

**INSTRUMENTO DE COEVALUACIÓN – DIRECTOR
DOCENTE CON DEDICACIÓN TIEMPO COMPLETO
PERIODO ACADÉMICO
2018-2**

FACULTAD:..... CARRERA:.....
DOCENTE:..... ASIGNATURA:.....
FECHA:..... PARALELO:.....
HORA:.....

El presente instrumento está diseñado para obtener información que permita mejorar el desempeño académico. Su opinión la expresará considerando la escala numérica que corresponde al grado de aplicación por parte de los docentes en cada uno de los aspectos evaluados.

Siempre = 5 Casi siempre = 4 Algunas veces = 3 Muy pocas veces = 2 Nunca = 1

N°	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN
PLANIFICACIÓN		
1	Evidencia la planificación de la organización de las clases y de las tareas a cargo.	
2	Evidencia la planificación de los contenidos de aprendizaje y demás componentes del sílabo de acuerdo al calendario académico vigente.	
3	Evidencia la planificación y organización del tiempo del proceso de enseñanza - aprendizaje para las clases, tutorías, visitas de campo.	
4	Evidencia el cronograma general al inicio del semestre (fechas planificadas de las sesiones de clases y de las actividades como talleres, lecciones, prácticas y otros recursos didácticas para el aprendizaje).	
DESEMPEÑO DOCENTE		
5	Respeto en su gestión el calendario académico y los horarios establecidos.	
6	Desarrolla de forma efectiva las clases planificadas y tutorías académicas.	
7	Participa en otras actividades como trabajos de titulación, prácticas pre profesionales, comisiones de trabajo, colaboradores académicos.	
8	Utiliza de forma sistemática y eficiente los recursos tecnológicos en su gestión (por ejemplo MOODLE, SISWEB y otros de acuerdo al criterio del docente).	
9	Cumple con el programa analítico, sílabo según lo planificado y evalúa de manera continua a sus estudiantes.	
10	Estimula, promueve y desarrolla procesos de investigación formativa en sus estudiantes.	
11	Participa en cursos de capacitación y talleres a favor de su auto mejora profesional.	
12	Participa en una o más actividades científicas investigativas - académicas como autor, coautor, ponente, facilitador de cursos de educación continua, proyecto integrador, artículos, libros, programas.	
13	Participa y colabora con distintas tareas de actividades universitarias extra-clases (deportes, integración, actividades culturales y sociales).	
14	Mantiene relaciones respetuosas con el personal de la institución.	
15	Forma parte de comisiones de trabajo que tributan a la calidad del funcionamiento de la carrera y de la UPSE.	



INSTRUMENTO DE COEVALUACIÓN – DIRECTOR
DOCENTE CON DEDICACIÓN TIEMPO COMPLETO
PERIODO ACADÉMICO
2018-2

N°	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN
16	Evidencia un expediente físico o digital de sus resultados del proceso de enseñanza-aprendizaje (registro de evaluación, registro de asistencia, registro de tutorías)	
17	Obtiene porcentajes aceptables de rendimiento y aprobación estudiantil, de conformidad con las unidades de organización curricular y los niveles de aprendizaje.	
18	Motiva a sus estudiantes, promueve y tributa en la articulación de actividades de docencia, de investigación, de vinculación con la sociedad u otras en las que involucra a sus estudiantes.	
19	Entrega a tiempo y con calidad los informes que evidencian su gestión docente.	
20	Aporta propuestas y actividades que favorecen la calidad de los procesos de la academia.	

Observaciones:

Elaborador por:

1. Vicerrectorado Académico.
2. Unidad Operativa de Acreditación (UNOPAC).
3. Comisiones Áulicas.

Ing. Néstor Acosta Lozano, PhD
VICERRECTOR ACADÉMICO

Ing. Jacqueline Bacilio Bejeguén, MSc.
DIRECTORA UNOPAC

Fecha: Enero-Febrero de 2019