrero-Marzo/2014	PHd. Fander Falconí	Vicerrectorado Académico CENEC	32	8	40
Seminario-Taller Elaboración de Sílabo	2-4 de abril	Directores de Carrera	Direcciones de Carreras	24	16	40
Seminario-Taller Elaboración de Reactivos para la Evaluación de Resultados de Aprendizaje	7-12 de abril	PHd. Xavier Ordóñez Universidad Complutense de Madrid	Vicerrectorado Académico CENEC	16	24	40
Seminario-Taller Elaboración de Rúbricas de Evaluación	7-12 de abril	MSc. Giselle Núñez Escuela Superior Politécnica del Litoral	Vicerrectorado Académico CENEC	8	12	20
Seminario-Taller Portafolio Docente	7-12 de abril	MSc. Antonio Mora MSc. Nelly Panchana MSc. Aníbal Puya MSc. Lilia Valencia	Vicerrectorado Académico CENEC	8	12	20
Seminario-Taller Plataformas Educativas	7-12 de abril	Ec. Carlos Castillo	Vicerrectorado Académico CENEC	8	12	20
Capacitación Especializada por Facultad	Abril/2014	Varios	Facultades	40	20	60

De un total de 221 docentes contemplados en el Distributivo de Carga Horaria, fue capacitado el 93% en las temáticas antes indicadas, y el 100% de profesores en áreas de la especialidad, a través de cursos y seminarios dictados por las Facultades correspondientes.

Docentes y Administrativos que recibieron ayuda económica para estudios de Maestría

No	Docentes	Funciones	Programa	Universidad y País	Fecha de Inicio y fin del programa de Educación Superior
1	Carlos San Andrés	Docente de la Facultad de Ciencias Sociales	Maestría en Derechos Fundamentales y Justicia Constitucional	Universidad de Guayaquil. -Ecuador	Finalizado
2	Tito Ramos	Docente de la Carrera de Derecho	Maestría Derechos Fundamentales y Justicia Constitucional.	Universidad de Guayaquil.-Ecuador	Abril 2010- Abril 2012
3	Wellington Robys	Coordinador del Departamento de Sistemas	Maestría en Seguridad Informática Aplicada	ESPOL-Ecuador	Agosto 201- Marzo 2013
4	Andrés Drouet	Docente UPSE y Director de la Escuela de Ingeniería Agropecuaria.	Maestría en Agro ecología y Agricultura Sustentable	Universidad Agraria del Ecuador	No presenta información
5	Washigton Torres	Docente UPSE y director de la Carrera de Electrónica y Telecomunicaciones	Maestría en Sistemas de Información Gerencial	ESPOL	No inicia
6	Freddy Villao	Decano de la Facultad de Sistemas y Telecomunicaciones	Maestría en Sistemas de Información Gerencial	ESPOL	No inicia
7	Walter Orozco	Docente UPSE y Director de la Carrera de Ingeniería en Sistemas	Maestría en Sistemas de Información Gerencial	ESPOL	Finalizado
8	Mercedes Freire	Decana de la Facultad de Ciencias Administrativas	Maestría en planificación y gestión de Proyectos Agro Turísticos y Ecológicos	Universidad Agraria del Ecuador	-
9	Soraya Linzan	Docente UPSE	Maestría en planificación y gestión de Proyectos Agro Turísticos y Ecológicos	Universidad Agraria del Ecuador	-
10	Wilmer Guale	Docente de la facultad de Ciencias Agrarias	Maestría en Innovación Agraria para el Desarrollo Rural.	Universidad Nacional Agraria la Molina (Perú)	No presenta información
11	Galo Gonzabay	Docente de la Facultad de Ciencias Agrarias	Maestría en Innovación Agraria para el Desarrollo Rural.	Universidad Nacional Agraria La Molina (Perú)	Finalizado
12	Jacqueline Bacilio	Universidad de Guayaquil. (Ecuador)	Maestría en "Planificación, Evaluación y Acreditación de la Educación Superior	finalizado	Finalizado/62 créditos

No	Docentes	Funciones	Programa	Universidad y País	Fecha de Inicio y fin del programa de Educación Superior
13	Tanya González Banchón	Docente, Biología Marina	Maestría En Administración Ambiental	Universidad de Guayaquil-Ecuador	Febrero 2011 Junio 2013
14	Linda Núñez Guale	Docente, Administración De Empresas	Maestría En Administración De Empresas Con Mención En Recursos Humanos	No presenta información	No presenta información
15	Erick López Reyes	Docente, Hotelería y Turismo	Maestría En Arqueología Del Neo trópico	ESPOL-Ecuador	Febrero 2013 Febrero 2015
16	Mónica Jaramillo Infante	Administrativo, Escuela De Electrónica y Telecomunicaciones	Maestría En Gerencia De Tecnología De La Información	Universidad Estatal De Milagro- Ecuador	Diciembre 2012 Diciembre 2014
17	Hernán Conformente Cedeño	Administrativo, Unidad De Producción De La Escuela De Informática	Maestría En Gerencia De Tecnología De La Información	Universidad Estatal De Milagro- Ecuador	Diciembre 2012 Diciembre 2014
18	Luís Andrés Villao Santos	Administrativo, Unidad De Producción De La Escuela De Informática	Maestría En Gerencia De Tecnología De La Información	Universidad Estatal De Milagro- Ecuador	Diciembre 2012-Diciembre 2014
19	Mercedes Villalta López	Administrativo, Vinculación Con La Colectividad	Maestría En Gestión De Proyectos	Escuela Superior Politécnica del Litoral - Escuela de Administración de Empresas (ESPAE) -Ecuador	Julio 2011 - Marzo 2013
20	Xavier Linzán Cobos	Administrativo, Vinculación Con La Colectividad	Maestría En Periodismo	Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí	Dic 2011 - Sep 2013
21	Lidia Villamar Morán	Administrativo, Consultorio Jurídico	Maestría En Derecho Procesal	Universidad Regional Autónoma de Los Andes.	Marzo 2012 - Diciembre 2014
22	Fabricio Ramos Méndez	Administrativo, Unidad De Producción De La Escuela De Informática	Maestría En Seguridad Informática Aplicada (MSIA-ESPOL)	ESPOL- Ecuador	Julio 2011 - Marzo 2013
23	Jesennia Muñoz Méndez	Administrativo, Jefatura De Presupuesto	Maestría En Finanzas y Proyectos Corporativos	Universidad de Guayaquil Ecuador	Marzo 2012 - Noviembre 2014
24	Rosalba Rodríguez Quimí	Administrativo, Jefatura De Nómina	Maestría En Finanzas y Proyectos Corporativos	Universidad de Guayaquil Ecuador	Marzo 2012 - Noviembre 2014

MODELO EDUCATIVO SISTÉMICO

El modelo educativo sistémico de la UPSE emerge de su orientación teórica filosófica y epistemológica que dan origen a los diseños curriculares y a la articulación de los componentes esenciales del proceso de formación; se fundamenta en el marco jurídico vigente con énfasis en la democratización de la educación y sus implicaciones, en la eliminación de la discriminación, la gratuidad con responsabilidad, la evaluación y acreditación institucional como un derecho ciudadano a recibir una educación de calidad, pertinente y actual, elementos propios de la filosofía y política del buen vivir.

Hace énfasis en la formación integral, constructivista y humanista de los estudiantes, convirtiéndose en el eje de la planificación, gestión y evaluación académica que conduzca al desarrollo humano. El Modelo Educativo Sistémico aporta al diseño o rediseño, ejecución y evaluación de los programas actuales y futuros de pregrado, posgrado y de educación continua que la institución ofrezca. La UPSE, a partir de su Modelo Educativo Sistémico, busca una respuesta oportuna eficiente, pertinente y de calidad a los problemas de la sociedad a través de la formación de actores sociales y ciudadanos profesionales, capaces de actuar con predisposición mental y actitudinales necesarias para la construcción del buen vivir.

En torno al Art. 107 de la LOES, el cumplimiento de las orientaciones metodológicas y filosóficas del modelo responderá a las expectativas y necesidades de la sociedad, a la planificación nacional y el régimen de desarrollo, a la prospectiva del desarrollo científico, humanístico y tecnológico mundial, y a la diversidad cultural, manifiestos en las tensiones y problemas de la educación superior, los núcleos potenciadores del buen vivir, objetivos, estrategias y políticas de la Agenda para el Desarrollo de la Zona 5 y del Plan Territorial de Santa Elena. De ahí que la UPSE se identifica con algunos de los nodos o tensiones de la educación superior, destacándose entre los más importantes la pertinencia de modelo educativo, la investigación y la producción académica, la integralidad y trayectorias por el sistema educativo, la formación habilitación e integración del personal académico; la diversificación, organización y regularización de las carreras, el egreso e inserción laboral.



REDISEÑO CURRICULAR

El Reglamento de Régimen Académico del Sistema Nacional de Educación Superior, expedido con fecha 28 de noviembre de 2013 por el Consejo de Educación Superior, CES, en la Disposición Transitoria Tercera establece que las instituciones de educación superior en los plazos máximos señalados para el efecto, deben presentar al CES para su aprobación los proyectos de las nuevas y aquellas vigentes. En este contexto la UPSE, consideró de suma importancia iniciar en el mes de junio del 2014 el proceso de REDISEÑO CURRICULAR de sus carreras, en el marco de la referida normativa y para ello se elaboró una metodología con la participación de varios equipos de trabajo con funciones y tareas a desarrollar a fin de cumplir con eficiencia éste requerimiento del Organismo de control.

Las carreras que han sido sometidas al proceso de diseño o rediseño, cuya aprobación está sujeta a la resolución del CES, se detallan a continuación:

Diseño/Rediseño Curricular

No.	CAMPO AMPLIO	CAMPO ESPECÍFICO	CAMPO DETALLADO	NOMBRE DE LA CARRERA
1	Educación	Educación	Formación para docentes sin asignaturas de especialización	Educación Básica
2				Educación Inicial
3			Formación para docentes sin asignaturas de especialización	Pedagogía del idioma Inglés
4	Ciencias naturales matemáticas y estadística	Ciencias biológicas y Afines	Biología	Biología
5	Tecnologías de la Información y Comunicación	Tecnologías de la Información y Comunicación	Diseño y Administración de Redes y Bases de Datos	Tecnologías de la Información
6	Ingeniería Industria y Construcción	Ingeniería y profesiones afines	Electrónica, automatización y sonido	Electrónica y automatización
7			Telecomunicaciones	Telecomunicaciones
8		Arquitectura y construcción	Construcción e ingeniería civil	Ingeniería civil
9		Industria y Producción	Minería y extracción	Petróleos
10			Producción industrial	Producción y operaciones industriales
11			Seguridad industrial	Seguridad industrial
12	Diseño industrial y de procesos		Seguridad industrial y de procesos	

13	Ciencias Sociales, periodismo, información y derecho	Ciencias sociales y del comportamiento	Economía	Economía
14			Psicología	Psicología
15			Estudios sociales y culturales	Sociología
16		Periodismo e información	Periodismo y comunicación	Comunicación
17		Derecho	Derecho	Derecho
18	Administración	Educación comercial y administración	Contabilidad y auditoría	Contabilidad y auditoría
19			Administración	Administración Pública
20				Administración de empresas
21	Agricultura, silvicultura, pesca y veterinaria	Agricultura	Producción agrícola y ganadería	Agronomía
22	Salud y bienestar	Salud	Enfermería y obstetricia	Enfermería
23	Servicios	Servicios personales	Turismo	Turismo
24			Hotelería y Gastronomía	Hospitalidad y hotelería

El proceso de rediseño curricular se haya estructurado por 3 fases: La Primera fase relacionada a los Aspectos Generales del Modelo/Proyecto; La Segunda Fase dirigida al Macro, Meso y Micro Currículo; y una Tercera fase de Gestión Curricular. Las diferentes fases comprendieron una serie de actividades:

- a) Diagnóstico Curricular de las carreras (visión general)
- b) Rediseño del Modelo Educativo/Pedagógico;
- c) Conformación de los equipos de trabajo

- d) Actualización de la Oferta Académica (Depuración de carreras y programas);
- e) Elaboración y aprobación de la GUÍA GENERAL PARA EL REDISEÑO CURICULAR DE CARRERAS académicos institucionales.
- f) Socialización de la guía
 - a) Talleres de capacitación
 - b) Acompañamiento al proceso de elaboración del Rediseño (Uso del Moodle y repositorio)
 - c) Emisión del documento final de rediseño, y subida de los proyectos a la Plataforma del CES para su aprobación.

Las actividades realizadas, comprometieron el concurso de equipos multidisciplinarios de autoridades, directivos y docentes, orientados a fortalecer el proceso académico que lleva nuestra universidad en post del registro de una nueva oferta académica pertinente y que brinde soluciones oportunas a los problemas del contexto a través de la investigación y de la vinculación con la colectividad.

Hasta el cierre del mes de febrero del 2015, existen 10 proyectos en revisión, para sus reajuste y continuar con el proceso de aprobación por el Consejo Universitario y su posterior ingreso a la plataforma del CES, y envió de los respectivos proyectos, que se constituyen en el primer grupo de proyectos de carrera. Los restantes serán los que conforman el segundo grupo, que se lo realizará en fechas posteriores.

Docentes



CIENCIAS ADMINISTRATIVAS



CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN E IDIOMAS



SISTEMAS Y TELECOMUNICACIONES



INGENIERÍA INDUSTRIAL



CIENCIAS AGRARIAS



CIENCIAS DE LA INGENIERÍA



CIENCIAS DEL MAR



CIENCIAS SOCIALES Y DE SALUD

Fuente: Vicerrectorado Académico Año: 2014



SISTEMA DE NIVELACIÓN Y ADMISIÓN

Número de Estudiantes matriculados en Curso de Nivelación Año 2014, asignados por el SNNA

ITEM	CARRERA	PERIODO	NÚMERO DE ESTUDIANTES ADMITIDOS		TOTAL ADMITIDOS	NÚMERO DE ESTUDIANTES APROBADOS		TOTAL APROBADOS
			HOMBRE	MUJER		HOMBRE	MUJER	
1	Ingeniería Agropecuaria	1S-2014	21	10	31	15	6	21
2	Biología Marina	1S-2014	24	14	38	14	11	25
3	Ingeniería Civil	1S-2014	35	26	61	18	12	30
4	Informática	1S-2014	47	39	86	30	28	58
5	Ingeniería en Petróleo	1S-2014	48	25	73	34	20	54
6	Electrónica y Telecomunicaciones	1S-2014	58	18	76	35	13	48
7	Administración de Empresas	1S-2014	34	37	71	21	26	47
8	Contabilidad y Auditoría	1S-2014	24	53	77	16	39	55

ITEM	CARRERA	PERIODO	NÚMERO DE ESTUDIANTES ADMITIDOS		TOTAL ADMITIDOS	NÚMERO DE ESTUDIANTES APROBADOS		TOTAL APROBADOS
			HOMBRE	MUJER		HOMBRE	MUJER	
9	Gestión y Desarrollo Turístico	1S-2014	19	48	67	16	33	49
10	Enfermería	1S-2014	34	69	103	26	56	82
11	Educación de Párvulos	1S-2014	1	13	14	1	9	10
12	Ingeniería Agropecuaria	2S-2014	35	20	55			0
13	Biología Marina	2S-2014	24	29	53			0
14	Ingeniería Civil	2S-2014	35	26	61			0
15	Informática	2S-2014	61	25	86			0
16	Ingeniería en Petróleo	2S-2014	52	17	69			0
17	Electrónica y Telecomunicaciones	2S-2014	82	26	108			0
18	Administración de Empresas	2S-2014	37	50	87			0
19	Contabilidad y Auditoría	2S-2014	32	43	75			0
20	Gestión y Desarrollo Turístico	2S-2014	36	48	84			0
21	Enfermería	2S-2014	25	59	84			0
22	Educación de Párvulos	2S-2014	2	23	25			0
23	Educación Física	2S-2014	2	2	4			0

CURSO DE NIVELACIÓN 2S-2014 TOTAL APROBADOS

#	CARRERA	APROBADOS	HOMBRES	MUJERES
1	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	64	26	38
2	GESTIÓN Y DESARROLLO TURÍSTICO	61	25	36
3	CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	70	29	41
4	BIOLOGÍA MARINA	38	19	19
5	INFORMÁTICA	35	26	9
6	ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES	57	43	14
7	CIVIL	46	24	22
8	INGENIERÍA EN PETRÓLEO	53	39	14
9	INGENIERÍA AGROPECUARIA	38	24	14
10	ENFERMERÍA	67	29	38
11	EDUCACIÓN PÁRVULOS	16	1	15
		545	285	260



Áreas y Asignaturas del curso Pre Universitario 2014

CURRÍCULOS DE NIVELACIÓN

CURRÍCULO DE NIVELACIÓN	ÁREA Y SUBÁREA CINE	TRONCO COMUN		MÓDULO ESPECIALIZADO CONOCIMIENTO CIENTÍFICO			
		UNIVERSIDAD Y BUEN VIVIR (60 horas)	ICC (60 horas)	(400 horas)			
C1 ÁREA PARA CIENCIAS E INGENIERÍAS	CIENCIAS. Ciencias de la vida, Ciencias Físicas, Matemática y Estadística.	Ciudadanía y proyecto de vida	Introducción a la comunicación académica	Matemáticas 200	Física 100	Química 100	
	INGENIERÍA, INDUSTRIA Y CONTRUCCIÓN. Informática, Ingeniería y profesiones afines, Industria y producción, Arquitectura y construcción.			Física-Matemáticas 180	Biología 120	Química 100	
C2 ÁREA DE AGRICULTURA	AGRICULTURA, silvicultura y pesca. VETERINARIA.			Arte y Sociedad 100	Taller de transdiscipli-nariedad 100	Asignatura a definir según carrera 200	
C4 ÁREA DE PROGRAMAS BÁSICOS, EDUCACIÓN, SERVICIOS, CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES	PROGRAMAS GENERALES. Programas básicos, Programas de alfabetización y aritmética, Desarrollo Personal.			Desarrollo de habilidades básicas de pensa-miento	Matemáticas 140	Sociedad y Cultura 140	Psicología 120
	EDUCACIÓN. Formación de personal docente y ciencias de la educación.						
	HUMANIDADES. Religión y teología, Lenguas y culturas extranjeras, Lenguas autóctonas y otros programas de humanidades.						
	CIENCIAS SOCIALES Y DERECHO. Ciencias sociales y del comportamiento, Periodismo e información, Derecho.						
C5 ÁREA DE EDUCACIÓN COMERCIAL, ECONOMÍA Y AFINES	SERVICIOS. Servicios sociales, Servicios personales, Servicios del Transporte, Protección del medio ambiente, Servicios de seguridad.	Matemáticas 140	Sociología 120	Economía 140			
	CIENCIAS SOCIALES Y DEL COMPORTAMIENTO. Economía. EDUCACIÓN COMERCIAL Y ADMINISTRACIÓN. Comercio, Finanzas, Contabilidad, Secretariado.	Biología 125	Anatomía 125	Química- Matemáticas 150			
C6 SALUD	MEDICINA. Medicina, Servicios médicos, Enfermería y Servicios dentales.	Proyecto Integrador de Saberes (20 a ubicar dentro del tronco común)					

Fuente: Microcurrículos del SNNA



**CRECIMIENTO DE LA
INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, LA
INNOVACIÓN Y LA TRANSFERENCIA
DE TECNOLOGÍA**

BECAS ECONÓMICAS A DOCENTES

La ley Orgánica de Educación Superior, en el marco del perfeccionamiento y capacitación docente, contempla la asignación del 6% de su presupuesto para: formación en posgrados, investigación, publicaciones, en este contexto la Universidad, previo análisis de los requerimientos realizados por las Unidades Académicas, asigna rubros para el otorgamiento de becas y ayudas económicas que permitan la formación de cuarto nivel de nuestros docentes en diversas áreas del conocimiento, que permitan el mejoramiento de la calidad de los servicios que presta nuestra institución, la producción científica y la transferencia del conocimiento a favor de la sociedad. Las asignaciones presupuestarias contemplan:

RUBRO	NÚMERO DE ASIGNACIONES	TIPO	MONTO EJECUTADO
BECAS Y AYUDAS ECONÓMICAS	30	Doctorados Maestría	163.846,83
BECAS DOCENTE ROL DE PAGO	10	Doctorados Postdoctoral	197.770,69
Total	40	Doctorados Maestrías Postdoctoral	361.617.52

Nota: Ninguna de las tres asignaciones se repite

Becas a Docentes en el 2014

FACULTAD	CARRERA	DOCENTE
CIENCIAS DE LA INGENIERÍA	CIVIL	ING. FREDDY HUAMÁN
	PETRÓLEO	ING. CARLOS PORTILLA
CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	EDUCACIÓN BÁSICA	MSc. MARGOTH MERCEDES GARCÍA
		MSc. LAURA JAQUELINE VILLAO LAYLEL
CIENCIAS SOCIALES	ENFERMERÍA	MSc. JUAN OSWALDO MOSERRATE CERVANTES
		MSc. BERTHA LEONOR MAGGI GARCÉS
	ORDECO	MSc. ARTURO GUSTAVO BENAVIDES RODRÍGUEZ
INFORMÁTICA Y COMUNICACIÓN	INFORMÁTICA	MSc. FREDDY ROLANDO VILLAO SANTOS
		MSc. WALTER ARMANDO OROZCO IGUASNIA
	TELECOMUNICACIONES	MSc. WASHINGTON DANIEL TORRES GUIN
CIENCIAS DEL MAR	BIOLOGÍA MARINA	BLOGO. RICHARD GONZALO DUQUE MARÍN
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	MSc. JOSÉ FABIÁN VILLAO VITERI
		MSc. SOFÍA GEORGINA LOVATO TORRES
	CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	MSc. JAIRO MANUEL CEDEÑO PINOARGOTE
		MSc. CARLOS MANUEL CASTILLO GALLO

DOCENTES CON AYUDAS ECONÓMICAS

FACULTAD	CARRERA	DOCENTE
CIENCIAS SOCIALES	COMUNICACIÓN SOCIAL	LCDO. MILTON MARCOS GONZÁLES SANTOS
CIENCIAS DEL MAR	BIOLOGÍA MARINA	BLOGA. YADIRA SOLANO VERA
		BLGA. MAYRA CUENCA ZAMBRANO
INDUSTRIAL	INDUSTRIAL	ING. MARLON BAYRON NARANJO LAINEZ
		ING. ISABEL DEL ROCÍO BALÓN RAMOS
		ING. JORGE RAMÍREZ BECERRA
		ING. FRANKLIN REYES SORIANO
ADMINISTRATIVAS	HOTELERÍA Y TURISMO	MSc. TANIA AGUIRRE SUÁREZ
		MSc. PAOLA PERALTA MENDOZA
		LDO. ERICK LÓPEZ REYES
	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	ING. LINDA NÚÑEZ
		ING. VERÓNICA BENAVIDES BENÍTEZ
	CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	MSc. GERMÁN LUIS MOSQUERA SORIANO



MSc. Sofía Lovato Torres



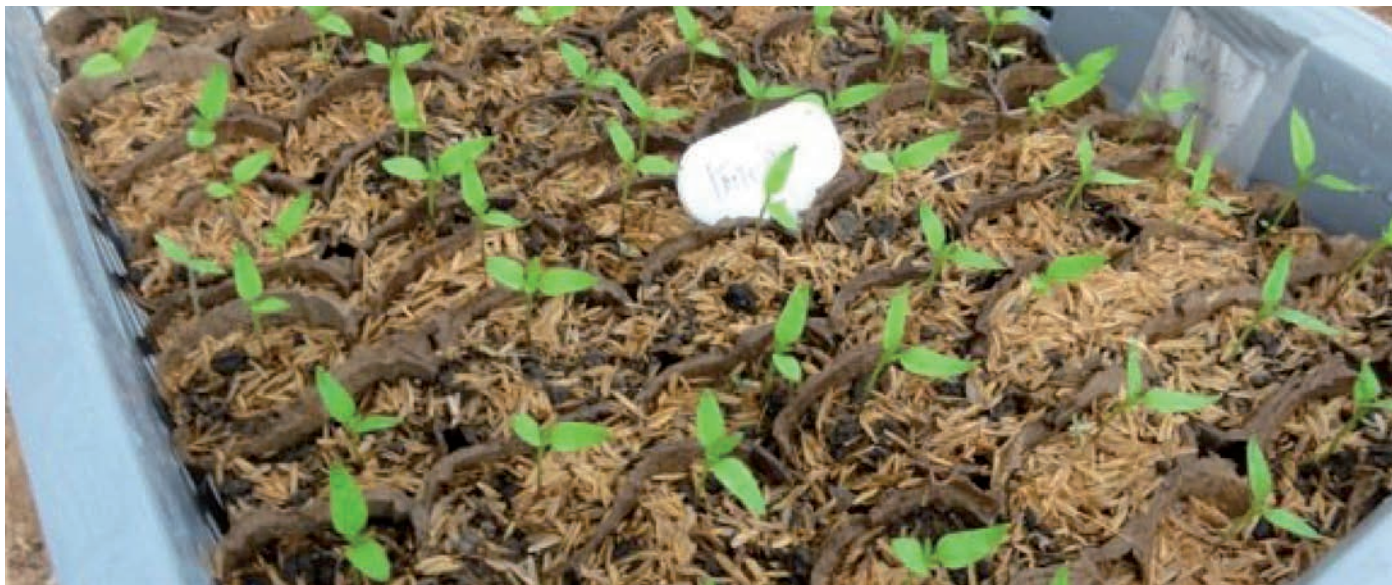
MSc. José Villao Viteri



MSc. Washington Torres G.



MSc. Jairo Cedeño P.



Proyectos de Investigación Activos al 2015

2011	2012	2013	2014	2015	CARRERA	TÍTULO	RESPONSABLE
X	X	X	X	X	CIENCIAS AGRARIAS	ADAPTACIÓN, SELECCIÓN Y DIFUSIÓN DE CLONES DE CACAO (THEOBROMA CACAO) TIPO NACIONAL, EN LA PROVINCIA DE SANTA ELENA	ORRALA BORBOR NESTOR ALBERTO
X	X	X	X	X	CIENCIAS AGRARIAS	ADAPTACIÓN, SELECCIÓN Y DIFUSIÓN DE CLONES DE CAFÉ ROBUSTA (COFFEA CANEPHORA P.) DE ALTA PRODUCTIVIDAD, EN LA PROVINCIA DE SANTA ELENA, EN EL LITORAL ECUATORIANO	ORRALA BORBOR NESTOR ALBERTO
	X	X	X	X	CIENCIAS AGRARIAS	ALTERNATIVAS TECNOLÓGICAS PARA EL MANEJO SOSTENIBLE DE LA SANDÍA EN EL TRÓPICO SECO DEL LITORAL ECUATORIANO 2012 - 2015	ORRALA BORBOR NESTOR ALBERTO
	X	X	X	X	CIENCIAS AGRARIAS	COMPORTAMIENTO AGRONÓMICO DE CULTIVOS HORTÍCOLAS BAJO RIEGO DEFICITARIO EN EL TRÓPICO SECO DE LA PENÍNSULA DE SANTA ELENA	LEON MEJIA ANGEL RODOLFO

2011	2012	2013	2014	2015	CARRERA	TÍTULO	RESPONSABLE
X	X	X	X	X	TURISMO	PROYECTO DE INVESTIGACIÓN ARQUEOLÓGICA, CONSERVACIÓN PATRIMONIAL Y PUESTA EN VALOR TURÍSTICO DEL EX HOTEL SAMARINA	LOPEZ REYES ERICK XAVIER
X	X	X	X	X	CIENCIAS AGRARIAS	EFEECTO DEL MAÍZ HIDROPÓNICO EN EL COMPORTAMIENTO PRODUCTIVO DE CABRAS CRIOLLAS EN LA PENÍNSULA DE SANTA ELENA.	ORRALA BORBOR NESTOR ALBERTO
		X	X	X	CIENCIAS AGRARIAS	ESTUDIO Y SELECCIÓN DE HIBRIDOS Y VARIEDADES DE TOMATES (LYCOPERSICON ESCULENTUM MILL) TOLERANTES	ANDRADE VARELA CLOTTILDE
		X	X	X	CIENCIAS DEL MAR	APROVECHAMIENTO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS BIOLÓGICOS MARINOS Y COSTEROS DE LA PROVINCIA DE SANTA ELENA	MELENA CEVALLOS JOSE ANTONIO
		o	X	X	CIGEO	ELABORACIÓN DE HORMIGONES EMPLEADOS EN LA CONSTRUCCIÓN QUE MINIMICEN EL IMPACTO AL AMBIENTE, EMPLEANDO NEUMÁTICOS USADOS DE VEHÍCULOS LIVIANOS Y PESADOS, COMO MATERIA PRIMA O AGREGADOS, EN LA PROVINCIA DE SANTA ELENA.	SALTOS SANCHEZ ARMANDO WASHINGTON
		X	X	X	DESARROLLO COMUNITARIO	LAS ESTRATEGIAS DE ECONOMIA POLULAR Y SOLIDARIA COMO BASE PARA LA CONSTRUCCION DE UN MODELO DE DESARROLLO	GARCIA ESPINOZA LUPE CECILIA
			X	X	CIENCIAS DE LA INGENIERÍA	MEDICIÓN Y EVALUACIÓN DE LA EXPOSICIÓN A LOS CAMPOS ELECTROMAGNÉTICOS DE ALTAS FRECUENCIAS HF SEGÚN LOS ESTÁNDARES NACIONALES E INTERNACIONALES EN LA PENÍNSULA DE SANTA ELENA (LA LIBERTAD SALINAS).	MENZEZ MINGUEY NESTOR
			X	X	TURISMO	INVESTIGACIÓN ARQUEOLÓGICA ESTRATIGRÁFICA EN LAS UNIDADES 5 - 7, 15- 20, 22 Y 25 DEL SITIO PATRIMONIAL OGSE-46 LA LIBERTAD SAMARINA, UTILIDAD Y FUNCIONALIDAD PARA EL TURISMO CIENTÍFICO Y CULTURAL.	LOPEZ REYES ERICK XAVIER
				x	CIENCIAS DEL MAR	1. GENERACIÓN DE LA DIVERSIFICACIÓN DE LA ACUICULTURA NACIONAL: DESARROLLO DEL CULTIVO EXPERIMENTAL DE LA OSTRA STRIOSTREA PRISMÁTICA (CRASSOSTREA IRIDESCENS), OSTRA PERLÍFERA PTERIA STERNA Y PULPO OCTOPUS SP. EN LA PROVINCIA DE SANTA ELENA.	Melena José
				x	CEIDA	2. ESTUDIO DE CALIDAD AMBIENTAL Y CIRCULACIÓN MARINA CON TRAZADORES LAGRANGIANOS EN EL ÁREA SUR DE LA BAHÍA DE SANTA ELENA	Chavarría Johnny
				x	CIENCIAS AGRARIAS	3. ADAPTACIÓN DE VARIEDADES DE VID (VITIS VINIFERA L.) EN LA PENÍNSULA DE SANTA ELENA.	Gonzalez Raquel
				x	CIENCIAS DE LA INGENIERÍA	5. OBTENCIÓN DEL BIOPLASTICO A PARTIR DEL TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES	Mendieta Jairo
				x	CIENCIAS SOCIALES	10. MEJORAMIENTO DEL TALENTO HUMANO EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA EN EL CONTEXTO POBLACIONAL DE LA PROVINCIA DE SANTA ELENA: INVESTIGACIÓN SOBRE LA LATERALIDAD IZQUIERDA ESTUDIANTIL	Vergara Antonio
				x	CIGEO	12. MEJORAMIENTO DE CALIDAD DE AGUAS RESIDUALES MEDIANTE LA ELABORACIÓN DE SISTEMAS DE AIREACIÓN, COMBINADOS MEDIANTE MOLINO DE VIENTO, EN LA LAGUNA SAN PEDRO, VALDIVIA.	Saltos Armando

Proyecto Agua Vida Naturaleza Río Verde

La Fase I (2012) y Fase II (2013) del Proyecto AVN nos permite asegurar que el Groasis Waterboxx es una caja inteligente que capta agua de la naturaleza y la reserva para distribuirla a la planta mediante una mecha durante 9 meses. Las actividades investigativas de la TG en Río Verde son:

- Siembra de hortalizas tanto en invernaderos (3 inv. De 9 mt. Ancho x 42mt. Largo), como a campo abierto para demostrar la eficiencia de la TG con diferentes parámetros de temperaturas. Con los resultados obtenidos, podemos recomendar al Groasis Waterboxx como eficiente y óptimo en cultivos de huertos familiares, siendo una alternativa de siembra de verduras para las familias que habitan en sectores donde el recurso hídrico es una limitante.

- Siembra a campo abierto de árboles maderables y frutales con la TG. Obteniendo como resultados, especies que se adaptan a la TG y a las condiciones edafoclimáticas de zona. Luego de 9 meses, se retiró la caja y el crecimiento de estas especies alcanzaron aprox. 5 metros de altura con un fuste grueso y vigoroso. Podemos recomendar y garantizar a nuestros potenciales clientes de la zona de Santa Elena, más del 90% de sobrevivencia de estas especies forestales y frutales con la TG.

Durante el año 2014 en el campo de prácticas Río verde donde está establecido el Proyecto Agua Vida Naturaleza con la siembra de árboles maderables, frutales, siembra en invernaderos de hortalizas con la Tecnología Groasis Waterboxx se realizaron las siguientes actividades:

INVERNADEROS

Durante este periodo tuvimos sembrados en los invernaderos 1,2, y 3 tomate híbrido Yuval 810, pimiento híbrido



salvador y fréjol variedad seda obteniendo los siguientes resultados: 715 libras de tomate con pesos promedios de 70 a 90 gr, 900 libras de pimiento con pesos promedios 88 a 97 gr, 48 libras de fréjol con vainas de peso aproximado de 6 gr, mientras que en el área de sarán se sembraron sandía obteniendo 35 sandías con calibre 6 y 4 donde con pesos de 1,5kg y 4 kg.

PASANTES

El Staff del Proyecto Agua Vida Naturaleza recibe cada cierto periodo a estudiantes de diferentes instituciones, en esta ocasión alumnos del Colegio Técnico Santa Elena (5° año), quienes están realizando sus pasantías, requisito importante para culminar su educación secundaria.

Los técnicos y coordinadora explicaron todo lo relacionado con la Tecnología Groasis Waterboxx, se explicó sobre los proyectos pilotos establecidos en varias provincias del país, así como también las investigaciones efectuadas en Rio verde (siembra de hortalizas dentro de invernaderos) y los resultados obtenidos hasta el momento. Se explicó además el uso, beneficios que brinda la caja, partes que conforman el Groasis Waterboxx (caja de polipropileno, mecha de nylon, tapa negra, tapa blanca, sifones, tapón azul, placa de plástico) y cada uno de las funciones que cumplen.

VISITA DE MR. HOFF

En el periodo 2014 tuvimos la visita del mentor del Groasis Waterboxx Mr. Hoff en compañía de Hans Van Poelvoorde y de la Directora Nacional Cpa. Ana Terranova, dicho propósito del encuentro de nuestras autoridades en el campo de prácticas de la comuna Rio Verde fue para observar el desarrollo de las investigaciones desarrollados en los invernaderos con hortalizas, sarán y campo abierto, como también el crecimiento de los árboles frutales y maderables existente dentro de las instalaciones donde funciona el proyecto.

También se les hizo conocer las investigaciones desarrolladas en las comunas (Entre Ríos y San Rafael), Chocolatera y las ciudades (Palmira, Ambuquí, Pindal, Engabao) y que los objetivos de Mr. Hoff de reforestar el Ecuador se están llevando a cabo, gracias a la tecnología Groasis Waterboxx, contribuyendo con las comunidades y el medio ambiente.





Fuente: INCYT y GROASIS Año: 2014



REVISTAS INDEXADAS

La Secretaria Nacional de Ciencia y Tecnología e Innovación, SENESCYT, notificó a la Universidad Estatal Península de Santa Elena, a través del Ing. Jimmy Candell Soto, que la revista científica Ciencias Pedagógicas e Innovación, con registro ISSN edición digital 1390-7603

La Revista Científica Tecnológica UPSE con registro ISSN 1390-7638 edición impreso; ISSN 1390-7697 electrónica Fueron acreditadas y forman parte del grupo élite de las revistas indexadas, en Latindex

Latindex, ofrece tres bases de datos: 1.- Directorios con datos bibliográficos y de contacto de todas las revistas registradas y publicadas en soporte impreso o electrónico, 2.- Catálogo que incluye únicamente las revistas impresas o electrónicas, que cumplan los criterios de calidad editorial, diseñados por Latindex y 3.- Enlace a Revistas Electrónicas, que permite el acceso a los textos completos en los sitios en que se encuentren disponibles.

Ciencias Pedagógicas e Innovación bajo la dirección ejecutiva de la Ph.D Margarita Lamas y el Comité Editorial está integrada por Los MS.c Guillermo Santa María, Noralma Zambrano, Víctor Emilio Garcés, Wilson León Valle, Bertha Maggi y los Ph.D Lupe García, Norberto Valcárcel, Julio Oñorga, Carlos Balmaseda, Luis Tuaza, Griseell Rivera, Mario Pérez-Montoro y Rafael Fraga.

Científica Tecnológica UPSE, bajo la dirección del Consejo Editorial que la preside el Econ. Carlos Castillo Gallo, Ing. Antonio Mora, M.Sc. Armando Saltos, PhD. José Melena, PhD. María Herminia Cornejo, PhD. Rolando Calero y la Dirección Ejecutiva y Coordinación Técnica a cargo del Ing. Shendry Rosero, V.Ms.



**FORTALECIMIENTO DE
LA VINCULACIÓN CON
LA COLECTIVIDAD**



VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD

La UPSE amparada en el Principio de Pertinencia establecido en el Art. 107 de la Ley Orgánica de Educación Superior que indica: “.... que la educación superior responda a las expectativas y necesidades de la sociedad, a la planificación nacional, y al régimen de desarrollo, a la prospectiva de desarrollo científico, humanístico y tecnológico mundial, y a la diversidad cultural.....”; estos fundamentos son la base sobre la cual se desarrollan las acciones del departamento de vinculación con la colectividad a través de las siguientes áreas institucionales:

PROGRAMA de Proyectos Comunitarios: Integrar a la UPSE con la comunidad para definir las líneas de acción de los programas y proyectos de vinculación proponiendo alternativas de solución a las diversas problemáticas presentes en la comunidad. Los proyectos son diseñados por los docentes y ejecutados por los estudiantes de las distintas carreras fortaleciendo el desarrollo integral de los futuros profesionales de la UPSE. Le corresponde a este programa regular, asesorar y evaluar el proceso, resultado e impacto de las acciones realizadas a través de los proyectos que buscan aportar con el buen vivir de la provincia, la región y del país.

PROGRAMA de Seguimiento a Graduados: Conocer la situación laboral, académica y la demanda de educación continua de los graduados, a fin de determinar el impacto social que generan en la sociedad. Además retroalimentar las experiencias de los graduados y conocer las necesidades de los empleadores del sector público y privado para contribuir en los procesos de mejoramiento de la oferta académica que consoliden la formación de los futuros profesionales.

PROGRAMA de Desarrollo de la Cultura: Promover, difundir y rescatar las tradiciones, la identidad, las costumbres y el arte de nuestras comunidades fomentando espacios culturales internos y externos a través del desarrollo de manifestaciones artísticas como: la artesanía, música, teatro, danza, folklore, literatura, o cualquier otra área de expresión cultural como una práctica transversal de la formación profesional de los estudiantes según lo establece nuestra misión institucional.

Proyectos de Vinculación con la Colectividad y Resultados

NÓMINA DE PROYECTOS VIGENTES AL 31 DE DICIEMBRE, 2014

N°	NOMBRE DE LOS PROYECTOS
1	MEJORAMIENTO DE LAS HABILIDADES CONTABLE FINANCIERAS EN LA COMUNA LOMA ALTA, PROVINCIA DE SANTA ELENA
2	MEJORAMIENTO DEL NIVEL TECNOLÓGICO DE PRODUCCIÓN DE FORRAJE VERDE HIDROÓNICO PARA ALIMENTACIÓN DE CABRAS EN JULIO MORENO, SANTA ELENA
3	FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA TRIBUTARIA DE LA ASOCIACIÓN DE COMERCIANTES MINORISTAS DE ARTÍCULOS VARIOS "EL BONO" DEL CANTÓN LA LIBERTAD, PROVINCIA DE SANTA ELENA
4	DESARROLLO TURÍSTICO MEDIANTE EL ANÁLISIS ESTRATÉGICO PARA LA COMUNA DOS MANGAS, PARROQUIA MANGLARALTO DEL CANTÓN SANTA ELENA
5	MEJORAMIENTO DE LAS COMPETENCIAS COMUNICATIVAS DEL IDIOMA INGLÉS EN UN NIVEL ALTO PRINCIPIANTE A ESTUDIANTES DEL CICLO BÁSICO DEL CENTRO DE EDUCACIÓN BÁSICA "ADOLFO JURADO GONZÁLEZ" DEL CANTÓN SANTA ELENA DE LA PROVINCIA DE SANTA ELENA - FASE 2
6	MEJORAMIENTO DE LAS COMPETENCIAS COMUNICATIVAS DEL IDIOMA INGLÉS EN UN NIVEL ALTO PRINCIPIANTE A ESTUDIANTES DEL CICLO BÁSICO DEL CENTRO DE EDUCACIÓN BÁSICA "ATAHUALPA" DEL CANTÓN LA LIBERTAD DE LA PROVINCIA DE SANTA ELENA - FASE 2
7	MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES HABITACIONALES EN LA ZONA PERIFÉRICA DEL CANTÓN LA LIBERTAD, PROVINCIA DE SANTA ELENA
8	FACILITAR LA MOVILIDAD DE PERSONAS CON CAPACIDADES ESPECIALES FÍSICO-MOTORA Y MÚLTIPLE DE LA FUNDACIÓN FUNDISF DEL CANTÓN LA LIBERTAD, PROVINCIA DE SANTA ELENA
9	DESARROLLO TURÍSTICO MEDIANTE EL ANÁLISIS ESTRATÉGICO PARA LA COMUNA DOS MANGAS, PARROQUIA MANGLARALTO DEL CANTÓN SANTA ELENA
10	DESARROLLO TURÍSTICO MEDIANTE EL ANÁLISIS ESTRATÉGICO PARA LA COMUNA OLÓN, PARROQUIA MANGLARALTO DEL CANTÓN SANTA ELENA
11	EDUCACIÓN AMBIENTAL EN ENTIDADES DE EDUCACIÓN BÁSICA DE LA PARROQUIA ANCONCITO, CANTÓN SALINAS, PROVINCIA DE SANTA ELENA
12	MEJORAMIENTO EN LA CAPACIDAD DE GESTIÓN DE LA ASOCIACIÓN DE COMERCIANTES MINORISTAS DE MARISCOS "10 DE SEPTIEMBRE" DEL CANTÓN LA LIBERTAD, PROVINCIA DE SANTA ELENA
13	DESARROLLO DE LAS HABILIDADES DEL PENSAMIENTO CREATIVO DE LOS NIÑOS Y NIÑAS DE LA ESCUELA DIECIOCHO DE AGOSTO DEL CANTÓN SANTA ELENA
14	PREVENCIÓN DE EMBARAZOS EN ADOLESCENTES DIRIGIDO A LOS ESTUDIANTES DEL CICLO DE BACHILLERATO DEL COLEGIO FISCAL TÉCNICO MUEY, DE LA PARROQUIA JOSÉ LUIS TAMAYO, CANTÓN SALINAS PROVINCIA DE SANTA ELENA
15	MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DEL SERVICIO EN ALIMENTOS Y BEBIDAS PARA EL DESARROLLO TURÍSTICO DEL CANTÓN GENRAL VILLAMIL PLAYAS
16	EDUCACIÓN SEXUAL INTEGRAL EN LOS ESTUDIANTES DE SÉPTIMO, OCTAVO, NOVENO Y DÉCIMO DE LA ESCUELA EUGENIO ESPEJO CANTÓN SANTA ELENA PROVINCIA DE SANTA ELENA

N°	NOMBRE DE LOS PROYECTOS
17	MEJORAMIENTO EN LA CAPACIDAD DE GESTIÓN DE LA ASOCIACIÓN DE COMERCIANTES MINORISTAS DE MARRISCOS "10 DE SEPTIEMBRE" DEL CANTÓN LA LIBERTAD, PROVINCIA DE SANTA ELENA
18	MEJORAMIENTO DE LA CAPACIDAD DE GESTIÓN DE LA ASOCIACIÓN DE COMERCIANTES MINORISTAS "UNIDOS VENCEREMOS" DEL CANTÓN LA LIBERTAD, PROVINCIA DE SANTA ELENA
19	DISEÑO DE CANCHA DE CESPED SINTÉTICO E ILUMINACIÓN DE ESTADIO EN LA CIUDADELA LAS ACACIAS DEL CANTÓN LA LIBERTAD, PROVINCIA DE SANTA ELENA
20	DISEÑO ARQUITECTÓNICO Y ESTRUCTURAL DE GRADERÍOS, CAMERINOS Y BAÑOS DE ESTADIO DE CIUDADELA LAS ACACIAS DEL CANTÓN LA LIBERTAD, PROVINCIA DE SANTA ELENA
21	IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS DE PROMOCIÓN DE LA SALUD PARA PREVENCIÓN DE EMBARAZOS EN ADOLESCENTES, ESTUDIANTES DEL SEGUNDO AÑO DE BACHILLERATO, COLEGIO GUILLERMO ORDOÑEZ GÓMEZ, SANTA ELENA
22	ESTRATEGIAS PREVENTIVAS PARA EVITAR EL CONSUMO DE ALCOHOL, EN LOS ADOLESCENTES DEL SEGUNDO AÑO DE BACHILLERATO DEL COLEGIO FISCAL LA LIBERTAD
23	MEJORAR EL ENTORNO AMBIENTAL DE LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL DEL COLEGIO FISCAL TÉCNICO MANGLARALTO
24	ELEVAR LA CONCIENCIA AMBIENTAL DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA DE LA ESCUELA 22 DE ENERO, CANTÓN SANTA ELENA, PROVINCIA DE SANTA ELENA
25	INCLUSIÓN DIGITAL EN LA PARROQUIA CHANDUY, CANTÓN SANTA ELENA
26	ALFABETIZACIÓN DIGITAL EN LA PARROQUIA JOSÉ LUIS TAMAYO, CANTÓN SALINAS
27	MEJORAMIENTO Y CONSOLIDACIÓN DE HABILIDADES EMPRESARIALES EN LAS COMUNIDADES DEL PROGRAMA INNOVACIÓN (MAGAP)
28	MEJORAMIENTO Y CONSOLIDACIÓN DE HABILIDADES EMPRESARIALES EN LAS COMUNIDADES DEL PROGRAMA 2KR - CEBOLLA ROJA (MAGAP)
29	MEJORAMIENTO Y CONSOLIDACIÓN DE HABILIDADES EMPRESARIALES EN LAS COMUNIDADES DEL PROGRAMA 2KR - CERDO Y CAÑA (MAGAP)
30	MEJORAMIENTO DEL FUNCIONAMIENTO DE ESTABLECIMIENTOS DE EXPENDIO DE BEBIDAS CON Y SIN ALCOHOL EN LA PARROQUIA JOSÉ LUIS TAMAYO - MUEY
31	MEJORAMIENTO Y DIVERSIFICACIÓN DE LOS SERVICIOS TURÍSTICOS EN LA PARROQUIA JOSÉ LUIS TAMAYO - MUEY
32	FORTALECIMIENTO DE LA SALUD MENTAL EN EL PERSONAL DOCENTE, ADMINISTRATIVO Y TRABAJADORES EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA DE LA UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA DEL CANTÓN LA LIBERTAD PROVINCIA SANTA ELENA
33	INTERVENCIÓN PSICOEDUCATIVA EN EL NIVEL ACADÉMICO DE LOS POSTULANTES A INGRESAR A LA UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA
34	ADECUACIÓN DEL PAPEL DE MAESTROS, MEDIANTE LA INTERVENCIÓN PSICOLÓGICA PARA SER PROFESORES INCLUSIVOS, EN LA UNIDAD EDUCATIVA SARMIENTO, LA LIBERTAD, PROVINCIA DE SANTA ELENA
35	DISMINUCIÓN DE LOS ÍNDICES DE BULLYING EN JÓVENES DE LOS CANTONES DE SALINAS, LA LIBERTAD Y SANTA ELENA
36	MEJORAMIENTO DE LA CONVIVENCIA ESTUDIANTIL EN LOS ESTUDIANTES DE TRES CENTROS EDUCATIVOS DEL CANTÓN SANTA ELENA

N°	NOMBRE DE LOS PROYECTOS
37	PROMOCIÓN DE LA ACTIVIDAD ARTESANAL DE CONFECCIÓN DEL MUEBLE EN LA PARROQUIA ATAHUALPA - PROVINCIA DE SANTA ELENA
38	DESARROLLO DE LA IMAGEN COMERCIAL DE LOS TALLERES DEDICADOS A LA ACTIVIDAD ARTESANAL DE CONFECCIÓN DEL MUEBLE EN LA PARROQUIA ATAHUALPA - PROVINCIA DE SANTA ELENA.
39	PROYECTO ADMINISTRATIVO FINANCIERO DE LA ASOCIACIÓN MAPEL
40	ACOMPAÑAMIENTO A EMPRESARIOS DE LA PENÍNSULA DE SANTA ELENA
41	INCUBACIÓN DE NEGOCIOS PARA EMPRENDEDORES DE LA PENÍNSULA DE SANTA ELENA
42	MEJORAMIENTO DE LA PROMOCIÓN DE PRODUCTOS Y SERVICIOS TURÍSTICOS EN LA COMUNA DOS MANGAS, CANTÓN SANTA ELENA, PROVINCIA DE SANTA ELENA



RESUMEN DEL RESULTADO DE LOS PROYECTOS

*Proyectos
ejecutados:*
105



*Beneficiarios
de los proyectos:*
**78.662
habitantes**

*Instituciones
beneficiadas:*

354



Cronograma de actividades de los Programas que coordina el Departamento

ACTIVIDADES

PROGRAMA DE PROYECTOS COMUNITARIOS

- Diseñar la propuesta de reorganización administrativa del departamento de Vinculación con la Colectividad
- Actualizar el Reglamento de Vinculación con la Colectividad
- Actualizar las políticas de Vinculación con la Colectividad
- Validar el Software de Administración de los Proyectos de Vinculación con la Colectividad
- Ejecutar Capacitación a los Docentes sobre el Diseño y Ejecución de Proyectos con formato de Marco Lógico (2014)
- Realizar la Capacitación para el uso del Software de Administración de Proyectos
- Ejecutar la evaluación de los proyectos de Vinculación con la Colectividad
- Socializar con los estudiantes, los procesos de vinculación con la colectividad

NOMBRE DEL PROYECTO

- Actualizar la base de datos de los Graduados
- Implementar mejoras en el Software de Seguimiento a Graduados
- Realizar Capacitación sobre el software de Seguimiento a Graduados con los Docentes coordinadores de esta área
- Concretar convenios para el Plan de Beneficios de los Graduados
- Realizar Talleres de Graduados y Empleadores por Facultades



RESULTADO DE PROYECTOS CONCLUIDOS AL 31 DE DICIEMBRE, 2014

ACTIVIDAD	DIRIGIDO A:	N° BENEFICIADOS	DESCRIPCIÓN
Festival de la Poesía “Sentimientos Universitarios”	Docentes, Estudiantes, trabajadores de la UPSE	276	Este festival tuvo la combinación de la poesía y el canto como componentes especiales, el objetivo principal fue crear los espacios para que los estudiantes con gran habilidad en la literatura, expresen sus composiciones.
4 Festivales “Encuentros con el Arte de la Danza”	Directivos, Docentes, Estudiantes, Trabajadores y Comunidad en general	595	Fomentar la práctica de la Danza en el campo folclórico y contribuir así en la promoción de las costumbres culturales de la provincia de Santa Elena, fue el objetivo principal de este evento, que permitió la confirmación del grupo de Artes Escénicas de la UPSE y la integración de los grupos de Danza más relevantes de la provincia, así como el intercambio de folclor entre Ecuador y Bolivia, pues se contó con la participación del Grupo de Danza nacional de Bolivia.
Primer Intercolegial de Oratoria “Voces de mi Tierra”	Estudiantes de los planteles educativos de la Provincia.	139	El evento tuvo como principal objetivo desarrollar el arte de la oratoria de los estudiantes del nivel medio de la provincia, contó con la participación de los colegios más representativos de la provincia.
Festival del Pasillo “Nuestra Identidad”	Estudiantes, trabajadores de la Universidad, también Adultos mayores de la Prov.	221	Fomentar en la comunidad universitaria la interpretación del pasillo y resaltar este género musical, como identidad ecuatoriana, como, fue el objetivo de la actividad, que contó con la participación de estudiantes, docentes y trabajadores de la UPSE, además de representantes de grupos de adultos mayores de la provincia.
Festival “Música y Folclor” Adultos Mayores y grupos de Discapacitados	Grupos de Adultos mayores y Discapacitados de la provincia.	104	Este fue un evento inclusivo, donde los grupos de Adultos Mayores y Discapacitados fueron el marco de público, quienes disfrutaron de la presentación de grupos de Danza folclórica y canto de música nacional.

ACTIVIDAD	DIRIGIDO A:	Nº BENEFICIADOS	DESCRIPCIÓN
7 presentaciones del Grupo de Danzas de la UPSE	Comunidad en General	-----	Este grupo de Artes Esencia, se presentó en varios eventos en la provincia de Santa Elena, como también en el cantón Playas y el en ciudad de Guayaquil, en el festival Universitario de Folclor en la Universidad laica Vicente Rocafuerte.
Juegos Tradicionales y Recreativos UPSE 2014	Estudiantes del Pre Universitario	455	El objetivo principal de esta actividad es integrar a los estudiantes del preuniversitario a través de juegos tradicionales y recreativos, para de esta forma, contribuir en el proceso de rescate de estas actividades en la Prov.



Fuente: Vinculación con la Colectividad

Año: 2014



CONSULTORIO JURÍDICO GRATUITO

Naturaleza del Consultorio

El Consultorio Jurídico desarrolla un proceso de Vinculación con la colectividad para los diferentes cantones de la provincia de Santa Elena, ofreciendo asesoramiento y patrocinio gratuito a personas de escasos recursos económicos.

Objetivos:

- Asesorar y patrocinar legalmente en forma directa a la comunidad de escasos recursos económicos.
- Fortalecer las competencias de los estudiantes egresados de la Carrera de Derecho y estudiantes de quinto año de la Universidad Estatal Península de Santa Elena, considerando las prácticas en el Consultorio Jurídico en el desarrollo personal y profesional.

Servicios que presta el Consultorio

En el año 2014 el Consultorio Jurídico enfrentó el reto de Acreditarse ante el organismo rector correspondiente, que es la Defensoría Pública. Para ello Representantes de la Defensoría Pública asistieron a las Oficinas del Consultorio a fin de constatar la información requerida por ellos, por lo que una vez que fuimos evaluados por el Comité de Patrocinio y Acreditación de la Defensoría Pública, se nos acreditó a nivel nacional, lo que equivale que estamos

cumpliendo y respondiendo con eficiencia y calidad a las necesidades que se plantean en la Carrera de Derecho y en la comunidad, siendo esto un referente para la Carrera en su camino hacia la acreditación. Este importante logro permitió que nuestra labor sea reconocida internamente por parte de la academia, a través de sus autoridades, y externamente por la comunidad que sigue acudiendo en forma masiva a solicitar nuestros servicios, demostrándonos con ello la confianza y seguridad de que sus problemas legales serán tratados y solucionados satisfactoriamente.

En el presente año el Consultorio ejecutó actividades de vinculación con la colectividad, en los distintos barrios del cantón La Libertad (12), las mismas que comprendieron en charlas de capacitación, que se refiere en juicios de alimentos, derechos de familia, laborales, entre otros. Para la realización de estos proyectos se contó con la activa participación de 107 estudiantes del noveno y décimo semestre de la carrera de Derecho.

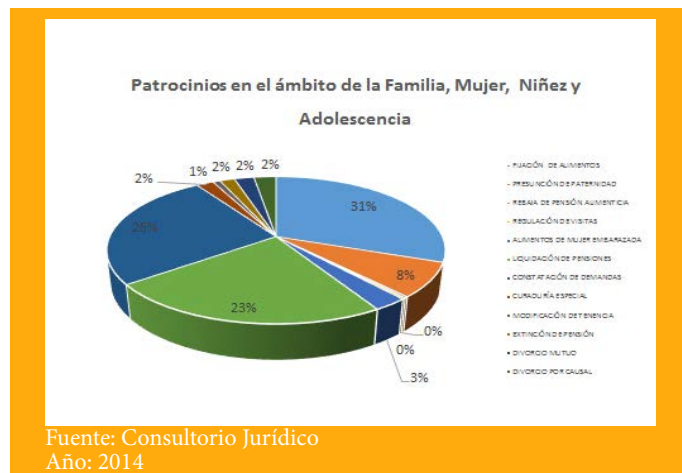
Las asesorías legales y patrocinio de causas que el Consultorio Jurídico prestó de enero a diciembre del 2014 fueron:

1. Patrocinios en el ámbito de la Familia, Mujer, Niñez y Adolescencia:

Es importante destacar que existe la Unidad Especializada de la Familia, Mujer, Niñez y Adolescencia, en donde se ven causas del Libro I, II y III del Código Civil, y en este caso se incluyen los Divorcios y otros.

Para esto hacemos constar el detalle de las causas patrocinadas en el año 2014 y a continuación enumeramos:

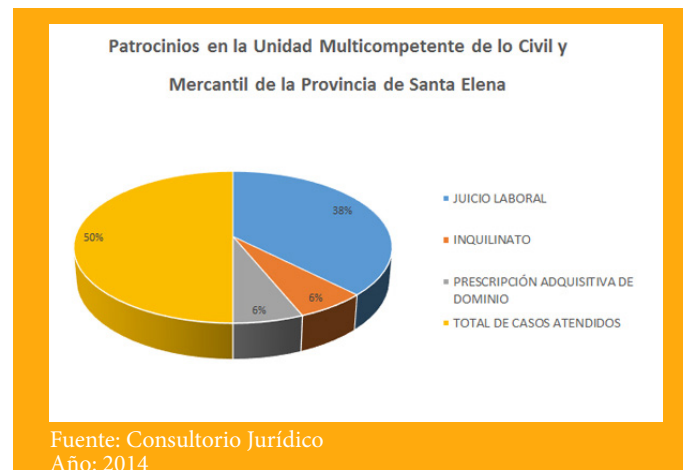
CAUSAS FORMULADAS	No.
FIJACIÓN DE ALIMENTOS	109
PRESUNCIÓN DE PATERNIDAD	27
REBAJA DE PENSIÓN ALIMENTICIA	1
REGULACIÓN DE VISITAS	1
ALIMENTOS DE MUJER EMBARAZADA	10
LIQUIDACIÓN DE PENSIONES	83
CONSTATACIÓN DE DEMANDAS	93
CURADURÍA ESPECIAL	7
MODIFICACIÓN DE TENENCIA	3
EXTINCIÓN DE PENSIÓN	6
DIVORCIO MUTUO	8
DIVORCIO POR CAUSAL	9
TOTAL DE CASOS ATENDIDOS	357



2. Patrocinios en la Unidad Multicompetente de lo Civil y Mercantil de la Provincia de Santa Elena:

En este ámbito las demandas formuladas fueron:

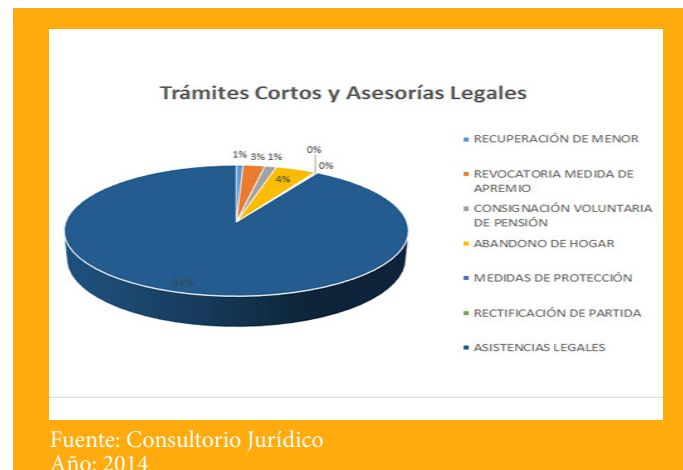
CAUSAS FORMULADAS EN LA UNIDAD DE LO CIVIL Y MERCANTIL	No.
JUICIO LABORAL	6
INQUILINATO	1
PRESCRIPCIÓN ADQUISITIVA DE DOMINIO	1
TOTAL DE CASOS ATENDIDOS	8



3. Trámites Cortos y Asesorías Legales

En este año se han presentado una diversidad de causas en este ámbito, además hemos incluido aquí a los procesos de contravenciones por violencia, laboral y otros, que se relacionan con tránsito, copas simples, etc. Los trámites cortos y asesorías legales que se atendieron fueron:

TRAMITES CORTOS Y ASESORÍAS	No.
RECUPERACIÓN DE MENOR	4
REVOCATORIA MEDIDA DE APREMIO	13
CONSIGNACIÓN VOLUNTARIA DE PENSIÓN	7
ABANDONO DE HOGAR	24
MEDIDAS DE PROTECCIÓN	1
RECTIFICACIÓN DE PARTIDA	1
ASISTENCIAS LEGALES	514
TOTAL	564



4. Resultados en general:

Las causas patrocinadas durante este periodo en las Unidades Judiciales, en los ámbitos de la Niñez y Adolescencia, Civiles, Trámites Cortos y Asesorías Legales se detallan en el siguiente cuadro:

DATOS GENERALES	No.
UNIDAD JUDICIAL PRIMERA DE LA FAMILIA	357
UNIDAD JUDICIAL MULTICOMPE- TENTE CIVIL Y MERCANTIL	8
TRÁMITES CORTOS Y ASESORÍAS LE- GALES	564
TOTAL	929



5.- Juicios con Sentencias Ejecutoriadas

CASOS CON SENTENCIA	No.
UNIDAD JUDICIAL DE LA FAMILIA, MUJER, NIÑEZ Y ADOLESCENCIA	375
UNIDAD MULTICOMPETENTE CIVIL Y MERCANTIL	7
TRÁMITES CORTOS	50
TOTAL	432



En el año 2014 se ha logrado culminar con éxito 432 procesos legales; de la Niñez y Adolescencia 375; Civiles 7; y 50 de Soluciones Rápidas.



MUSEO PALEONTOLÓGICO MEGATERIO

Durante el año 2014, el Museo Paleontológico Megaterio, recibió la visita de 7774 personas, incluyendo la visita de Grupos Prioritarios (Adultos Mayores, Personas Con Discapacidades y Niños del Programa Erradicación del Trabajo Infantil) y de los estudiantes del Curso de Nivelación de la Universidad Estatal Península de Santa Elena.

PORCENTAJES DE VISITAS MENSUALES

Nº	MES	CANTIDAD	%
1	ENERO	297	3,82
2	FEBRERO	734	9,44
3	MARZO	155	1,99
4	ABRIL	270	3,47
5	MAYO	321	4,13
6	JUNIO	513	6,60
7	JULIO	824	10,60
8	AGOSTO	533	6,86
9	SEPTIEMBRE	507	6,52

Nº	MES	CANTIDAD	%
10	OCTUBRE	1741	22,40
11	NOVIEMBRE	1032	13,28
12	DICIEMBRE	847	10,90
	TOTAL	7774	100



Fuente: Museo Paleontológico Megaterio
Año: 2014



INSTITUCIONES QUE VISITARON EL MUSEO PALEONTOLOGICO MEGATERIO

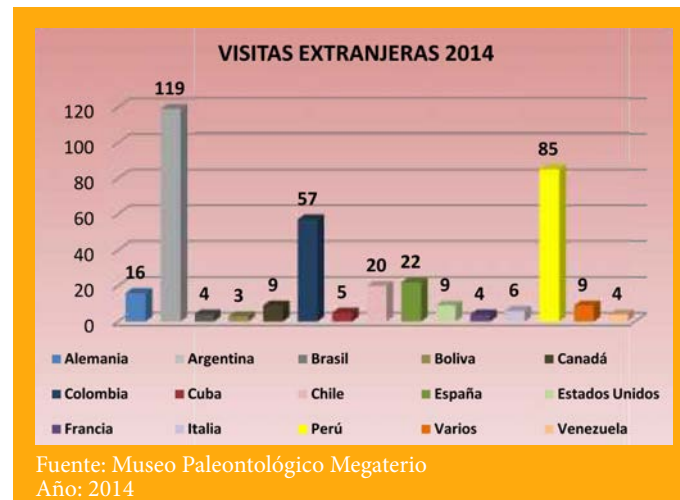


Fuente: Museo Paleontológico Megaterio
Año: 2014



CANTIDAD Y PORCENTAJES DE VISITANTES NACIONALES EXTRANJEROS

N°	PAÍSES	CANTIDAD	%
1	Alemania	16	4,30
2	Argentina	119	31,99
3	Brasil	4	1,08
4	Boliva	3	0,81
5	Canadá	9	2,42
6	Colombia	57	15,32
7	Cuba	5	1,34
8	Chile	20	5,38
9	España	22	5,91
10	Estados Unidos	9	2,42
11	Francia	4	1,08
12	Italia	6	1,61
13	Perú	85	22,85
14	Varios	9	2,42
15	Venezuela	4	1,08
	TOTAL	372	100,00



GRADO DE SATISFACCIÓN EN LA VISITA AL MUSEO PALEONTOLÓGICO MEGATERIO

N°	GRADO DE SATISFACCIÓN	CANTIDAD	%
1	VISTANTES SATISFECHOS	753	97,29
2	VISITANTES INSATISFECHOS	21	2,71
3	TOTAL	774	100,00





**GENERACIÓN DEL VALOR
DISTINTIVO A TRAVÉS DE LA
GESTIÓN ADMINISTRATIVA**

PRESUPUESTO 2010-2014

INGRESOS

EJECUCION DE INGRESOS										
PRESUPUESTO DE INGRESOS										
FUENTE FINANCIAM	2010		2011		2012		2013		2014	
	CODIFICADO	RECAUDA-DO	CODIFICADO	RECAUDADO	CODIFICADO	RECAUDADO	CODIFICADO	RECAUDADO	CODIFICADO	RECAUDADO
001	2.304.552,76	2.304.552,76	68.100,84	68.100,84	1.610.792,63	1.606.836,99	1.604.779,25	1.598.680,69	2.713.436,63	2.658.061,29
002	392.400,89	255.985,45	2.277.378,00	638.051,40	500.000,00	484.826,47	921.000,00	1.007.209,42	802.438,83	620.121,40
003	9.687.543,63	8.940.843,20	9.812.293,80	9.812.293,80	10.690.532,46	10.690.532,46	11.073.351,00	11.073.351,00	11.114.270,28	11.073.351,00
302	1.300.324,02	1.040.259,21	375.622,15	130.032,40						
998	81.370,84	81.370,84	610.601,90	461.310,32	208.355,28	91.744,24	84.639,22	80.144,23		
	13.766.192,14	12.623.011,46	13.143.996,69	11.109.788,76	13.009.680,37	12.873.940,16	13.683.769,47	13.759.385,34	14.630.145,74	14.351.533,69
EJECUCION DE INGRESOS %				84,52%		98,96%		100,55%		98,10%

A nivel de ejecución de ingresos tenemos que durante los últimos cuatro años 2011 – 2014 nuestro presupuesto ha tenido incrementos tal es así que el incremento presupuestario del año 2012 en relación al 2011 fue del 19.24%; mientras que en el 2013 el incremento presupuestario bajo al 2.02%; y, en el año 2014 el incremento alcanzó un 8.34%.

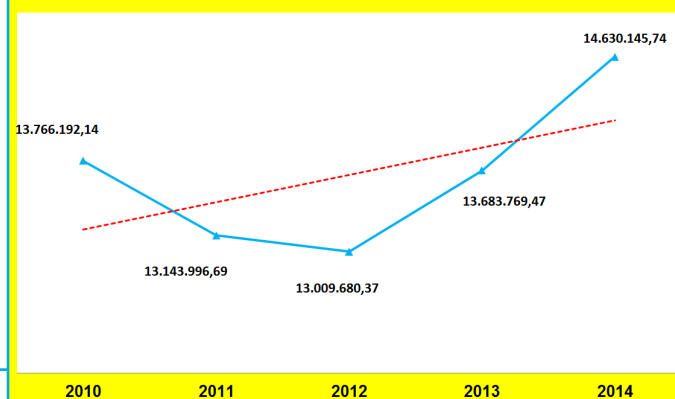
Es importante mencionar que nuestro presupuesto en términos generales de porcentajes en el 2012 en relación al 2011 sufrió una reducción del -1.02%, pero cabe recalcar que esto fue debido a que en el 2011 se nos asignó con autogestión (ingresos generados por la propia Institución) \$ 2,277,378.00, monto que al término del ejercicio fiscal la Universidad únicamente pudo generar ingresos del 28.02%. Durante el año 2011 la recaudación llegó a un 84.52%, mientras que en el 2012 alcanzó un 98.96%, en el 2013 la recaudación efectiva fue del 100.55% y durante el año 2014 se situó en un 98.10%.



PRESUPUESTO DE INGRESOS ASIGNADOS 2010-2014

FUENTE FINANCIAM	2010	2011	2012	2013	2014
001	2.304.552,76	68.100,84	1.610.792,63	1.604.779,25	2.713.436,63
002	392.400,89	2.277.378,00	500.000,00	921.000,00	802.438,83
003	9.687.543,63	9.812.293,80	10.690.532,46	11.073.351,00	11.114.270,28
302	1.300.324,02	375.622,15			
998	81.370,84	610.601,90	208.355,28	84.639,22	
	13.766.192,14	13.143.996,69	13.009.680,37	13.683.769,47	14.630.145,74

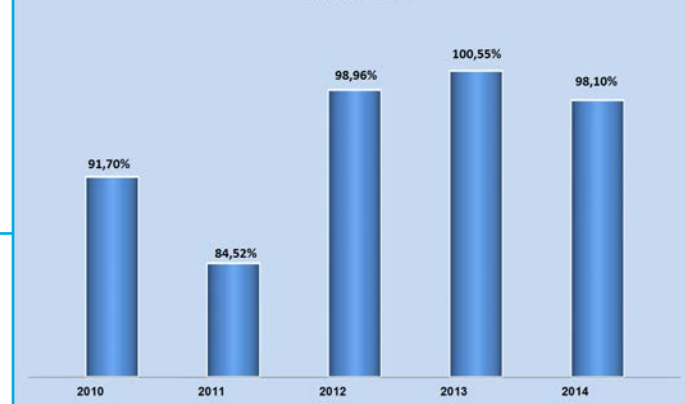
PRESUPUESTO ASIGNADO
2011 - 2014



RECAUDACIÓN EFECTIVA 2010-2014

AÑO	PRESUPUESTO CODIFICADO	RECAUDACIÓN EFECTIVA	% RECAUDACIÓN EFECTIVA
2010	13.766.192,14	12.623.011,46	91,70%
2011	13.143.996,69	11.109.788,76	84,52%
2012	13.009.680,37	12.873.940,16	98,96%
2013	13.683.769,47	13.759.385,34	100,55%
2014	14.630.145,74	14.351.533,69	98,10%

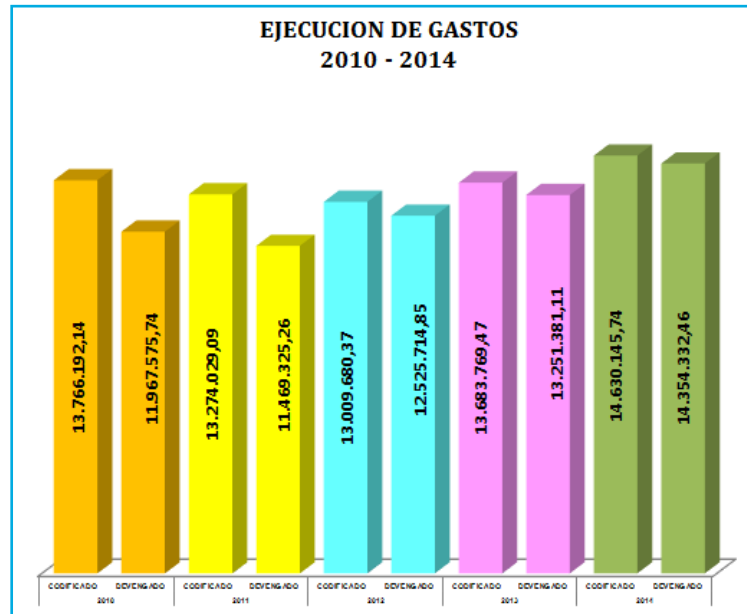
RECAUDACIÓN EFECTIVA
2010 - 2014



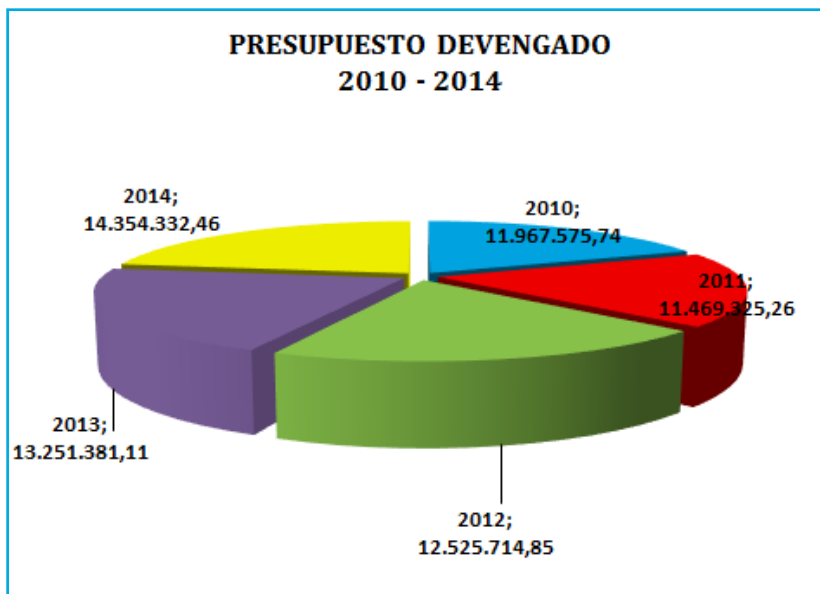
AÑO	2010	2011	2012	2013	2014
% RECAUDACIÓN EFECTIVA	91,70%	84,52%	98,96%	100,55%	98,10%

GASTOS

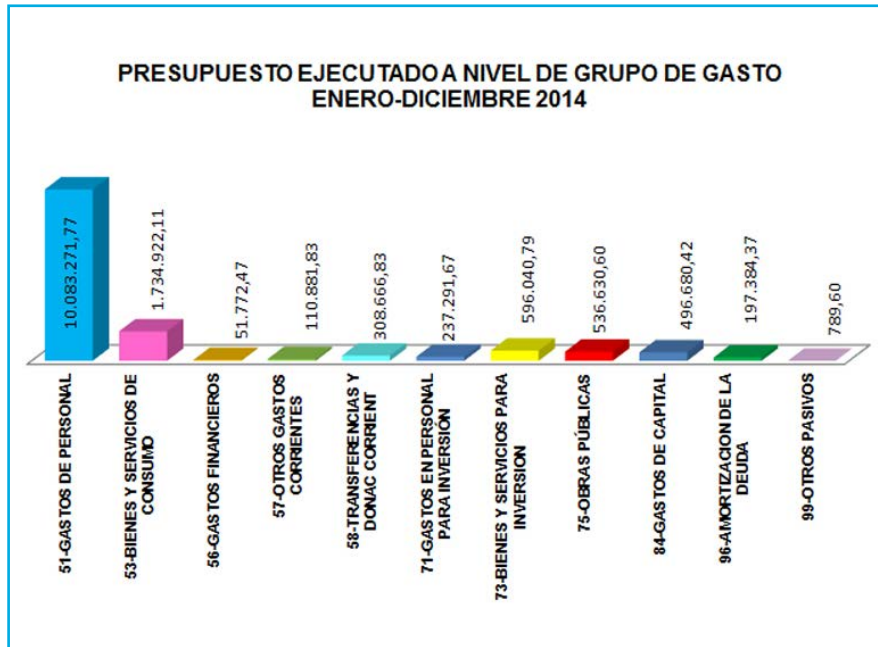
EJECUCION DE GASTOS										
FF	2010		2011		2012		2013		2014	
	CODIFICADO	DEVENGADO	CODIFICADO	DEVENGADO	CODIFICADO	DEVENGADO	CODIFICADO	DEVENGADO	CODIFICADO	DEVENGADO
001	2.304.552,76	2.180.363,64	573.755,39	566.185,24	1.610.792,63	1.517.429,63	1.604.779,25	1.540.801,41	2.713.436,63	2.547.089,85
002	392.400,89	222.169,27	2.277.378,00	641.042,87	500.000,00	417.434,28	921.000,00	766.632,31	802.438,83	777.015,96
003	9.687.543,63	9.223.655,60	9.812.293,80	9.800.982,27	10.690.532,46	10.499.106,85	11.073.351,00	10.863.803,16	11.114.270,28	11.030.226,65
998	1.300.324,02	260.016,39	610.601,90	461.114,88	208.355,28	91.744,09	84.639,22	80.144,23		
302	81.370,84	81.370,84								
	13.766.192,14	11.967.575,74	13.274.029,09	11.469.325,26	13.009.680,37	12.525.714,85	13.683.769,47	13.251.381,11	14.630.145,74	14.354.332,46
PORCENTA DE EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO		86,93%		86,40%		96,28%		96,84%		98,11%



EJECUCION DE GASTOS					
FUENTE FINANCIAM	2010	2011	2012	2013	2014
001	2.180.363,64	566.185,24	1.517.429,63	1.540.801,41	2.547.089,85
002	222.169,27	641.042,87	417.434,28	766.632,31	777.015,96
003	9.223.655,60	9.800.982,27	10.499.106,85	10.863.803,16	11.030.226,65
998	260.016,39	461.114,88	91.744,09	80.144,23	
302	81.370,84				
	11.967.575,74	11.469.325,26	12.525.714,85	13.251.381,11	14.354.332,46



PRESUPUESTO EJECUTADO A NIVEL DE GRUPO DE GASTO ENERO-DICIEMBRE 2014						
GRUPO GASTO	CODIFICADO	COMPROMETIDO	DEVENGADO	% DEVENGADO/ COMPROM	% EJECUTADO	SALDO POR DE- VENGAR
51-GASTOS DE PERSONAL	10.099.329,40	10.083.271,77	10.083.271,77	100,00	99,84	16.057,63
53-BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO	1.825.855,01	1.796.999,99	1.734.922,11	96,55	95,02	90.932,90
56-GASTOS FINANCIEROS	51.772,47	51.772,47	51.772,47	100,00	100,00	0,00
57-OTROS GASTOS CORRIENTES	110.930,06	110.881,83	110.881,83	100,00	99,96	48,23
58-TRANSFERENCIAS Y DONAC CORRIENT	308.866,83	308.666,83	308.666,83	100,00	99,94	200,00
71-GASTOS EN PERSONAL PARA INVERSIÓN	268.980,30	237.291,67	237.291,67	100,00	88,22	31.688,63
73-BIENES Y SERVICIOS PARA INVERSION	628.220,94	597.807,79	596.040,79	99,70	94,88	32.180,15
75-OBRAS PÚBLICAS	571.113,97	564.310,42	536.630,60	95,09	93,96	34.483,37
84-GASTOS DE CAPITAL	566.902,79	536.684,34	496.680,42	92,55	87,61	70.222,37
96-AMORTIZACION DE LA DEUDA	197.384,37	197.384,37	197.384,37	100,00	100,00	0,00
99-OTROS PASIVOS	789,60	789,60	789,60	100,00	100,00	0,00
TOTAL GASTOS	14.630.145,74	14.485.861,08	14.354.332,46	99,09	98,11	275.813,28



GRUPO 51 GASTOS DE PERSONAL:

El presupuesto asignado a este grupo de gasto es de \$ 10,099,329.40 de los cuáles se ha devengado la cantidad de \$ 10,083,271.77 que representa el 99.84%.

GRUPO 53 BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO:

La asignación de este grupo de gasto 53 destinado para cubrir los gastos de funcionamiento de la Universidad en el ejercicio fiscal 2014 fue de \$ 1,825,855.01 de los cuáles se devengaron \$ 1,734,922.11 que representa el 95.02%.

GRUPO 56 GASTOS FINANCIEROS:

El grupo 56 destinado para cubrir el pago de interés por deuda pública que tiene la Universidad con el Banco del Estado (Construcción del Sistema de Alcantarillado Sanitario y Pluvial de la Upse) y Banco de Fomento (Adquisición de un Tractor y una Ordeñadora portátil para la Facultad de Ciencias Agrarias); cuenta con una asignación de \$ 51,772.47 los cuáles se devengaron en un 100%.

GRUPO 57 OTROS GASTOS CORRIENTES:

Los recursos de este grupo ascienden a \$ 110,930.06 de los cuáles se ejecutaron \$ 110,881.83 en un 99.96%; que corresponde al pago de dietas de representantes estudiantiles ante el H. Consejo Superior Universitario, pago de matrículas de los vehículos de propiedad de la Universidad, pago de seguros del personal caucionado, vehículos, edificaciones y equipos de la Universidad, y el pago de glosas al IESS.

GRUPO 58 TRANSFERENCIAS Y DONACIONES CORRIENTES:

Los recursos de este grupo estuvieron destinados a cubrir el pago de becas y ayudas económicas al personal docente y estudiantes de la Universidad según lo que determina la LOES. En este grupo la asignación vigente fue de \$ 308,866.83 habiéndose ejecutado el mismo en un 99.94%, es decir, \$ 308,666.83.

GRUPO 71 GASTOS EN PERSONAL PARA INVERSIÓN:

En este grupo la asignación fue de \$ 268,980.30; destinado para financiar el pago de Indemnizaciones por Jubilación de 6 servidores; de los cuáles únicamente se han jubilado 5; llegando a una ejecución de \$ 237,291.67 que representa el 88,22%.

GRUPO 73 BIENES Y SERVICIOS PARA INVERSIÓN:

Dentro de este grupo de gasto tenemos los diferentes proyectos de inversión que fueron financiados con reformas internas entre grupos de gasto, así como con recursos de reliquidación de IVA y Rentas, y por recursos financiados por el Senescyt para la ejecución del proyecto PRESTACION DE SERVICIOS DE NIVELACION POR CARRERA Y GENERAL PARA ESTUDIANTES DEL SIST, NAC. NIVELACIÓN.

El presupuesto vigente para el grupo 73 es de \$ 628,980.30 de los cuáles solamente se ejecutaron \$ 596,040.79 que corresponde al 94,88%.

GRUPO 75 OBRAS PÚBLICAS:

Dentro de este grupo se asignaron \$ 571,113.97, para la ejecución de 5 Obras de Infraestructura, habiéndose ejecutado el 93.96%, es decir, \$ 536,630.60

GRUPO 84 GASTOS DE CAPITAL:

Dentro de este grupo tenemos asignado \$ 566,902.79 habiéndose ejecutado el 87,61% es decir \$ 496,680.42; que corresponde a adquisiciones de mobiliarios, maquinarias y equipos para las diferentes dependencias de la Universidad y para proyectos de investigación,

GRUPO 96 AMORTIZACIÓN DE LA DEUDA:

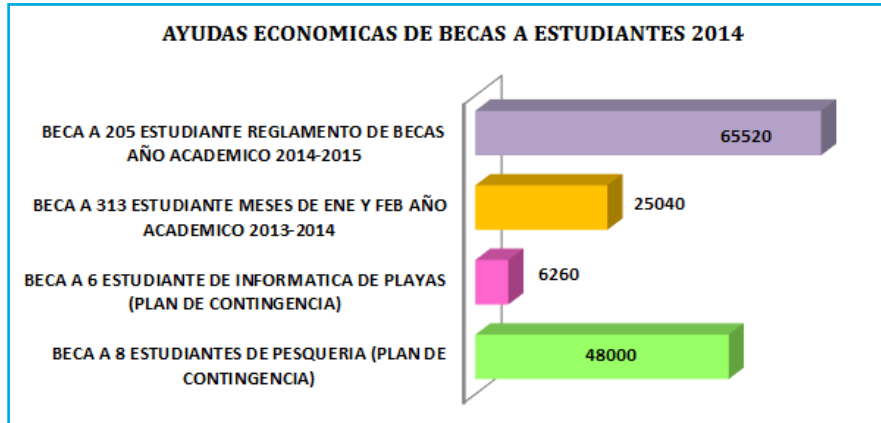
Grupo de gasto destinado al pago de la deuda pública contraída con el Banco del Estado para la Construcción del Sistema de Alcantarillado Sanitario y Pluvial de la Upse y con el Banco de Fomento para la adquisición de un Tractor y una Ordeñadora portátil para la Facultad de Ciencias Agrarias. Del total de \$ 197,384.37 presupuestado dentro de este grupo tenemos que el mismo se ejecutó en un 100%.

GRUPO 99 OTROS PASIVOS:

En este grupo se destinaron \$ 789.60 para el pago de Liquidación de Haberes de años anteriores del Sr. RODRIGUEZ DE LA CRUZ PEDRO LESTER, habiéndose ejecutado el mismo en un 100%.

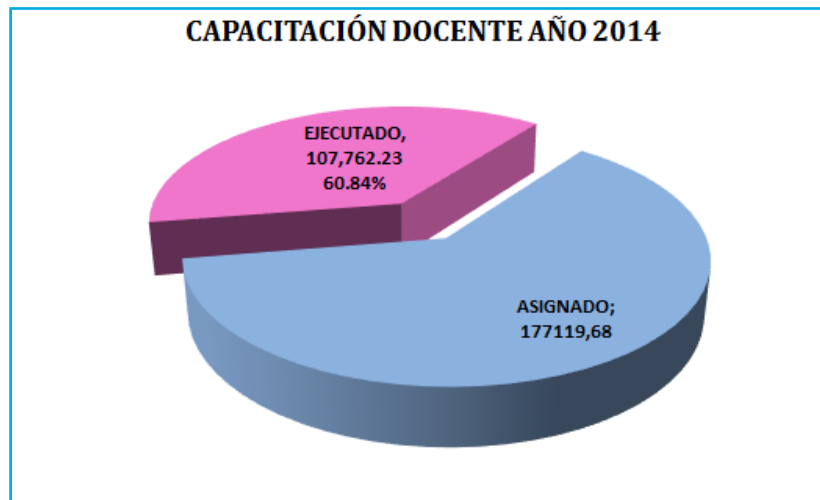
PRESUPUESTO EJECUTADO OBRAS DE INFRAESTRUCTURA ENERO-DICIEMBRE 2014									
Nº	PROYECTO	ASIGNACION TOTAL	COMPROME- TIDO	EJECUTA- DO	SALDO POR DE- VENGAR A DIC	ANTICIPO NO DEVENGADO	INDICE DE GASTO		
							% EJECUCIÓN COMPROM	% EJECUCIÓN DEVENGAD	% Ejecución con Anticipos entre- gados
1	CONSTRUCCION DEL LABORATORIO DE SUELOS DE HORMIGON Y ASFALTO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA INGENIERIA	64.482,76	64.440,81	64.091,14	391,62		99,93%	99,39%	
2	RUBROS PARA TERMINAR LA CONSTRUCCION DE LOS SISTEMAS DE AALL Y ASS, CON LA RECONSTRUCCION DE LA CASETA DE LA EST	79.787,50	79.783,47	79.749,90	37,60		99,99%	99,95%	
3	EDIFICIO DE SALA DE ATENCIÓN DE PROFESORES A ESTUDIANTES Nº 1 Y 2	279.444,12	275.948,12	275.830,89	3.613,23		98,75%	98,71%	
4	AMPLIACIÓN SECTOR BIBLIOTECA (BAR)	96.532,56	93.271,35	66.094,96	30.437,60	13.588,19	96,62%	68,47%	82,55%
5	AMPLIACIÓN LABORATORIO DE PETROLEOS	50.867,03	50.866,67	50.863,71	3,32		100,00%	99,99%	
	TOTAL	571.113,97	564.310,42	536.630,60	34.483,37	13.588,19	98,81%	93,96%	96,34%

PRESUPUESTO ASIGNADO BECAS ESTUDIANTES 2014



Se asigno en el presupuesto 2014 para becas de estudiantes por un monto de \$ 144.820,00

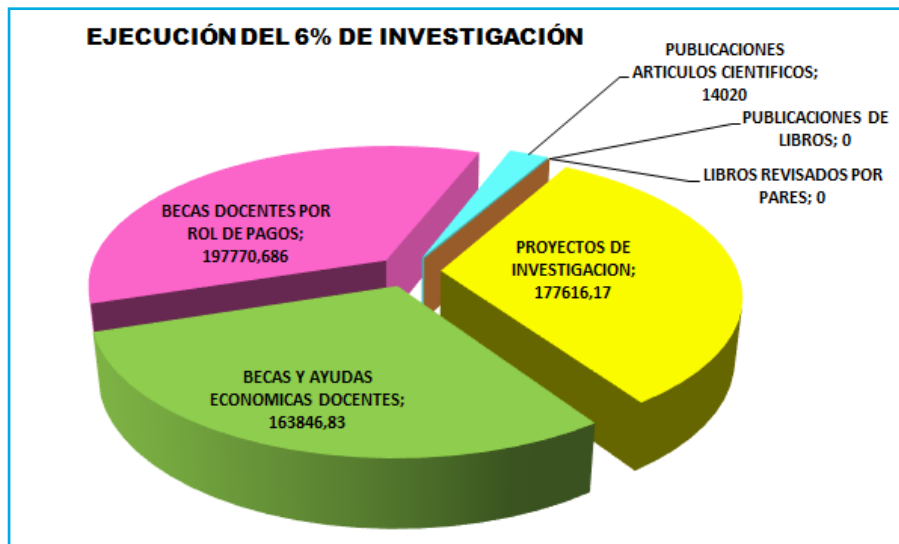
PRESUPUESTO ASIGNADO EN CAPACITACIÓN DOCENTE 2014



Se asigno en el presupuesto 2014 para capacitación docente un monto de \$ 177.119,68 y se devengo un monto de \$ 107-762,23.

PRESUPUESTO ASIGNADO 6% INVESTIGACIÓN

DISTRIBUCIÓN DEL 6% INVESTIGACION EN PRESUPUESTO 2014.					
RUBRO	ASIGNACIÓN INICIAL	REASIGNACIÓN	DEVENGADO	SALDO POR DEVENGAR	% DEVENG
PROYECTOS DE INVESTIGACION	288.165,91	229.038,10	177.616,17	51.421,93	77,55%
BECAS Y AYUDAS ECONOMICAS DOCENTES	234.777,05	177.846,83	163.846,83	14.000,00	92,13%
BECAS DOCENTES POR ROL DE PAGOS	205.476,42	205.476,42	197.770,69	7.705,73	96,25%
PUBLICACIONES ARTICULOS CIENTIFICOS	24.013,82	24.013,82	14.020,00	9.993,82	58,38%
PUBLICACIONES DE LIBROS	24.013,82	24.013,82	0,00	24.013,82	0,00%
LIBROS REVISADOS POR PARES	24.013,83	24.013,83	0,00	24.013,83	0,00%
TOTAL	800.460,85	684.402,82	553.253,69	131.149,13	80,84%



BECAS Y AYUDAS ECONÓMICAS OTORGADAS AL PERSONAL DOCENTE EN EL AÑO 2014

BECAS Y AYUDAS ECONOMICAS OTORGADAS AL PERSONAL DOCENTE EN EL AÑO 2014					
N°	CEDULA	NOMBRES	OBSERVACION	MONTO ASIGNADO	DEVENGADO
1	0908875727	MILTON MARCOS GONZALEZ SANTOS	AYUDA ECONOMICA	1.500,00	1.500,00
2	0915649099	PAOLA PERALTA MENDOZA		1.500,00	1.500,00
3	0906132261	MARLON BYRON NARANJO LAINEZ		1.500,00	1.500,00
4	0908335813	REYES SORIANO FRANKLIN		1.500,00	1.500,00
5	0913711123	GERMAN LUIS MOSQUERA SORIANO		2.255,00	2.255,00
6	0913541363	SOLANO VERA YADIRA		1.500,00	1.500,00
7	0910136191	BALON RAMOS ISABEL		1.500,00	1.500,00
8	0915341556001	AGUIRRE SUAREZ TANNIA KARINA		1.500,00	1.500,00
9	0907687453	JORGE JIMMY RAMIREZ BECERRA		1.500,00	1.500,00
10	0911020790	ERICK XAVIER LOPEZ REYES		2.683,00	2.683,00
11	1306380013	LINDA AMARILIS NUÑEZ GUALE		333,33	333,33
12	0915272363	BENAVIDES BENITEZ VERONICA JANET		1.500,00	1.500,00
13	1712887767	CUENCA ZAMBRANO MAYRA		1.500,00	1.500,00
14	0906355698001	MONSERRATE CERVANTES JUAN OSWALDO	BECA	6.000,00	6.000,00
15	0914922364	TORRES GUIM WASHINGTON		10.000,00	8.500,00
16	0913984084	JOSE FABIAN VILLAO VITERI		8.000,00	8.000,00
17	1101759668	CARLOS MANUEL CASTILLO GALLO		8.000,00	8.000,00
18	0915460240	RICHARD GONZALO DUQUE MARIN		8.000,00	8.000,00
19	1305658591001	CEDENO PINOARGOTE JAIRO MANUEL		8.000,00	8.000,00
20	0601268857	MAGGI GARCES BERTHA		6.000,00	6.000,00
21	0910539667	FREDDY HUAM?N MARCILLO		6.000,00	6.000,00
22	0602913162	WALTER OROZCO IGUASNIA		10.000,00	8.500,00
23	0912500584	LOVATO TORRES SOF?A		8.000,00	8.000,00
24	0913412367	PORTILLA LAZO CARLOS ALBERTO		6.000,00	6.000,00
25	0907890412	GARCIA ESPINOZA MARGOT		7.000,00	7.000,00
26	0912606647	FREDDY ROLANDO VILLAO SANTOS		10.000,00	8.500,00
27	0906825831	VILLAO LAYLEL LAURA		8.000,00	8.000,00
28	1710178615001	ACOSTA LOZANO NESTOR		19.500,00	19.500,00
29	0902573385	ORRALA BORBOR NESTOR		11.575,50	11.575,50
30	0908374416	BENAVIDES RODRIGUEZ ARTURO GUSTAVO			8.000,00
				168.346,83	163.846,83

En lo que respecta a BECAS DE DOCENTES mediante AYUDAS ECONÓMICAS se ejecutaron \$ 163,846.83 que corresponde al 92.13% del presupuesto asignado para este rubro.

EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN AÑO 2014

EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN AÑO 2014										
Nº	DEPARTAMEN-TO/FACULTAD	PROG	Nº PROJ	PROYECTO	ASIGNACIÓN TOTAL	COMPROMETIDO	EJECUTADO	SALDO POR DEVENGAR	INDICE DE GASTO	
									% EJECUCIÓN COMPROM	% EJECUCIÓN DEVENGAD
1	CIENCIAS DEL MAR	22	024	APROVECHAMIENTO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS BIOLÓGICOS MARINOS Y COSTEROS DE LA PROVINCIA DE SANTA ELENA	9.500,00	9.488,64	9.488,64	11,36	99,88%	99,88%
2		22	027	CULTIVOS EXPERIMENTALES DE FASE INTERMEDIA (JUVENILES) DE SPONDYLUS LIMBATUS, S. CRASSISQUAMA Y S. L	19.310,00	18.761,05	18.761,05	548,95	97,16%	97,16%
3	CIENCIAS AGRARIAS	22	001	ADAPTACIÓN, SELECCIÓN Y DIFUSIÓN DE CLONES DE CAFÉ ROBUSTA (COFFEA CANEPHORA) DE ALTA PRODUCTIVIDAD, EN LA PROVINCIA DE SANTA ELENA, EN EL LITORAL ECUATORIANO	15.940,00	15.682,80	15.682,80	257,20	98,39%	98,39%
4		22	002	ADAPTACIÓN, SELECCIÓN Y DIFUSIÓN DE CLONES DE CACAO (THEOBROMA CACAO) TIPO NACIONAL, EN LA PROVINCIA DE SANTA ELENA	6.300,00	6.276,16	6.276,16	23,84	99,62%	99,62%
5		22	014	"COMPORTAMIENTO AGRONÓMICO DE CULTIVOS HORTÍCOLAS BAJO RIEGO DEFICITARIO EN EL TRÓPICO SECO DE LA PENINSULA DE SANTA ELENA"	22.673,00	21.820,73	21.820,73	852,27	96,24%	96,24%
6		22	016	"ALTERNATIVAS TECNOLOGICAS PARA EL MANEJO SOSTENIBLE DE LA SANDÍA EN EL TRÓPICO SECO DEL LITORAL ECUATORIANO", 2012-2015	11.340,00	8.207,76	8.207,76	3.132,24	72,38%	72,38%
7		22	033	EFFECTO MAIZ HIDROPONICO EN EL COMPORTAMIENTO PRODUCTIVO DE CABRAS EN LA PENINSULA DE SANTA ELENA	23.350,00	21.508,03	21.508,03	1.841,97	92,11%	92,11%
8		22	028	ESTUDIO Y SELECCIÓN DE HÍBRIDOS Y VARIEDADES DE TOMATE (LYCOPERSICON ESCULENTUM MILL.) TOLERANTES	17.411,50	10.005,10	10.005,10	7.406,40	57,46%	57,46%
9	DESARROLLO COMUNITARIO	22	029	LAS ESTRATEGIAS DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA COMO BASE PARA LA CONSTRUCCIÓN DE UN MODELO DE DESARROLLO	2.224,00	1.000,00	1.000,00	1.224,00	44,96%	44,96%
10	CIENCIAS INGENIERIA	22	030	ELABORACION DE HORMIGONES EMPLEADOS EN LA CONSTRUCCION QUE MINIMICEN EL IMPACTO AL AMBIENTE EMPLEANDO NEUMATICOS	38.000,00	33.152,81	6.078,76	31.921,24	87,24%	16,00%
11		22	031	MEDICION Y EVALUACION DE LA EXPOSICION A LOS CAMPOS ELECTROMAGNETICOS DE ALTAS FRECUENCIAS HF SEGUN LOS ESTANDAR	40.189,60	38.330,10	38.330,10	1.859,50	95,37%	95,37%
12	TURISMO	22	032	INVESTIGACION ARQUEOLOGICA, CONSERVACION PATRIMONIAL Y PUESTA EN VALOR TURISTICO DEL EX-HOTEL SAMARINA	22.800,00	20.457,04	20.457,04	2.342,96	89,72%	89,72%
				TOTAL	229.038,10	204.690,22	177.616,17	51.421,93	89,37%	77,55%

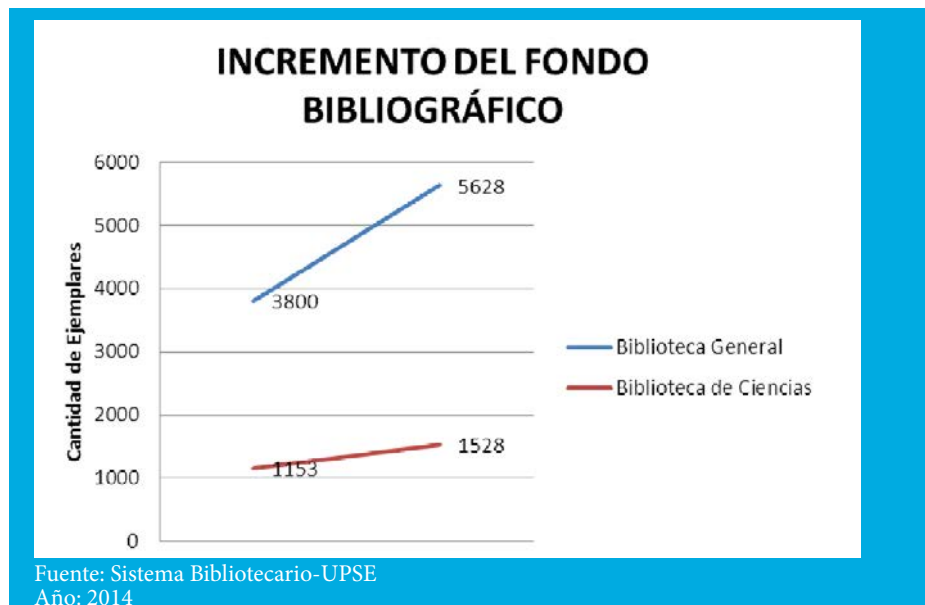


BIBLIOTECA GENERAL

En el presente año se realizó un importante incremento de libros, cuya adquisición en su mayoría fue gestionada por la Dirección Administrativa en base a los requerimientos de los Directivos de cada una de las Carreras.

Otros fueron producto de donaciones de instituciones como la FLACSO, cuyo aporte fortaleció el fondo bibliográfico del área de ciencias sociales.

Todo el material fue distribuido de acuerdo a su contenido en Biblioteca General y Biblioteca de Ciencias.



Recursos de Información

La Biblioteca de la UPSE, con la finalidad de cumplir con los objetivos institucionales cuenta con recursos de acceso libre y gratuito, fundamentados en el apoyo continuo a la docencia e investigación.

OPAC: Es un catálogo automatizado de acceso público en línea del fondo bibliográfico que posee cada una de las bibliotecas de la UPSE. Mediante el cual, los usuarios pueden realizar búsquedas simples, avanzadas o por categorías. La plataforma de acceso se encuentra disponible en la página web institucional.

Audiovisuales: La Videoteca ubicada en Biblioteca de Ciencias cuenta con documentales y material de apoyo en las diversas áreas del conocimiento,

para lo cual se incorporó equipos adecuados que faciliten su reproducción.

Repositorio Digital: El repositorio institucional difunde, preserva y brinda acceso a recursos académicos producidos por las diferentes Facultades de la UPSE, como son los trabajos de titulación de los egresados.

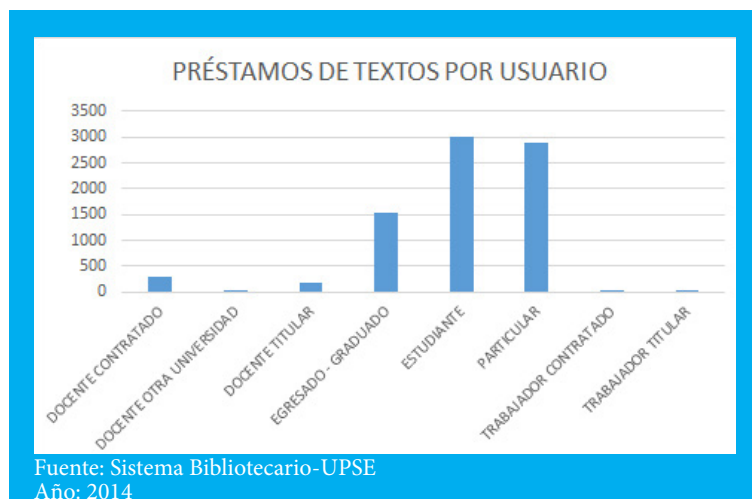
Bases Virtuales: Contiene información de las más importantes editoras a nivel mundial. Posibilita realizar todo tipo de trabajo intelectual con los soportes bibliográficos y documentales requeridos para un real desarrollo de la investigación científica y tecnológica.

CRAI: Dentro del proyecto de creación del "Centro de Recursos de Aprendizaje e Investigación - CRAI de la UPSE", docentes, investigado-

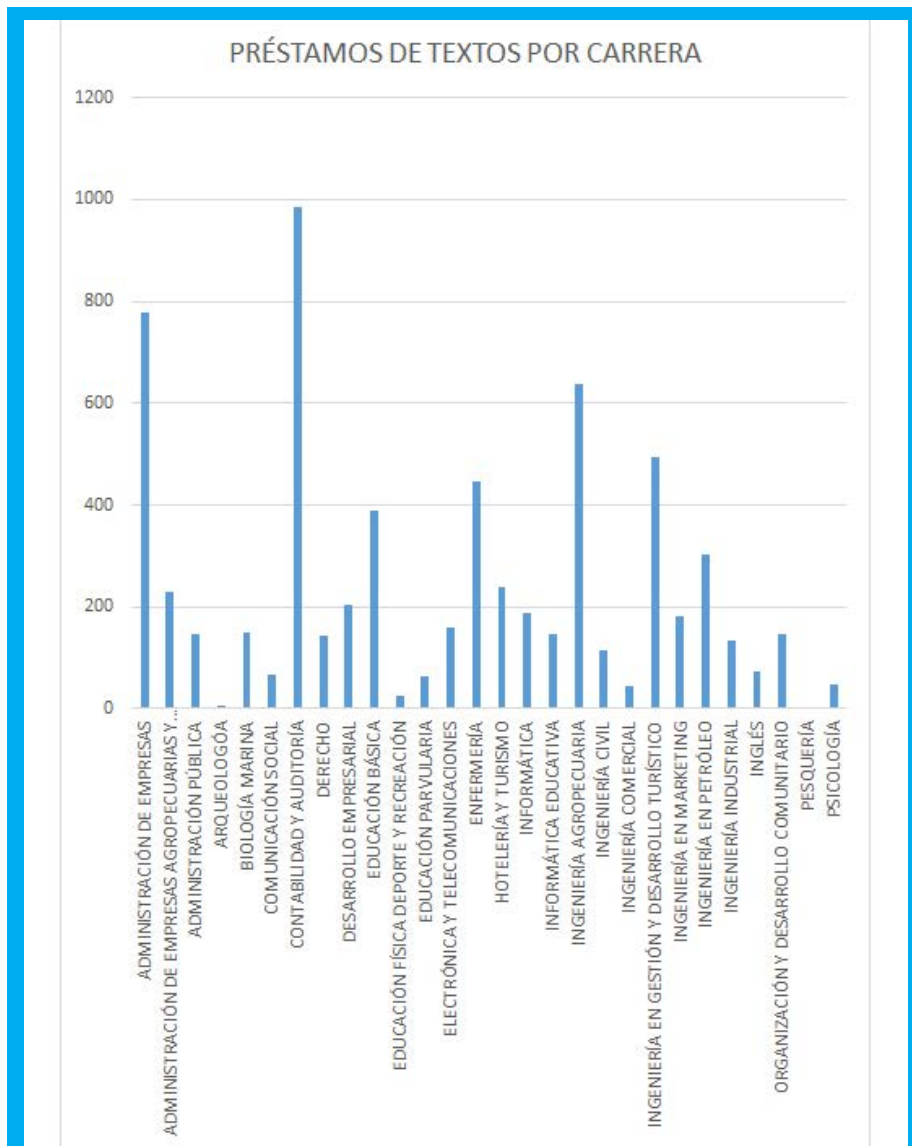
res y estudiantes, tendrán de forma integrada los servicios y recursos bibliotecarios, informáticos, pedagógicos y audiovisuales.

Se ha concluido la fase de análisis y parte del diseño, dentro de la cual se realizó un estudio interno y externo de la situación actual de la biblioteca, identificando necesidades de los usuarios potenciales, se elaboraron normativas, así como buenas prácticas en la difusión de material docente, actualmente se están realizando esquemas para la formación de usuarios sobre búsquedas, fuentes de información y soporte al uso de herramientas docentes entre otras.

TIPO USUARIO	VALORES
DOCENTE CONTRATADO	300
DOCENTE OTRA UNIVERSIDAD	4
DOCENTE TITULAR	180
EGRESADO - GRADUADO	1521
ESTUDIANTE	3017
PARTICULAR	2903
TRABAJADOR CONTRATADO	1
TRABAJADOR TITULAR	40
	7966



CARRERAS	VALORES
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	778
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS Y AGRONEGOCIOS	231
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	148
ARQUEOLOGÍA	7
BIOLOGÍA MARINA	150
COMUNICACIÓN SOCIAL	66
CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	986
DERECHO	145
DESARROLLO EMPRESARIAL	203
EDUCACIÓN BÁSICA	389
EDUCACIÓN FÍSICA DEPORTE Y RECREACIÓN	26
EDUCACIÓN PARVULARIA	65
ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES	159
ENFERMERÍA	445
HOTELERÍA Y TURISMO	238
INFORMÁTICA	187
INFORMÁTICA EDUCATIVA	146
INGENIERÍA AGROPECUARIA	638
INGENIERÍA CIVIL	116
INGENIERÍA COMERCIAL	45
INGENIERÍA EN GESTIÓN Y DESARROLLO TURÍSTICO	495
INGENIERÍA EN MARKETING	181
INGENIERÍA EN PETRÓLEO	302
INGENIERÍA INDUSTRIAL	134
INGLÉS	73
ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO COMUNITARIO	148
PESQUERÍA	1
PSICOLOGÍA	49
	6551



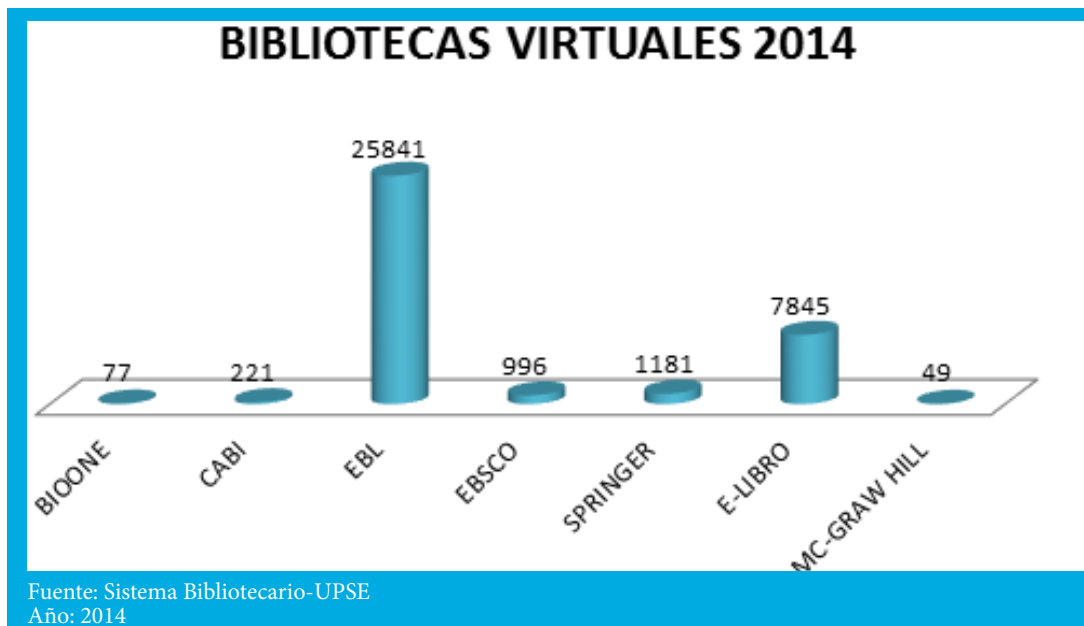
Fuente: Sistema Bibliotecario-UPSE
Año: 2014



BIBLIOTECA VIRTUAL

La Universidad Estatal Península de Santa Elena, en su afán de encaminarse hacia los niveles de excelencia académica y científica es consecuente con su propia misión institucional, “formar profesionales competentes, comprometidos con la sociedad y el ambiente, en base a una alta calidad académica, a la investigación; la adopción y generación de conocimientos científicos y tecnológicos”; por ello, constantemente se adquiere licencias de acceso remoto a bases de datos científicas para el acceso a la información Científica Técnica para el uso de toda la Comunidad Universitaria.

Es por esto que a diario se asesora y motiva al estudiante para las consulta de cada una de ellas.

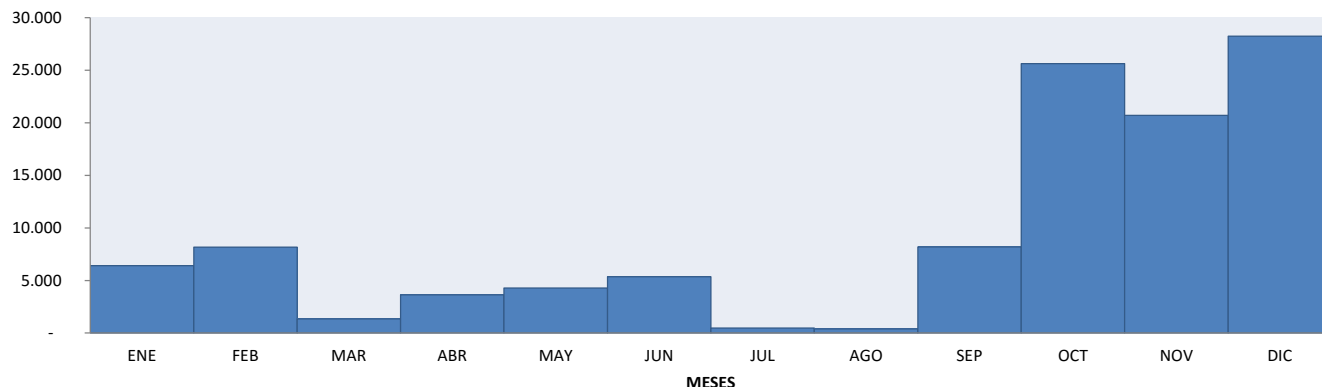


BASE DE DATOS CIENTÍFICAS SENESCYT ESTADÍSTICAS DE USO 2014

INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR	BASE DE DATOS	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO	
		Búsquedas	Sesiones	Búsquedas	Sesiones	Búsquedas	Sesiones	Búsquedas	Sesiones	Búsquedas	Sesiones	Búsquedas	Sesiones
UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA	BIOONE	4		34		6		-		11		22	
	CABI	38	17	30	14	2	1	2	8	44	22	19	22
	EBL	5.709	642	7.488	603	1.213	124	3.250	371	3.770	430	4.411	503
	EBRARY - ELIBRO												
	EBSCO									4	3	336	37
	ELIBRO												
TOTAL POR MES		5.751	659	7.552	617	1.221	125	3.252	379	3.829	455	4.788	562

JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE		TOTAL x INSTITUCIÓN	
Búsquedas	Sesiones	Búsquedas	Sesiones	Búsquedas	Sesiones	Búsquedas	Sesiones	Búsquedas	Sesiones	Búsquedas	Sesiones	Búsquedas	Sesiones
31		3		3								114	-
70	37	16	19	65	87	41	38	39	28	35	14	401	307
												25.841	2.673
				560		620		532		356		2.068	-
320	7	336	9			592	7	8.709	38	21.337	86	31.634	187
				7.482		24.331		11.362		6.418		49.593	-
421	44	355	28	8.110	87	25.584	45	20.642	66	28.146	100	109.651	3.167

BASE DE DATOS CIENTÍFICAS SENESCYT
ESTADÍSTICAS DE USO DE BV 2014



Fuente: Sistema Bibliotecario-UPSE
Año: 2014

La Biblioteca del Bione cuenta con un patrimonio de más de 7.000 libros en los estantes abiertos.



El acceso a la Biblioteca es gratuita y abierta a todos, sin importar la edad, el origen étnico, sexo, religión, nacionalidad, idioma, condición social u origen social, así como los documentos de préstamo y consulta.

La Biblioteca Pública de Bione es parte del Sistema de Bibliotecas del Noreste Bresciano .

CABI es una plataforma de búsqueda que le permitirá acceder a bases de datos de Medicina.

Pais: ESTADOS UNIDOS

Idioma: INGLES



EBL ofrece libros electrónicos a bibliotecas académicas y de investigación, gubernamentales y empresariales EBL es un servicio de libros electrónicos de la biblioteca radicalmente innovador, cuyas características lo distinguen de sus pares. Tiene cientos de usuarios de las bibliotecas de todo el mundo, incluyendo algunas de las más prestigiosas instituciones del mundo académico y de investigación.



EBSCO posee más de 282,000 artículos de revistas y periódicos y mantiene una relación activa con más de 60,000 editores en todo el mundo y posee la ventaja de efectuar la traducción automática al español para comodidad de usuario.

El cubrimiento temático de esta Base de Datos abarca todas las áreas de estudio académico y contiene colecciones y artículos desde 1975.

Idioma: Inglés / Español

Manual de uso de EBSCO

Contiene documentos entre libros, artículos periodísticos, informes, mapas de temas multidisciplinarios, aplicables en varias áreas de conocimiento.



Idioma: Ingles Manual: Ingles



e-libro reúne a más de 100 editoriales líderes en el mercado, incluyendo The McGraw-Hill Companies, Random House, Penguin Classics, John Wiley & Sons, Cambridge University Press, Taylor & Francis, Palgrave y más. Contiene documentos entre libros, artículos periodísticos, informes, mapas de temas multidisciplinarios, aplicables en varias áreas de conocimiento.

Idioma: Español

Manual de uso de e-libro

McGraw-Hill Educación es una división de The McGraw-Hill, un proveedor global de servicios de información para mercados financieros, educativos y de negocios. Líderes en información, soluciones y materiales educativos, desde preescolar hasta bachillerato, universidades y el mercado profesional.



Contiene Normas de Contabilidad y Auditoría NIF NIC NIAA SAS FAS NEC NEA, documentos Legal y Conexa: Función Legislativa (leyes, códigos y reglamentos), Función Ejecutiva (leyes, códigos y decretos), Ministerio de Economía y Finanzas, SRI, etc.

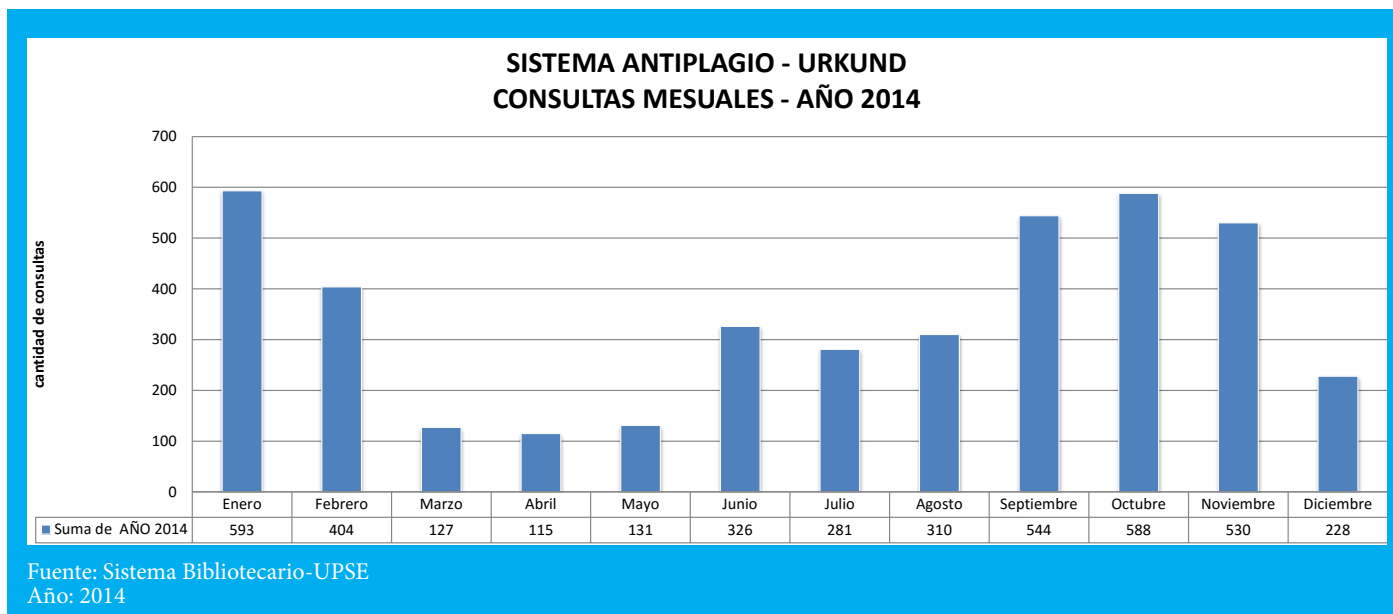
Idioma: Español

Manual de uso de Equal Normativa Contable.



SISTEMA ANTIPLAGIO - URKUND (DOCENTES)

Meses	AÑO 2014
Enero	593
Febrero	404
Marzo	127
Abril	115
Mayo	131
Junio	326
Julio	281
Agosto	310
Septiembre	544
Octubre	588
Noviembre	530
Diciembre	228
Total	4177





DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

Procesos de Contratación y Compras Públicas de Bienes y Servicios

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				MEDIO DE VERIFICACIÓN
	Adjudicados		Finalizados		
	No Total	Valor Total	No Total	Valor Total	
Ínfima Cuantía	355	582.796,14	355	582.796,14	PORTAL INSTITUCIONAL DEL SERVICIO DE CONTRATACIÓN PÚBLICA (SERCOP)
Publicación	1	5.357,04	1	5.357,04	
Licitación	0	0	0	0	
Subasta Inversa Electrónica	18	454.564,27	16	397800,22	
Procesos de Declaratoria de Emergencia	0	0	0	0	
Concurso Público	0	0	0	0	
Menor Cuantía	11	406.535,16	10	320.345,41	
Lista corta	0	0	0	0	
Producción Nacional	0	0	0	0	
Terminación Unilateral	0	0	0	0	
Consultoría	4	108.215,00	4	108.215,00	
Régimen Especial	14	195.051,66	14	195.051,66	
Catálogo Electrónico	7	64.146,14	7	64.146,14	
Cotización	2	316.702,82	2	316.702,82	
Ferías Inclusivas	0	0	0	0	
Otras	0	0	0	0	

Fuente: Dirección Administrativa

Año: 2014

TALENTO HUMANO

Capacitaciones



NUMERO	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD DE HORAS	FECHAS	NUMERO DE BENEFICIARIOS		TOTAL
				H	M	
1	DESARROLLO HUMANO, MOTIVACIÓN Y CALIDAD DEL SERVICIO AL CLIENTE	8 HORAS	19 DE MAYO /2014	17	14	31
2	DESARROLLO HUMANO, MOTIVACIÓN Y CALIDAD DEL SERVICIO AL CLIENTE	8 HORAS	20 DE MAYO /2014	20	11	31
3	DESARROLLO HUMANO, MOTIVACIÓN Y CALIDAD DEL SERVICIO AL CLIENTE	8 HORAS	22 DE MAYO /2014	17	8	25
4	DESARROLLO HUMANO, MOTIVACIÓN Y CALIDAD DEL SERVICIO AL CLIENTE	8 HORAS	23 DE MAYO /2014	21	17	38
5	DESARROLLO HUMANO, MOTIVACIÓN Y CALIDAD DEL SERVICIO AL CLIENTE	8 HORAS	26 DE MAYO /2014	15	18	33
6	DESARROLLO HUMANO, MOTIVACIÓN Y CALIDAD DEL SERVICIO AL CLIENTE	8 HORAS	27 DE MAYO /2014	20	18	38
7	DESARROLLO HUMANO, MOTIVACIÓN Y CALIDAD DEL SERVICIO AL CLIENTE	8 HORAS	29 DE MAYO /2014	20	14	34
8	DESARROLLO HUMANO, MOTIVACIÓN Y CALIDAD DEL SERVICIO AL CLIENTE	8 HORAS	30 DE MAYO /2014	19	11	30
9	DESARROLLO HUMANO, MOTIVACIÓN Y CALIDAD DEL SERVICIO AL CLIENTE	8 HORAS	02 DE JUNIO /2014	15	20	35
10	DESARROLLO HUMANO, MOTIVACIÓN Y CALIDAD DEL SERVICIO AL CLIENTE	8 HORAS	03 DE JUNIO /2014	30	17	47
			TOTAL	194	148	342

Fuente: Talento Humano Año: 2014



BIENESTAR ESTUDIANTIL UNIVERSITARIO

te ofrece SALUD

1. SALUD FÍSICA

MEDICINA GENERAL

- Consulta externa.
- Prescripción.
- Cirugía menor.

ENFERMERÍA

- Toma de signos vitales.
- Curaciones.
- Aplicación de medicina.

2. SALUD ORAL

ODONTOLOGÍA

- Restauración de piezas,
- Limpieza dental,
- Exodoncias.

3. SALUD SEXUAL

OBSTETRICIA

- Atención prenatal.
- Planificación familiar y reproductiva.
- Prevención de I.T.S.
- Educación para la sexualidad.

4. SALUD MENTAL

PSICOLOGÍA CLÍNICA

- Prevención de trastornos psicológicos
- Terapia individual.
- Terapia grupal.
- Aplicación de procesos para salud mental.

5. SALUD SOCIOEDUCATIVA

PSICOLOGÍA EDUCATIVA

- Orientación vocacional,
- Dificultades de aprendizaje,
- Hábitos y técnicas de estudio.

CREDITOS Y BECAS

Capacitaciones

NÚMERO/ITEM	NOMBRE DEL SERVICIO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS ESTUDIANTES														
		HOMBRE	MUJER	Sistemas y Telecomunicaciones	Ciencias Administrativas	Ciencias de la Educación y de Idiomas	Ciencias del Mar	Ingeniería Industrial	Ciencias Agrarias	Ciencias Sociales y de Salud	TOTAL ESTUDIANTES	TOTAL DOCENTES	Administrativos	Comunidad Externa	TOTAL BENEFICIARIOS	
1	ATENCIÓN MEDICA	1660	1962	489	456	1023	152	173		94	552	2939	234		3622	
2	PSICOLÓGICA CLÍNICA	483	1729	119	305	552	286	76	33	71	648	2090	5	20	97	2212
3	ODONTOLOGÍA	820	1051	186	170	533	201	84	53	48	394	1669	54	105	43	1871
4	PSICOLOGÍA EDUCATIVA	1829	2107	519	435	1304	374	133	49	196	762	3772	6	45	113	3936

EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

De conformidad a la planificación anual de política pública y a las funciones de la Unidad Operativa de Acreditación, se obtuvieron los siguientes resultados:

Capacitaciones y/o asesorías sobre los modelos de evaluación:



Se realizaron capacitaciones, referente a autoevaluación institucional, mejora continua, evaluación de carreras.



Seguimiento plan de mejoras 2014 – 2016



Consciente de que las instituciones de educación superior deben generar calidad y la meta es mejorar continuamente, la UPSE convocó a la Comisión de Evaluación Interna institucional para que en coordinación con la Unidad Operativa de Acreditación se establezcan estrategias para la elaboración del plan de mejoras en cumplimiento a la disposición quinta de la LOES y el artículo 20

del Reglamento para la Determinación de Resultados del Proceso de Evaluación, Acreditación y Categorización de las Universidades y Escuelas Politécnicas, en el primer trimestre, se centró en realizar el plan de mejoras el mismo que fue aprobado por el CEAACES y se encuentra en ejecución, con un seguimiento mensual por parte de los responsables de acciones, trimestral por

la Comisión de Evaluación Interna y semestral por el CEAACES, cumpliendo en el mes de octubre con el primer informe semestral en el que se evidencia 98 tareas cumplidas de 328 del total del plan equivalente al 29.88% de cumplimiento de plan que tiene vigencia de 2 años y en el mes de diciembre se recibió a los técnicos del CEAACES para el seguimiento del plan.

Ejecución de autoevaluación

La autoevaluación se realizó en el mes de noviembre del 2014, con el modelo vigente para la evaluación de las instituciones de educación superior, considerando las funciones de: Académica, Eficiencia Académica, Investigación, Organización e Infraestructura y, los factores mínimos que deben analizarse en esta etapa como misión, visión, valores, objetivos, procesos de aprendizaje, entre otros.

Adicional y paralelamente se ejecutó la agenda establecida por el Consejo de Evaluación, Acreditación y Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior, referente a las actividades como envío de informes a través del Sistema Nacional de Información de las Instituciones de Educación Superior del Ecuador, SNIIESE.

Finalmente se generaron informes preliminares de los resultados, los mismos que fueron entregados y socializados en el mes de junio a la Comisión de Evaluación Institucional para su socialización, análisis y toma de decisiones.



Entrega formal de la ACREDITACIÓN por parte del CEAACES



El 5 de Junio del 2014, la PhD Gulnara Borja Cabrera, Consejera del CEAACES, entregó el Certificado de Acreditación Institucional con el compromiso de continuar trabajando para cumplir con los estándares de calidad establecidos por el CEAACES, con la acreditación puede ofertar Maestrías académicas, especializaciones y Carreras de tercer nivel”.

Ejecución de autoevaluación de unidades académicas



En el mes de junio del 2014 se culminó la autoevaluación de carreras, proceso en el cual se realizaron actividades como: capacitación a las autoridades y asistentes administrativos acerca del modelo general de acreditación de carreras y sobre las disposiciones legales que rigen

a las instituciones de educación superior; identificación de los umbrales de las carreras; elaboración de instrumentos para el levantamiento de información, recopilación de datos, revisión de documentación y la elaboración de informes por carreras.

Resultado de la autoevaluación se Decanos de Facultades, Directores de Escuelas y Carreras conocieron las debilidades y fortalezas de cada una de las carreras y se comprometieron a mejorar a través del cumplimiento de los estándares mínimos de calidad.



CONVENIOS

Para acuerdos entre UPSE con los organismos externos a la Universidad, existirán dos clases de convenios:

- a).- Convenio Marco; y,
- b).- Convenio Específico.

Los primeros son aquellos en que los compromisos interinstitucionales son definidos de manera general y requiere de otros convenios (los específicos) para particularizar su ejecución, cuando lo amerite. Los convenios específicos son aquellos en los que se establecen obligaciones puntuales, ejecutables y determinadas.

Nóminas de Convenios

Para efectos de seguimiento a convenios por parte de RELEXT se clasificaron los convenios en:

- Convenios con Universidades Nacionales y Extranjeras.
- Convenios con Organismos de Investigación e Innovación.
- Convenios con Organizaciones de la Colectividad.
- Convenios con Empresa Privadas y otros.

Indicadores de Gestión para Convenios

En los meses de Noviembre y Diciembre del Año 2013, la Unidad de Auditoría Interna UPSE realizó el análisis correspondiente a la gestión Administrativa de los Convenios con organismo locales e internacionales. Al término del informe, la unidad realizó algunas recomendaciones; las mismas que han sido acogidas como válidas por el departamento de RELEX. Una de ellas es la implementación de indicadores de gestión para los convenios.

Convenios Suscritos

CONVENIOS CON	TOTAL DE CONVENIOS FIRMADOS HASTA JULIO-2014 (INCLUSIVE)	NÚMERO DE CONVENIOS FIRMADOS ENTRE ENERO-JULIO 2014
Universidades Nacionales y Extranjeras.	29	5
Organismos de Investigación e Innovación.	10	0
Organizaciones de la Colectividad.	34	0
Empresa Privadas y otros.	12	2
TOTAL	85	7



Cámara de Comercio de Santa Elena



IECE



GAD Cantón Playas



INFRAESTRUCTURA DE RED

La implementación del proyecto de la nueva infraestructura de red ha ayudado a mejorar el rendimiento en los diferentes servicios que se brindan a nivel informático a través de la red de datos, asegurando los canales de comunicación eficientemente. A continuación se realiza una reseña histórica de cómo se encontraba a nivel de infraestructura de red en el Campus Universitario.

Antes de la implementación del proyecto, el Campus UPSE tenía una estructura de red plana, con serios problemas de comunicaciones y seguridades lógicas; lo que ocasionaba que diferentes servicios en la red estén lentos y en muchos casos la cobertura del servicio de internet se perdía. No existían segmentaciones a nivel lógico en la red, ni una total cobertura del servicio inalámbrico en todo el campus.

En la siguiente imagen se detalla la cobertura inalámbrica que existía antes de la implementación del proyecto:

Se puede identificar que desde el año 2009 hasta finales del 2013 la cobertura inalámbrica dentro del Campus UPSE era de poco alcance, y los equipos que se utilizaban no tenían mayor rendimiento para mejorar las conexiones fuera del rango de la señal detectada.



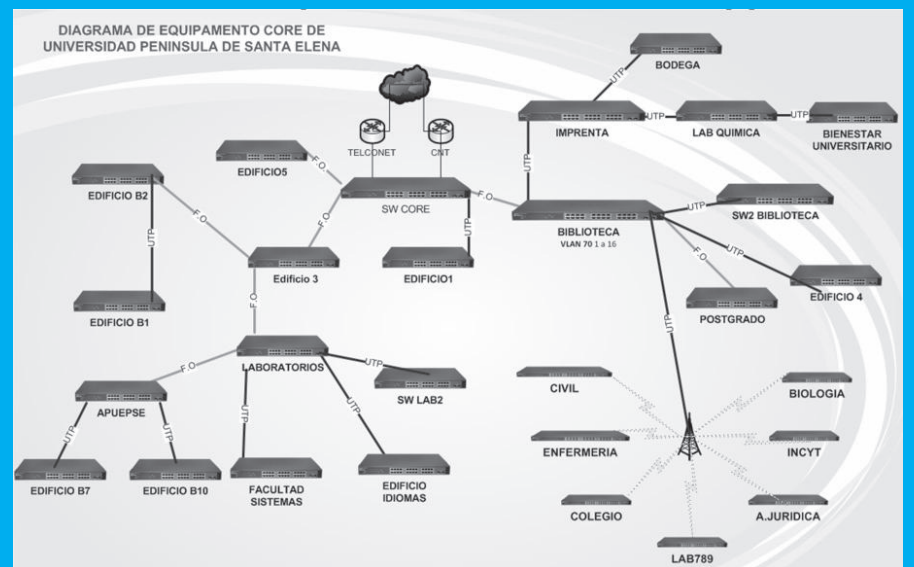
Cobertura Inalámbrica 2009-2013

Implementación del proyecto

La implementación del nuevo esquema de red con la adquisición de los equipos tanto switch, antenas wireless y routers, ayudó a mejorar las seguridades en la red interna y externa de la Universidad y el mejoramiento de la cobertura inalámbrica del Campus Universitarios UPSE.

Los beneficios de la nueva implementación de la arquitectura de red son:

- Creación de una red robusta sin problemas de crecimiento.
- Aplicación de seguridades lógicas.
- Mitigar los posibles ataques de virus o de usuarios mal intencionados.
- Identificación y solución de los problemas en la red en menor tiempo.



Esquema de infraestructura de red – Equipos CISCO

- Segmentación del ancho de banda según las necesidades de las áreas.
- Rapidez en la propagación y dis-

- ponibilidad de los servicios en la red cableada e inalámbrica.
- Control seguro de los activos en la red.

La infraestructura actual permite un alto rendimiento en el paso de información de cualquier servicio informático, brindando una conexión segura, disponible y estable.

La cobertura inalámbrica en el Campus UPSE mejoro al 100% con la implementación de nuevos equipos, colocándolos estratégicamente previo a estudios de conexión realizados, por la demanda de usuarios en cada sector del campus.

Actualmente todo el campus universitario se encuentra con cobertura de servicio wireless; se detalla la ubicación de equipos inalámbricos controlados por el sistema de gestión Unifi.

La cobertura inalámbrica actual permite la disponibilidad de todos los servicios informáticos para los usuarios dentro del campus universitario, se ha logrado la segmentación de los canales de comunicación, mejorando el rendimiento en los tiempos de respuesta de las diferentes peticiones de los servicios informáticos.



Esquema de infraestructura de red – Equipos CISCO



EMPRESA PÚBLICA DE OBRAS, BIENES Y SERVICIOS SANTA ELENA

Antecedente.

SANTA ELENA E.P., se rige por la Ley Orgánica de Empresa Pública, publicada en el Suplemento del Registro Oficial N° 48 del 16 de octubre del 2009; El objeto principal es Proponer alternativas de solución a las diversas necesidades del país, mediante la identificación, diseño, determinación, gestión, implementación, desarrollo, ejecución, operación y administración de proyectos de obras, bienes y servicios, en todas sus formas; en las distintas áreas del saber humano; y, de manera especial en: energía, ambiental, recursos renovables y no renovables, así como el procesamiento, comercialización e industrialización de procesos tecnológicos.

Proyectos

- Santa Elena EP, firmó un consorcio con Rafael Fabián Jaramillo Pita en calidad de gerente de la compañía OFFSHORE GAS & OIL S.A., y el señor Luis Alberto Maridueña Carlier en calidad de Gerente de la EUROCOM EUROCOMERCIAL S.A., denominándose así "CONSORCIO SEEP AGROINDUSTRIAL".

- Santa Elena EP, con sus socios técnicos Kepler Weber (a través de su representante para el país Eurocomercial C.A.) y Offshore Gas & Oil S.A, bajo el consorcio denominado SEEP Agroindustrial, presentaron la propuesta técnica-económica preliminar para el "Proyecto Nacional de Almacenamiento y Comercialización de granos que promueve el Ministerio de Agricultura, Ganadería, Acuacultura y Pesca, por un valor aproximado de \$ 150.000.000,00 más IVA, la misma que no se ejecutó.
- A la fecha se está realizando la gestión para 5 Planes de Desarrollo y Ordenamiento Territorial (PDyOT), para las parroquias San José de Ancón, José Luis Tamayo, Colonche, Anconcito, y Simón Bolívar.
- Se entregó la carta de intención al Ingeniero Carlos Bernal Alvarado Gerente General EMPRESA PÚBLICA DEL AGUA, para el Proyecto Hídrico Puyango-Tumbes con la coordinación de Mauricio Jaramillo.
- Se presentó la carta de intención al GAD MUNICIPAL DEL CANTÓN DE SANTA ELENA para Proyecto de tratamiento para la Biorremediación en el Tratamiento de aguas residuales domesticas de la Comuna San Pablo en coordinación de facultad de Ingeniería Industrial, además se están realizando las gestiones para replicar el proyecto a las piscinas de oxidación en la Provincia.
- Se realizaron acciones de acompañamiento social y fortalecimiento organizativo de los Comités de Viviendas Rural de la Provincia de Santa Elena. Se realizó una propuesta con los docentes de la Carrera Organización y Desarrollo Comunitario, a la fecha no se tuvo respuesta.
- El 25 de Agosto del 2014, se presentó la oferta técnica y económica del proceso de consultoría para la Implementación de la Metodología de Evaluación Básica en los GAD Municipales de Colimes, Balzar, Palestina, El Emplame, Babahoyo, Montalvo, Baba, Vinces, Puebloviejo, Palenque, Urdaneta, Ventanas, Mocache, Quinsaloma, Quevedo, Valencia, Buena Fe, Las Naves, Caluma y Echeandia. Hasta la fecha no se ha recibido respuesta.



OBRAS CIVILES UNIVERSITARIAS

Obras que se ejecutaron en la Ciudadela de la Universidad Estatal Península de Santa Elena.

Obra	“RUBROS PARA TERMINAR LA CONSTRUCCIÓN DE LOS SISTEMAS DE EVACUACIÓN DE AALL Y AASS Y RECONSTRUCCIÓN DE LA CASETA DE BOMBEO”
Ubicación	Predios de la Ciudadela Universitaria
Monto Contratado	\$ 71.238,84 más IVA
Sistema de contratación	Menor cuantía de obras
Financiamiento	Recursos Fiscales del Estado
Contratista	NUSYEN S.A.
Tiempo de ejecución	30 días calendarios
Monto Ejecutado	\$ 71.205,27 más IVA
Porcentaje de ejecución	100% - Obra entregada
Observación	Ninguna



Obra	“SERVICIO DE ASFALTADO, BACHEO, RE-CONFORMACIÓN Y CONSTRUCCIÓN EN VÍAS INTERNAS UBICADAS EN LOS PREDIOS DEL CAMPUS DE LA UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA”
Ubicación	Predios de la Ciudadela Universitaria
Monto Contratado	\$ 70.308,01 más IVA
Sistema de contratación	Cotización Bienes y servicios
Financiamiento	Recursos Fiscales del Estado
Contratista	CONSTRUCTORA PLUA&VERA S.A. CONS-PLUVER.
Tiempo de ejecución	21 días calendarios
Monto Ejecutado	\$ 70.294,89 más IVA
Porcentaje de ejecución	100% - Obra entregada.
Observaciones	Ninguna



Obra	“CONSTRUCCIÓN DE EDIFICIOS PARA SALA DE DOCENTES No. 1 y No.2”
Ubicación	Predios de la Ciudadela Universitaria
Monto Contratado	\$ 246.394,81 más IVA.
Sistema de contratación	Cotización de Obras
Financiamiento	Recursos Fiscales del Estado
Contratista	CONSTRUCTORA DE VÍAS Y CAMINOS CONVICA S.A.
Tiempo de ejecución	90 días calendarios
Monto Ejecutado	\$ 246.277,58 más IVA
Porcentaje de ejecución	100% - Obra entregada.
Observaciones	El equipamiento lo realiza el Departamento correspondiente para su funcionamiento .



Obra	“AMPLIACIÓN DEL LABORATORIO DE PETROLEOS”
Ubicación	Predios de la Ciudadela Universitaria
Monto Contratado	\$ 45.416,99 más IVA
Sistema de contratación	Menor cuantía de obras
Financiamiento	Recursos Fiscales del Estado
Contratista	Ingeniero Civil JOFFRE MUÑOZ CATUTO
Tiempo de ejecución	75 días calendarios
Monto Ejecutado	\$ 45.414,03 más IVA
Porcentaje de ejecución	100% - Obra entregada.
Observaciones	El equipamiento lo realiza el Departamento correspondiente para su funcionalidad.



Obra	“CONSTRUCCIÓN DEL LABORATORIO DE MECÁNICA DE SUELOS, HORMIGÓN Y ASFALTO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA INGENIERIA”
Ubicación	Predios de la Ciudadela Universitaria
Monto Contratado	\$ 57.573,90 más IVA
Sistema de contratación	Menor cuantía de obras
Financiamiento	Recursos Fiscales del Estado
Contratista	Ingeniero Civil JOFFRE MUÑOZ CATUTO
Tiempo de ejecución	60 días calendarios
Monto Ejecutado	\$ 57.224,23 más IVA
Porcentaje de ejecución	100% - Obra entregada.
Observaciones	Por pedido de la encargada del laboratorio, la Carrera de Ingeniería Civil, considera que se deben de realizar rubros complementarios para el laboratorio para su funcionamiento óptimo. El equipamiento lo realiza el Departamento correspondiente.



Obra	“AMPLIACIÓN SECTOR BIBLIOTECA (BAR)”
Ubicación	Predios de la Ciudadela Universitaria
Monto Contratado	\$ 86.180,75 más IVA.
Sistema de contratación	Menor cuantía de obras
Financiamiento	Recursos Fiscales del Estado
Contratista	ARQUITECTA DORIS DOMINGUEZ POZO.
Tiempo de ejecución	75 días calendarios
Prórroga	8 días calendarios
Monto Ejecutado	81.680,51 más IVA
Porcentaje de ejecución	100% - Obra entregada.
Observaciones	El equipamiento lo realiza el Departamento correspondiente para su funcionamiento .





DIFUSIÓN CULTURAL

Publicación de Oferta Académica - 2014

FECHAS	MEDIO EN QUE SE REALIZO LA PUBLICACIÓN	# DE PUBLICACIONES	TOTAL
04/04/2014	Guía Nacional Instituciones de Ed. Superior, editorial sevilla	1	242
abr-14	Directorio de Educación Superior, Terrasoe	1	
ago/dic 2014	Página web UPSE (diarias)	117	
11-nov-14	Redes Sociales	37	
26-ag-17 .Dic	Programa televisivo	72	
may-15	Prensa Radial	7	
nov-14	Prensa Radial	7	

Fuente: Difusión Cultural
Año: 2014

Estadística de Publicaciones - 2014

NÚ- ME- RO/ ITEM	TIPO DE PUBLICACIÓN	TIPO DE MEDIO (TV, RADIO, ESCRITO)	CANTIDAD DE PUBLICACIONES			TOTAL
			PRIMER CUATRI- MESTRE	SEGUN- DO CUA- TRI- MESTRE	TERCER CUA- TRIMES- TRE	
			17	15	26	58
		Prog. Tv. UPSE VISION	10	17	17	44
		Escrito	6	8	16	30
2	Administrativos	radio	6	24	18	48
		Prog. Tv. UPSE VISION	10	17	17	44
		Escrito	6	10	14	30
3	Investigación	radio	3	9	11	23
		Prog. Tv. UPSE VISION	10	17	17	44
		Escrito	6	10	10	26
3	Vinculación con la colectividad	radio	3	3	12	18
		Prog. Tv. UPSE VISION	10	17	17	44
		Escrito	3	9	12	24
3	Gestión	radio	4	5	25	34
		Prog. Tv. UPSE VISION	10	17	17	44
			4	5	12	21

Fuente: Difusión Cultural
Año: 2014

Set de entrevistas y equipos adquiridos para coberturas de actividades



Fuente: Difusión Cultural Año: 2014



**RESULTADOS DE LA
EVALUACIÓN DEL PLAN
ANUAL 2014**

I. CUMPLIMIENTO DEL PLAN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP 2014) POR EJES ESTRATÉGICOS

Los ejes estratégicas institucionales están enmarcado en las cuatro funciones de la educación superior: Docencia, Investigación, Vinculación con la Colectividad y Gestión:

- Formación en Pregrado y Postgrado
- Crecimiento de la investigación científica, la innovación y transferencia tecnológica
- Fortalecimiento de la vinculación con la colectividad
- Generación de valor distintivo a través de la gestión administrativa

Formación en Pregrado y Postgrado

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1:		Formar académicos y profesionales responsables, con conciencia ética y solidaria, capaces de contribuir al desarrollo de las instituciones de la República, a la vigencia del orden democrático, y a estimular la participación social;		
EJE ESTRATÉGICO:		Formación en Pregrado y Postgrado		
N°	Objetivo Operativo	Programa	% CUMPLIMIENTO	LOGROS
1.1	Incorporar talento humano especializado para mejoramiento de docencia	TALENTO HUMANO PARA LA DOCENCIA	87%	11 docentes con título de Ph.D. incorporados a la planta docente
				25% de docentes con título de cuarto nivel y afines al área disciplinar incorporados a la planta docente
1.2	Mejorar las capacidades de los docentes en el ámbito profesional, investigativo y pedagógico; para contribuir a la preparación científica y técnica de los estudiantes	DESARROLLO DEL PERSONAL ACADÉMICO	81%	100% de docentes capacitados en formación pedagógica y aspectos curriculares
				95% de docentes capacitados en temas disciplinares
				10% de docentes titulares de la universidad que tienen suficiencia en un idioma extranjero.
		MOVILIDAD ACADÉMICA	0%	Sin avance

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1:		Formar académicos y profesionales responsables, con conciencia ética y solidaria, capaces de contribuir al desarrollo de las instituciones de la República, a la vigencia del orden democrático, y a estimular la participación social;		
EJE ESTRATÉGICO:		Formación en Pregrado y Postgrado		
N°	Objetivo Operativo	Programa	% CUMPLIMIENTO	LOGROS
1.3	Fortalecer la pertinencia de programas académicos	Pertinencia de los programas académicos de pregrado y posgrado	96%	100% de carreras que cuentan con un estudio de estado actual y prospectiva de la carrera
		DISEÑO CURRICULAR	93%	1 Rediseño del modelo educativo y pedagógico 20% de materias por carrera que cuentan con material bibliográfico pertinente a los currículos
		POSGRADO	100%	Unidad de Posgrados
1.4	Mejorar el proceso de gestión de la carrera docente y el escalafón del personal docente y de investigación	CARRERA DOCENTE	100%	80 de profesores TC (tiempo completo) 2 designaciones de docentes titulares, realizadas a través de concursos públicos de méritos y oposición. 100% de docentes escalafonados 30% de designaciones a docentes del género femenino en cargos de dirección académica
		EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DOCENTE	70%	2 procesos de evaluación docente por año 80% de docentes que obtienen notas satisfactorias
1.5	Mejorar los procedimientos que garanticen la eficiencia académica	NIVELACIÓN Y ADMISIÓN	96%	2 oferta académica 2 cursos de nivelación implementados 20 visitas a instituciones de Educación Media 66% de aspirantes que aprueba el curso de nivelación
		TITULACIÓN	67%	Incrementar a 15% la eficiencia terminal
		EVALUACIÓN DE RESULTADOS DE APRENDIZAJE	89%	100% de carreras que han implementado la evaluación de resultados de aprendizaje
		MOVILIDAD ESTUDIANTIL	47%	1 convenio suscrito con universidades de prestigio nacional y mundial. 1 estudiantes participa en el programa de movilidad académico

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1:		Formar académicos y profesionales responsables, con conciencia ética y solidaria, capaces de contribuir al desarrollo de las instituciones de la República, a la vigencia del orden democrático, y a estimular la participación social;		
EJE ESTRATÉGICO:		Formación en Pregrado y Postgrado		
N°	Objetivo Operativo	Programa	% CUMPLIMIENTO	LOGROS
1.6	Lograr la acreditación de las carreras de la UPSE	ACREDITACIÓN DE CARRERAS	88%	100% de carreras que han realizado Autoevaluaciones
1.7	Conocer la opinión de la comunidad universitaria respecto al entorno de aprendizaje.	SATISFACCIÓN DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	100%	100% de satisfacción de la comunidad universitaria respecto al entorno de aprendizaje
1.8	Consolidar la pertinencia social de las carreras de la UPSE	PERTINENCIA SOCIAL	100%	60% de carreras con vinculación efectiva con egresados y empleadores
PORCENTAJE PROMEDIO			81%	

Crecimiento de la investigación científica, la innovación y transferencia tecnológica

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2:		Fomentar y ejecutar programas de investigación de carácter científico, tecnológico y pedagógico que coadyuven al mejoramiento y protección del ambiente y promuevan el desarrollo sustentable nacional;		
EJE ESTRATÉGICO:		Crecimiento de la investigación científica, la innovación y transferencia tecnológica.		
N°	Objetivo Operativo	Programa	% CUMPLIMIENTO	LOGROS
2.1	Formar y vincular docentes para la investigación	SELECCIÓN DOCENTES INVESTIGADORES	80%	5 docentes con título de Ph.D. incorporados a la investigación.
		PERFECCIONAMIENTO DOCENTE	100%	5 becas docentes otorgadas para maestrías en área disciplinar 5 becas otorgadas para doctorados
		ACTUALIZACIÓN DOCENTES INVESTIGADORES	58%	60% de docentes investigadores capacitados 20% de docentes investigadores participantes en eventos científicos.
2.2	Fomentar una cultura de investigación en función de las líneas de investigación	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LA INVESTIGACIÓN	100%	12 proyectos de investigación en ejecución 5% de docentes investigadores que participan en redes de investigación. 5% de docentes investigadores participan en programas de movilidad
2.3	Fortalecer la producción científica	PRODUCCIÓN CIENTÍFICA	88%	2 jornadas de capacitación a estudiantes 8 publicaciones o artículos en revistas indexadas 2 revistas indexadas de la UPSE
PORCENTAJE PROMEDIO			85%	

Fortalecimiento de la vinculación con la colectividad

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3:		Contribuir con el desarrollo local y nacional de manera permanente, a través de la vida académica y el trabajo comunitario;		
EJE ESTRATÉGICO:		Fortalecimiento de la vinculación con la colectividad		
N°	Objetivo Operativo	Programa	% CUMPLIMIENTO	LOGROS
3.1	Fortalecer las capacidades institucionales para el desarrollo de la vinculación con la colectividad	Gestión de Proyectos Académicos de Vinculación	97%	22 proyectos de vinculación ejecutados y alineados al Plan Nacional del Buen Vivir y al Mapa Estratégico de Necesidades de la provincia
				90% de convenios suscritos ejecutados con satisfacción
				43% de profesores participando en programas y proyectos de vinculación (96)
				20% de estudiantes participando en programas y proyectos de vinculación
		Seguimiento a Graduados	72%	55% de graduados que interactúan con el sistema
				100% de avance del plan de estímulos y distinciones a graduados
				3 eventos o programas realizados, referentes a temas académicos y de desarrollo profesional
		PRÁCTICAS PRE PROFESIONALES	81%	12 convenios firmados con instituciones públicas y privadas, nacionales e internacionales para brindar oportunidades de prácticas pre profesionales a estudiantes
				100% de convenios suscritos ejecutados con satisfacción
				Todos los estudiantes aptos para realizar las prácticas pre profesionales las ejecutan, de acuerdo a lo establecido en la legislación ecuatoriana.
		EDUCACIÓN CONTINUA	100%	5 cursos de capacitación implementados
		3.2	Promocionar la conservación de la cultura propia, entre los miembros de la comunidad universitaria y en el entorno local	Cultura
30% de docentes que participan en actividades culturales				
9 eventos culturales ejecutados				
7000 personas que participan en los espacios culturales fomentados por la UPSE				
3.3	Contribuir a la solución de problemas sociales de la región	Responsabilidad Social Universitaria	100%	Número de convenios de asesorías y consultorías suscritos en ejecución
PORCENTAJE PROMEDIO			89%	

Generación de valor distintivo a través de la gestión administrativa

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4:		Practicar el mejoramiento continuo de las actividades institucionales, de sus carreras y programas y someterlas al proceso de verificación que el CEAACES realiza a través de pares académicos, en concordancia con la misión, visión y objetivos institucionales o de carrera para certificar ante la sociedad la calidad académica y la integridad institucional.		
EJE ESTRATÉGICO:		Generación de valor distintivo a través de la gestión administrativa		
Nº	Objetivo Operativo	Programa	% CUMPLIMIENTO	LOGROS
4.1	Realizar el mejoramiento continuo del talento humano de la institución en función de sus capacidades y los requerimientos institucionales	CLIMA ORGANIZACIONAL	77%	31% de ambientes de trabajo que aseguren la salud e higiene laboral
		Reestructuración y ajuste de la planta de personal	27%	20% de procesos de selección y vinculación de personal implementados 27% Personal administrativo con el perfil adecuado en las áreas solicitantes
		PLAN DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN	87%	98% de servidores capacitados en temas generales
				25% de servidores capacitados en temas relacionados con el área específica de su desempeño laboral
4.2	Implementar la gestión por procesos que coadyuven la mejora continua en los servicios que presta la institución.	GESTION POR PROCESOS	67%	20% de procesos levantados y mapa de procesos
4.3	Optimizar la gestión financiera institucional y la racionalización del gasto en función del presupuesto, priorizando la atención de las necesidades de las funciones sustantivas de la institución.	GESTIÓN FINANCIERA	82%	92% de ejecución presupuestaria de acuerdo a la planificación institucional
				4,15% de ejecución presupuestaria de investigación
				0,81% de ejecución presupuestaria de capacitación docente
				100% de bienes constatados del inventario actualizado.
4.4	Impulsar el desarrollo de las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) al servicio de la docencia, la investigación, la gestión y la comunidad universitaria.	Gestión Estratégica de TIC'S	64%	Incrementar a 90 MB la conectividad de internet
				80% de cobertura inalámbrica dentro del campus.
				1 mantenimiento preventivo de la red computacional de UPSE y sus servicios

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: Practicar el mejoramiento continuo de las actividades institucionales, de sus carreras y programas y someterlas al proceso de verificación que el CEAACES realiza a través de pares académicos, en concordancia con la misión, visión y objetivos institucionales o de carrera para certificar ante la sociedad la calidad académica y la integridad institucional.

EJE ESTRATÉGICO: Generación de valor distintivo a través de la gestión administrativa

N°	Objetivo Operativo	Programa	% CUMPLIMIENTO	LOGROS
4.5	Fortalecer el posicionamiento de la Institución	Comunicación Social	63%	Número de apariciones en medios de comunicación interno y externo para fortalecer la imagen institucional
				Irevista institucional de rendición de cuentas
				100% de sitios web estandarizados con la imagen institucional
				80% de eventos institucionales fotografiados, filmados, subidos y disponibles en línea.
4.6	Mejorar los estándares de Acreditación Institucional	Acreditación	92%	Plan de Mejoras en ejecución
				25% de cumplimiento de metas
4.7	Crear un soporte de apoyo a la gestión de la docencia	Asesoría e Instrumentación Jurídica	79%	40% de normatividad institucional actualizada
		Administración de la Biblioteca	72%	60% satisfacción de la calidad de servicios bibliotecarios
				70% de tesis y proyectos de fin de carrera ingresados en el repositorio digital
				70% de funcionalidad de los espacios de trabajo en las bibliotecas
				10% de carreras vigentes con bibliotecas virtuales especializadas
		Infraestructura	66%	90% de cumplimiento del Plan de Mejoras de funcionalidad, conectividad y confort de las aulas, oficinas y demás edificaciones de la UPSE
				36 de espacios de docentes TC
		SERVICIOS DE BIENESTAR	83%	9% de estudiantes beneficiados con el sistema de estímulos, ayudas económicas y becas
				2 eventos de salud preventiva y prevención de drogas desarrollados con docentes y estudiantes
				80% de estudiantes atendidos que requieren orientación vocacional, profesional y psicológica
				80% de estudiantes atendidos en el consultorio médico y odontológico

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4:		Practicar el mejoramiento continuo de las actividades institucionales, de sus carreras y programas y someterlas al proceso de verificación que el CEAACES realiza a través de pares académicos, en concordancia con la misión, visión y objetivos institucionales o de carrera para certificar ante la sociedad la calidad académica y la integridad institucional.		
EJE ESTRATÉGICO:		Generación de valor distintivo a través de la gestión administrativa		
Nº	Objetivo Operativo	Programa	% CUMPLIMIENTO	LOGROS
4.8	Fomentar una cultura de planificación con responsabilidad social, ética y transparencia.	SISTEMA DE PLANIFICACIÓN	100%	25% de avance de la implementación del sistema de planificación institucional
				83% de cumplimiento de la Planificación Anual de Política Pública - PAPP 2014
				100 % consolidada la Planificación Anual de Política Pública - PAPP 2015
		RENDICIÓN DE CUENTAS	95%	Aprobación del PEDI 2014-2018
PORCENTAJE PROMEDIO			75%	90% de cumplimiento del proceso anual de rendición de cuentas

Programación Anual de la Inversión

Nº	CUP	PROYECTO	MONTO ASIGNADO (en US dólares)	EJECUTADO (en US dólares)	% EJECUCIÓN
1	91870000.0000.375482	PRESTACION DE SERVICIOS DE NIVELACION POR CARRERA Y GENERAL PARA ESTUDIANTES QUE SE ENCUENTRAN DENTRO DEL SISTEMA NACIONAL DE NIVELACION Y ADMISION PRO. SANTA ELENA.	396.582,83	393.428,32	99,20%
2	91870000.0000.375824	ASFALTADO, BACHEO, RECONFORMACION Y CONSTRUCCION EN VIAS INTERNAS UBICADAS EN LOS PREDIOS DEL CAMPUS UPSE LA LIB	78.744,97	78.730,27	99,98%
3	91870000.0000.376416	IMPLEMENTACION DE LA NUEVA INFRAESTRUCTURA DE RED Y DATOS SEGURIDADES LÓGICAS Y RED INALAMBICA	111.775,65	106.185,07	95,00%
4	91870000.0000.376725	CONSTRUCCION DEL LABORATORIO DE SUELOS DE HORMIGON Y ASFALTO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA INGENIERIA	64.482,76	64.091,14	99,39%




5	91870000.0000.376726	RUBROS PARA TERMINAR LA CONSTRUCCION DE LOS SISTEMAS DE AALL Y ASS, CON LA RECONSTRUCCION DE LA CASETA DE LA EST	79.787,50	79.749,90	99,95%
6	91870000.0000.376747	EDIFICIO DE SALA DE ATENCIÓN DE PROFESORES A ESTUDIANTES N° 1 Y 2	279.444,12	275.830,89	98,71%
7	91870000.0000.377025	IMPLEMENTACION Y EQUIPAMIENTO DE SALA DE ATENCIÓN DE PROFESORES A ESTUDIANTES N° 1 Y 2	46.848,46	44.496,48	94,98%
8	91870000.0000.376742	AMPLIACIÓN SECTOR BIBLIOTECA (BAR)	96.532,56	66.094,96	68,47%
9	91870000.0000.377104	AMPLIACIÓN LABORATORIO DE PETROLEOS	50.867,03	50.863,71	99,99%
10	91870000.0000.377047	IMPLEMENTACION DE LABORATORIO DE SIMULACION PETROLERA	16.800,00	16.115,82	95,93%
11	91870000.0000.376925	DESVINCULACION DE LAS Y LOS SERVIDORES PUBLICOS POR JUBILACION OBLIGATORIA LOSEP-LOES REGLAMENTO DE CARRERA Y ES	268.980,30	237.291,67	88,22%
12	91870000.0000.378704	FORTALECIMIENTO DEL ACCESO A LA INFORMACION CIENTIFICA INTERNACIONAL EN APOYO A LAS ACTIVIDADES ACADEMICAS Y DE	18.759,63	18.759,63	100,00%
		TOTAL	1.509.605,81	1.431.637,86	94,84%

II. EVALUACIÓN Y CUMPLIMIENTO DEL PAPP 2014 POR UNIDADES EJECUTIVAS, UNIDADES ACADÉMICAS, CENTROS DE INVESTIGACIÓN, UNIDADES DE APOYO ACADÉMICO Y UNIDADES ADMINISTRATIVAS.

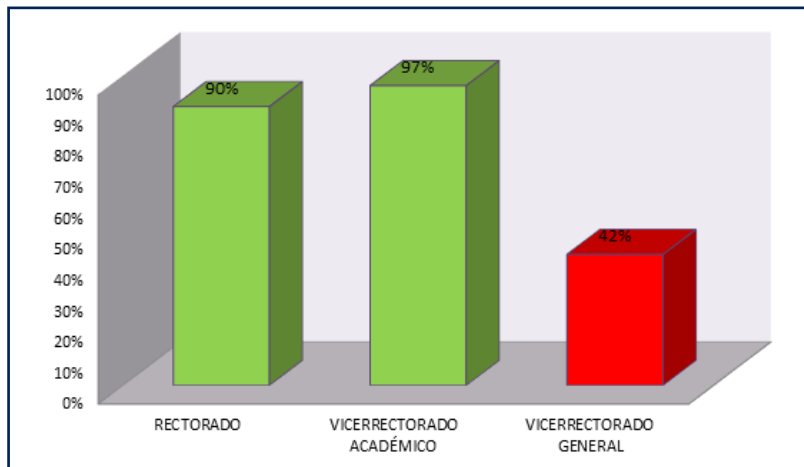
2.1 NIVEL DE EFECTIVIDAD DE LAS UNIDADES EJECUTIVAS, UNIDADES ACADÉMICAS, CENTROS DE INVESTIGACIÓN, UNIDADES DE APOYO ACADÉMICO Y UNIDADES ADMINISTRATIVAS.

El porcentaje alcanzado por cada unidad académica y administrativa en la evaluación permitirán apreciar su desempeño general en el cumplimiento de las operaciones y su efecto en el logro de las metas de los indicadores de éxito del PAPP 2014.

Como criterio de calificación de los diferentes niveles de efectividad, se han definido los siguientes parámetros:

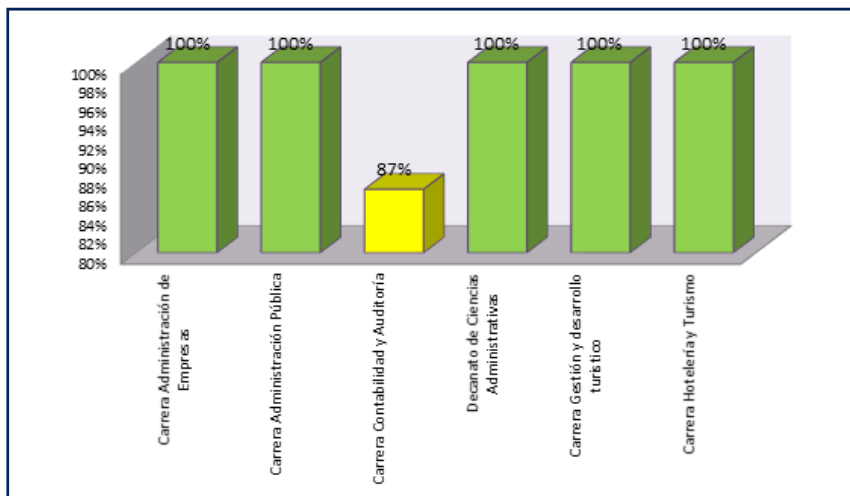
NIVEL DE EFECTIVIDAD	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE METAS	COLOR
EFFECTIVO	(89%-100%]	
MEDIANAMENTE EFFECTIVO	(69%-89%]	
NO EFFECTIVO	(0%-69%]	

2.1.1 UNIDADES EJECUTIVAS

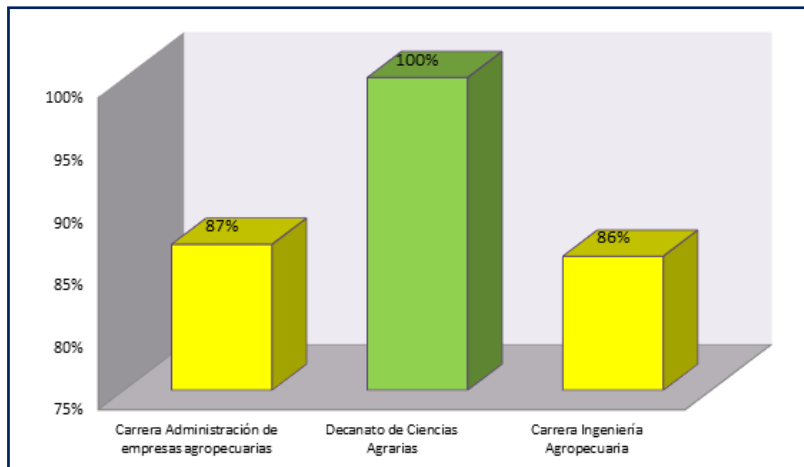


2.1.2 UNIDADES ACADÉMICAS

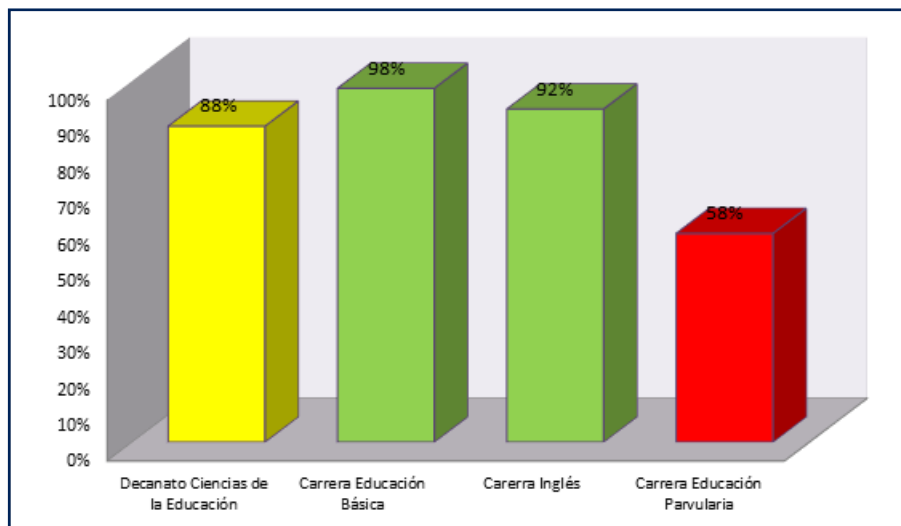
FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS



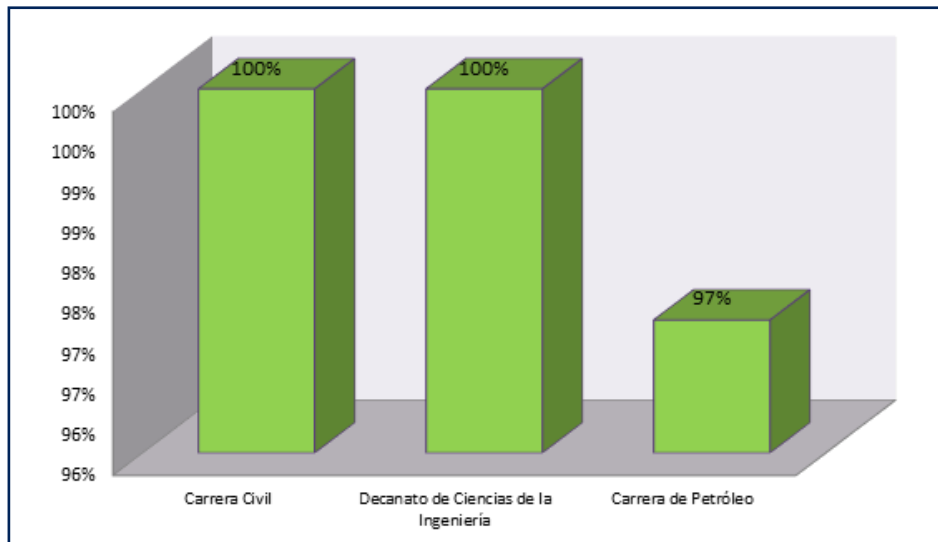
FACULTAD CIENCIAS AGRARIAS



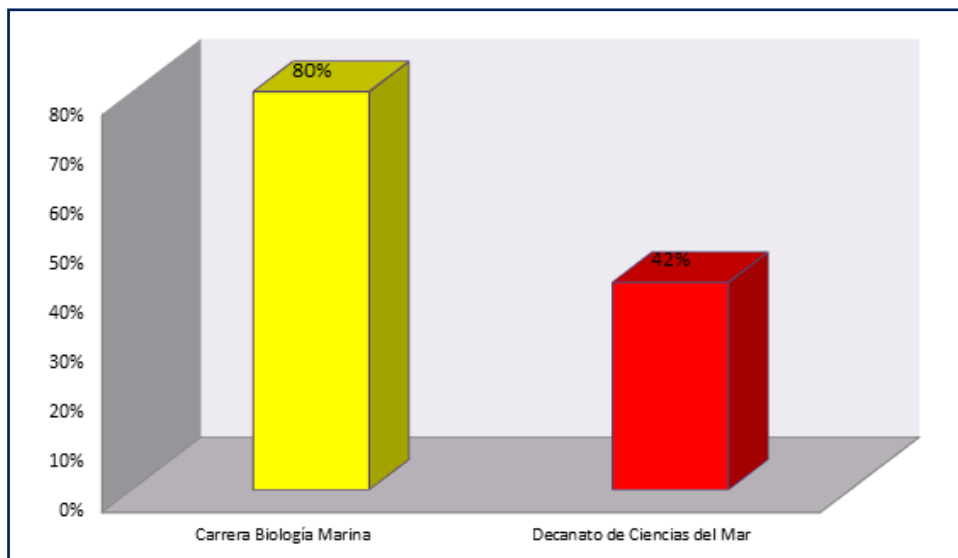
FACULTAD CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN E IDIOMAS



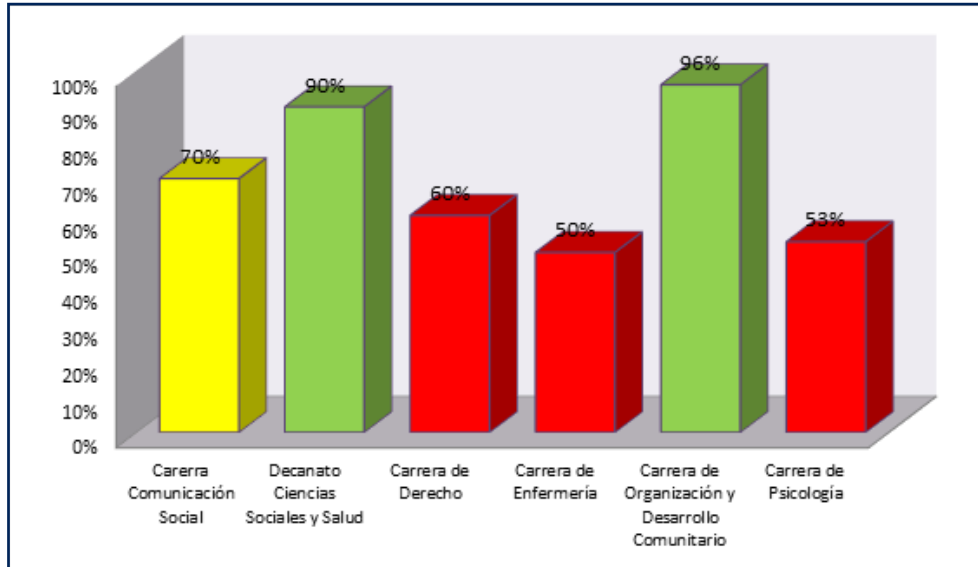
FACULTAD CIENCIAS DE LA INGENIERÍA



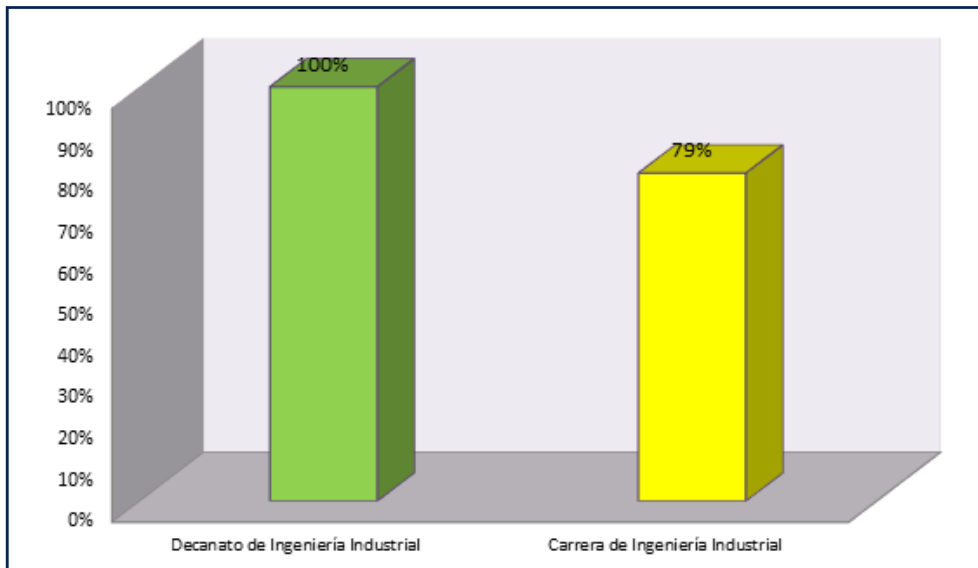
FACULTAD CIENCIAS DEL MAR



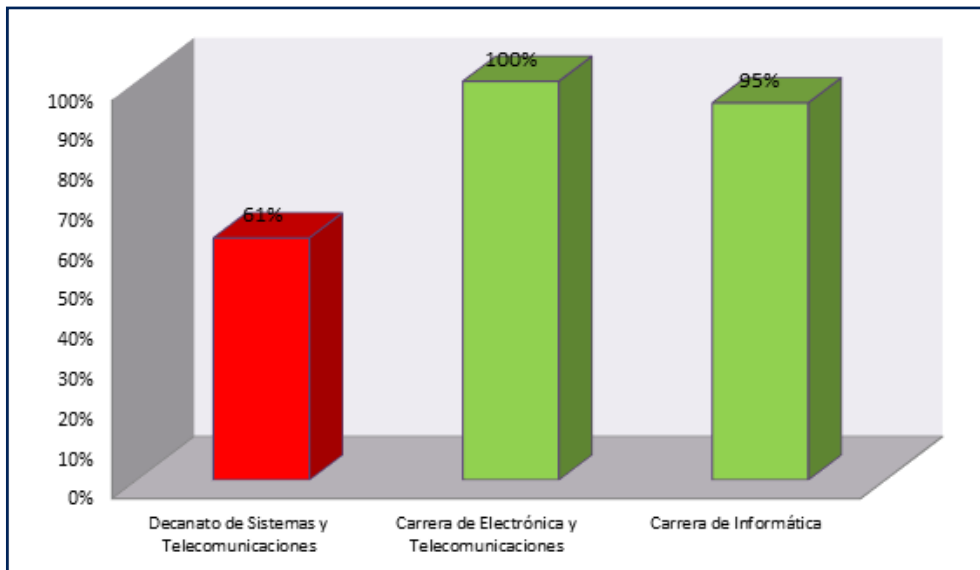
FACULTAD CIENCIAS SOCIALES Y SALUD



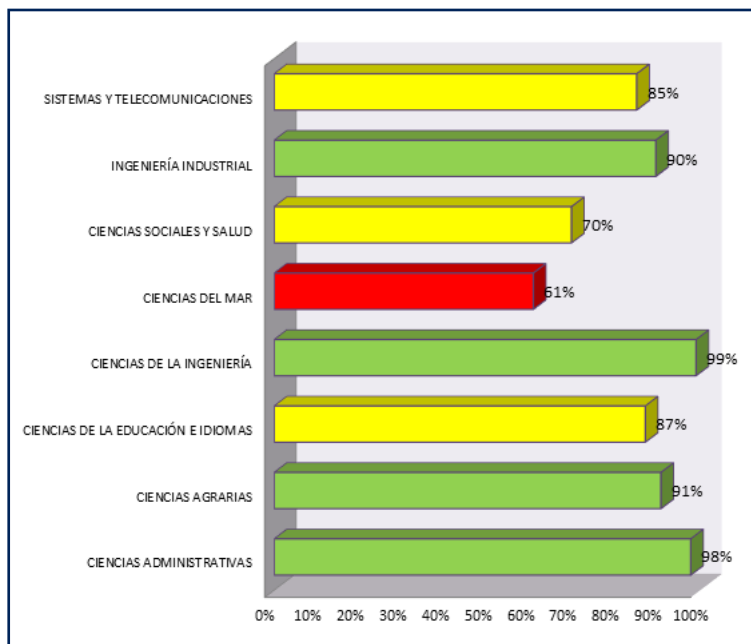
FACULTAD INGENIERÍA INDUSTRIAL



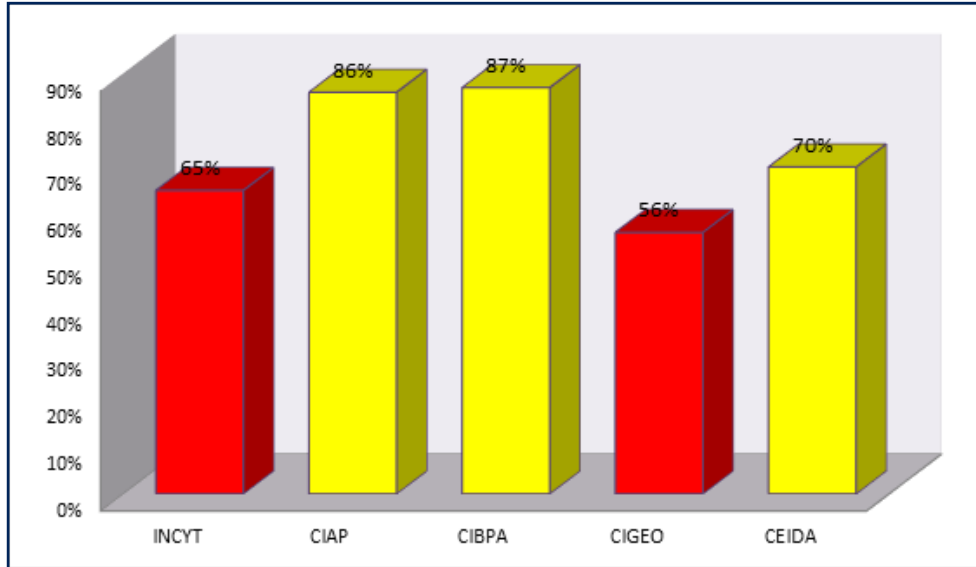
FACULTAD SISTEMAS Y TELECOMUNICACIONES



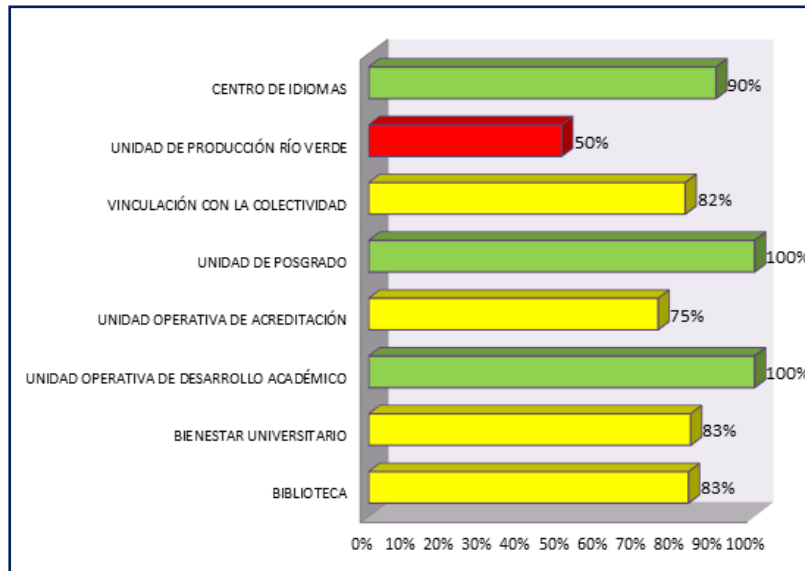
CUMPLIMIENTO POR FACULTAD



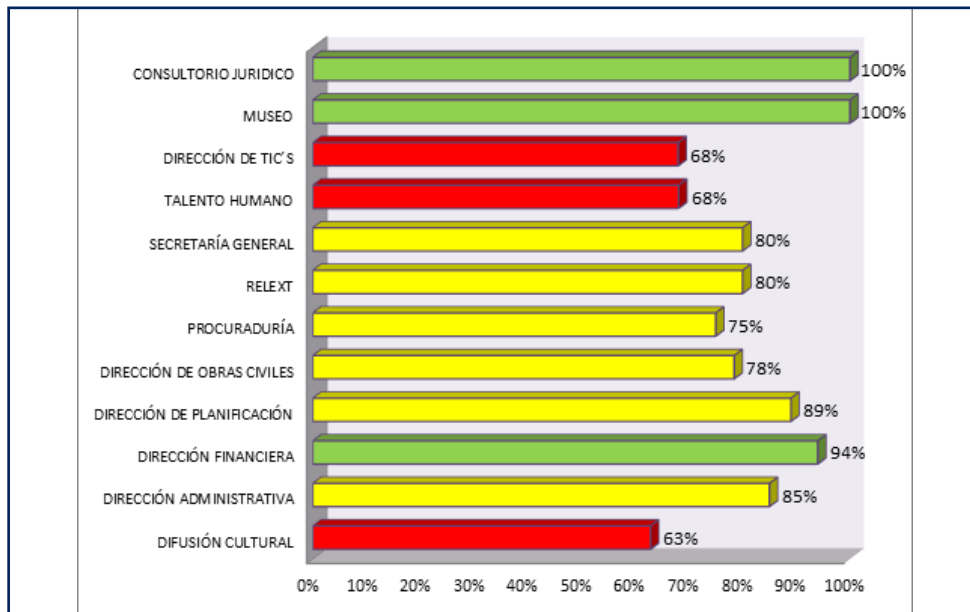
2.1.3 CENTROS DE INVESTIGACIÓN



2.1.4 UNIDADES DE APOYO ACADÉMICO



2.1.5 UNIDADES ADMINISTRATIVAS



III. CONCLUSIÓN

El resultado del avance –final del Plan Anual de la Política Pública 2014, fue del 83%. Este porcentaje refleja el nivel de cumplimiento de las metas planifi–cadas para el año 2014.

N°	EJE ESTRATÉGICO	% CUMPLIMIENTO
1	Formación en Pregrado y Postgrado	81%
2	Crecimiento de la investigación científica, la innovación y transferencia tecnológica.	85%
3	Fortalecimiento de la vinculación con la colectividad	89%
4	Generación de valor distintivo a través de la gestión administrativa	75%
	% DE CUMPLIMIENTO INSTITUCIONAL	83%



www.upse.edu.ec



Dirección: **Vía La Libertad - Santa Elena**

Teléfonos: **(04) 2-781732 / 2-781738**

email: **rectorado@upse.edu.ec**

La Libertad - Santa Elena - Ecuador