

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad		Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
1	Biblioteca	1.8	Conocer la opinión de la comunidad universitaria respecto al entorno de aprendizaje.	Porcentaje de satisfacción de profesores y estudiantes con respecto a la calidad de los servicios de la Biblioteca	80
2	Dirección Administrativa	4.1	REALIZAR EL MEJORAMIENTO CONTINUO DEL TALENTO HUMANO DE LA Institución EN FUNCIÓN DE SUS CAPACIDADES Y LOS REQUERIMIENTOS INSTITUCIONALES.	NÚMERO DE SERVICIOS CONTRATADOS Y ADQUISICIONES PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS	4
				PORCENTAJE DE EJECUCIÓN DEL PLAN DE MANTENIMIENTO DE EDIFICIOS, VEHÍCULOS, MAQUINARIAS Y EQUIPOS.	90
				Porcentaje de presupuesto asignado a viáticos para choferes ejecutado	100
3	Dirección de Bienestar Universitario	1.5	Mejorar los procedimientos que garanticen la eficiencia académica	Porcentaje de estudiantes beneficiados con el sistema de estímulos, ayudas económicas y becas	10
		1.8	Conocer la opinión de la comunidad universitaria respecto al entorno de aprendizaje.	PORCENTAJE DE ESTUDIANTES ATENDIDOS EN LAS DIFERENTES ÁREAS DE BIENESTAR ESTUDIANTIL PORCENTAJE DE ESTUDIANTES BENEFICIADOS CON SEGURO ESTUDIANTIL	70 100
4	Dirección de Desarrollo de Talento Humano	1.1	Incorporar talento humano especializado para mejoramiento de docencia	Número de contratos ejecutados por servicios prestado de docencia en las carreras de Petróleo y Civil	2
		4.1	REALIZAR EL MEJORAMIENTO CONTINUO DEL TALENTO HUMANO DE LA Institución EN FUNCIÓN DE SUS CAPACIDADES Y LOS REQUERIMIENTOS INSTITUCIONALES.	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE RESPONSABILIDADES PATRONALES	100
				Porcentaje de servidores capacitados en temas relacionados con el área específica de su desempeño laboral	100 25
5	Dirección de Vinculación con la Colectividad	3.1	Fortalecer las capacidades institucionales para el desarrollo de la vinculación con la colectividad	Número de eventos o programas realizados con graduados, referentes a temas académicos y de fortalecimiento curricular	6
				Número de eventos o programas relacionados a temas laborales para graduados	2
				Número de proyectos de vinculación ejecutados y alineados a los programas de vinculación	24
				Porcentaje de estudiantes que participan en programas y proyectos de vinculación	10
				Porcentaje de graduados que interactúan con el sistema	65
				Porcentaje de la población de la provincia de Santa Elena beneficiada con la ejecución de los proyectos de vinculación	1
		3.2	Promocionar la conservación de la cultura propia y el deporte, entre los miembros de la comunidad universitaria y en el entorno local	Porcentaje de profesores TC que participan en programas y proyectos de vinculación	30
				Porcentaje de estudiantes que participan en actividades culturales	10
			Porcentaje de profesores que participan en actividades culturales	5	
6	Dirección Financiera	4.3	OPTIMIZAR LA Gestión FINANCIERA INSTITUCIONAL Y LA Racionalización DEL GASTO EN FUNCIÓN DEL PRESUPUESTO, PRIORIZANDO LA Atención DE LAS NECESIDADES DE LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS DE LA Institución.	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE ACUERDO A LA PLANIFICACIÓN	95
7	Directores de Proyectos	2.2	Fomentar una cultura de investigación en función de las líneas de investigación	Número de proyectos de investigación en ejecución	17
8	INCYT	2.3	Promover el mejoramiento de la productividad científica del personal de investigación.	Número de ediciones de las revistas institucionales publicados	4
				Número de eventos de difusión realizados sobre el desarrollo de la investigación en la UPSE	2
				Número de publicaciones o artículos en revistas científicas indexadas	18
				Número de publicaciones o artículos en revistas incluidas en base regionales según CEAACES	18
9	Instituto de Posgrados	1.4	Fortalecer la pertinencia de programas académicos	Número de programas de posgrado profesional aprobados y en ejecución	1
10	Rectorado	1.1	Incorporar talento humano especializado para mejoramiento de docencia	Número profesores invitados incorporados a la institución	2
		1.3	Promover el ejercicio calificado de la docencia y la investigación en la institución.	Número de docentes beneficiados con el proyecto DESVINCULACION DE LAS Y LOS SERVIDORES PUBLICOS POR JUBILACION OBLIGATORIA	3
		1.8	Conocer la opinión de la comunidad universitaria respecto al entorno de aprendizaje.	Porcentaje de estudiantes representantes ante el Consejo Superior satisfechos por los servicios administrativos	80
		2.1	Promover la especialización, capacitación y perfeccionamiento del personal de investigación	Número de becas otorgadas a profesores para doctorados	3
		2.2	Fomentar una cultura de investigación en función de las líneas de investigación	Número de instalaciones adquiridas para el desarrollo de la investigación	1

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad		Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
		4.5	FORTALECER EL POSICIONAMIENTO DE LA Institución	NÚMERO DE EVENTOS RELEVANTES DESARROLLADOS EN LA UPSE	2
		4.7	FOMENTAR UNA CULTURA DE Planificación CON RESPONSABILIDAD SOCIAL, ÉTICA Y TRANSPARENCIA.	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES DE RECTORADO	80
11	Unidad de Admisión y Nivelación	1.5	Mejorar los procedimientos que garanticen la eficiencia académica	Incrementar con respecto al año anterior la tasa de estudiantes admitidos por el SNNA para la UPSE Minimizar la tasa de estudiantes que reprobaban en el primer semestre Porcentaje de aspirantes que aprueban el curso de nivelación	+3% 8 69
12	Unidad Operativa de Acreditación	1.6	Lograr la acreditación de las carreras y programas de la UPSE	Porcentaje de carreras y programas que realizan Autoevaluaciones Porcentaje de carreras y programas que ejecutan planes de mejora	100 100
		1.7	Mejorar los estándares de Acreditación Institucional	Número de procesos de autoevaluación institucional UPSE Acreditada	1 Acreditación
13	Vicerrectorado Académico	1.1	Incorporar talento humano especializado para mejoramiento de docencia	Número profesores con título de Ph.D. incorporados a la planta docente Porcentaje de profesores con título de cuarto nivel afines al área disciplinar incorporados a la planta docente.	30 80
		1.3	Promover el ejercicio calificado de la docencia y la investigación en la institución.	Número de procesos de evaluación docente por año Número de profesores titularizados Número de profesores con ascenso en el periodo fiscal Porcentaje de profesores en cargos de dirección académica del género femenino Porcentaje de profesores que obtienen notas satisfactorias Porcentaje de profesores TC (tiempo completo)	2 15 61 50 88 80
		1.5	Mejorar los procedimientos que garanticen la eficiencia académica	Incrementar a 50% la tasa de graduación Porcentaje de carreras que se ofertan estén de acuerdo al estudio y análisis de contexto Tasa de repitencia Tasa de Retención	45 100 6 60
14	Vicerrectorado Académico / Decanatos / Direcciones de Carrera	1.2	Fortalecer las capacidades de los profesores en aspectos pedagógicos, curriculares, disciplinares e investigación; para contribuir a la preparación científica y técnica de los estudiantes	Porcentaje de profesores capacitados en formación pedagógica y aspectos curriculares en instituciones acreditadas. Porcentaje de profesores capacitados en temas disciplinares e investigación en instituciones acreditadas	1 85
15	UNIDAD DE TECNOLOGÍAS	4.4	IMPULSAR EL DESARROLLO DE LAS Tecnologías DE LA Información Y LA Comunicación (TIC) AL SERVICIO DE LA DOCENCIA, LA Investigación, LA Gestión Y LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	PORCENTAJE DE EDIFICACIONES CON COBERTURA INALAMBRICA	1
16	CENTROS DE APOYO	1.8	Conocer la opinión de la comunidad universitaria respecto al entorno de aprendizaje.	Porcentaje de estudiantes de la Facultad de Ciencias Agrarias que realizan prácticas de campo en los centros de apoyo de Manglaralto y Río Verde	60
17	Laboratorios Básicos	1.8	Conocer la opinión de la comunidad universitaria respecto al entorno de aprendizaje.	Porcentaje de satisfacción de profesores y estudiantes con respecto a la calidad de los servicios de los laboratorios básicos	70
LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)					NO APLICA Nota aclaratoria: La institución no está obligada al manejo de la herramienta de GPR.
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:				31-ene-19	
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:				MENSUAL	
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN - LITERAL a):				DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN	
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):				BERENISE VERA PALACIOS	
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA				bvera@hotmail.com	
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:				(04)2781732 - 104	