

Contenido

INTRODUCCIÓN	2
BASE LEGAL	2
LAS CARRERAS EN EL PROCESO DE EVALUACIÓN	2
SEGUIMIENTO DEL PLAN DE FORTALECIMIENTO	2
CRONOGRAMA DE SEGUIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL PLAN.	3
ACTIVIDADES EJECUTADAS	3
METAS CUMPLIDAS	3
CONCLUSIONES	6
RECOMENDACIONES	6

INTRODUCCIÓN

BASE LEGAL

La Universidad por intermedio de la Unidad Operativa de Acreditación ha realizado el proceso de autoevaluación con fines de mejoras a las unidades académicas con oferta correspondiente al año 2015 de allí se ha solicitado que se elabore planes de fortalecimiento de acuerdo a las siguientes normativas.

Art. 96 de la LOES.- Aseguramiento de la calidad.- El Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior, está constituido por el conjunto de acciones que llevan a cabo las instituciones vinculadas con este sector, con el fin de garantizar la eficiente y eficaz gestión, aplicables a las carreras.

Art. 99 de la LOES- La autoevaluación.- La Autoevaluación es el riguroso proceso de análisis que una institución realiza sobre la totalidad de sus actividades institucionales o de una carrera, programa o posgrado específico, con amplia participación de sus integrantes, a través de un análisis crítico y un diálogo reflexivo, a fin de superar los obstáculos existentes y considerar los logros alcanzados. Para mejorar la eficiencia institucional y mejorar la calidad académica.

Art. 46 del Estatuto de la UPSE sobre las funciones del director (a) de la Unidad Operativa de Acreditación en el literales: e) Coordinar las actividades a realizarse en las Unidades de Evaluación, Acreditación y Aseguramiento de la Calidad de las Facultades; f) Evaluar los avances de los planes de mejoramiento y de los procesos de autoevaluación institucionales y de las carreras.

Art. 5 del Reglamento para los Procesos de Autoevaluación numeral uno manifiesta, "que los fines de la autoevaluación posibilitar espacios participativos de análisis críticos y propositivo al interior de la instituciones de educación superior, que permitan la construcción de objetivos y políticas institucionales de fortalecimiento de la calidad a nivel institucional, así como de sus carreras y programas"

LAS CARRERAS EN EL PROCESO DE EVALUACIÓN

Una vez que fue acreditada mediante resolución del CEAACES el 26 de noviembre de 2013, la Universidad en su constante búsqueda de la calidad mediante mejoras continuas implementadas en un plan institucional el cual tiene un efecto directo en las carreras que componen la institución, desde entonces se ha realizado de forma planificada autoevaluaciones a las carreras con acompañamiento por parte la UNOPAC con la única finalidad de ir mejorando cada uno de los indicadores del modelo de evaluación genérico de carreras.

En las carreras para fines de las actividades de evaluaciones de las carreras se crearon los comités de evaluación tal como lo dispone el "Reglamento para los procesos de autoevaluación de las instituciones, carreras y programas del sistema de educación superior" en su artículo 9. Una vez conformada estos comités en el 2015 se realizaron autoevaluaciones con fines de mejoramiento, de ahí que en el 2016 se solicitó a las carreras realizar los planes de fortalecimiento que permitan a cada una de ellas ir mejorando continuamente en el lapso de un año los indicadores.

La UNOPAC con la finalidad de aportar al desarrollo de las carreras realiza constantes acompañamientos a las que solicitan para fortalecer criterios de cada uno de los indicadores que componen el modelo genérico de evaluación de carreras, todas estas actividades responden a las normativas vigentes tanto como la LOES y el Estatuto de la Universidad.

SEGUIMIENTO DEL PLAN DE FORTALECIMIENTO

Para ejecutar el plan de fortalecimiento de las carreras se estableció un cronograma de seguimiento, el mismo que fue entregado a cada una de las direcciones de carreras para que se agende esta actividad.

El cronograma de seguimiento consta de tres visitas durante el periodo de ejecución del plan cada uno con una fecha de cohorte de la información.

CRONOGRAMA DE SEGUIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL PLAN.

	CARRERAS	PRIMER SEGUIMIENTO COHORTE 30/06/2016		SEGUNDO SEGUIMIENTO COHORTE 30/09/2016		TERCER SEGUIMIENTO COHORTE 30/12/2016	
1	AGROPECUARIA	LUNES 18/07/2016;	11H00	LUNES 03/10/2016;	11H00	LUNES 08/01/2017;	11H00
2	BIOLOGIA MARINA	LUNES 18/07/2016;	14H00	LUNES 03/10/2016;	14H00	LUNES 08/01/2017;	14H00
3	PETROLEOS	MARTES 19/07/2016;	09H00	MARTES 04/10/2016;	09H00	MARTES 09/01/2017;	09H00
4	INFORMATICA	LUNES 01/08/2016	16H00	MARTES 04/10/2016;	14H00	MARTES 09/01/2017;	14H00
5	ELECTRONICA	LUNES 01/08/2016	15H00	MIERCOLES 05/10/2016;	09H00	MIERCOLES 10/01/2017;	09H00
6	ENFERMERIA	MIERCOLES 20/07/2016;	14H00	MIERCOLES 05/10/2016;	14H00	MIERCOLES 10/01/2017;	14H00
7	CIVIL	MIERCOLES 27/07/2016;	09H00	JUEVES 06/10/2016;	09H00	JUEVES 11/01/2017;	09H00
8	ADMINISTRACION DE EMPRESAS	LUNES 01/08/2016	11H00	JUEVES 06/10/2016;	14H00	JUEVES 11/01/2017;	14H00
9	GESTION Y DESARROLLO TURISTICO	MARTES 02/08/2016;	14H00	VIERNES 07/10/2016;	09H00	VIERNES 12/01/2017;	09H00
10	CONTABILIDAD Y AUDITORIA	MARTES 02/08/2016;	16H00	VIERNES 07/10/2016;	14H00	VIERNES 12/01/2017;	14H00

ACTIVIDADES EJECUTADAS

El plan de la carrera cuenta con 45 tareas en todo el plan pero para este primer seguimiento tenía previsto realizar cinco actividades hasta el 30 de junio de las cuales se ejecutaron en su totalidad.

CARRERA	NUMERO DE ACTIVIDADES	ACTIVIDADES CUMPLIDAS	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES	OBSERVACIONES
PETROLEOS	5	5	100%	<p>A la cohorte de la información no existen actividades planificadas con fechas de vencimiento, pero si existen actividades que debían iniciarse en el mes de junio.</p> <p>Iniciaron el proceso con la socialización del PEDI institucional para de ahí con ese análisis elaborar el PEDI de la carrera.</p> <p>Existe una propuesta de mejora del laboratorio de petróleos, y del de simulación.</p> <p>Existen también los reportes de las prácticas de las carreras con sus respectivos informes.</p> <p>Existen informe de visita de campo realizadas en el mes de Julio</p> <p>Se contrató a un docente Msc. Y llegan al 64 %</p> <p>Cedeño Entrenamiento y capacitación en la empresa PETROSKILL OIL titularidad memorando DFCI-027-2016 para un docente</p> <p>1 de abril del 2016 distributivo del primer periodo</p> <p>Libros y capítulos convocatoria a socialización mediante memorando n° 046-CIPET-2016</p> <p>Morato, Voladuras aplicadas a la ingeniería civil; Malavé, Martínez ponencia sin la memoria</p> <p>Dos informe de gestión con fecha 29 de junio de 2016 y 13 de abril de 2016</p> <p>Todos los sílabos físicos existen y están subidos en el sistema</p> <p>10 libros donados</p> <p>Una plataforma de PEARSON, con códigos para los estudiantes.</p> <p>Existe la planificación a ejecutarse en el mes de agosto y septiembre</p> <p>Bienestar estudiantil Socialización del 14 de junio de 2016</p> <p>Mejor el plan con acción de la tasa de retención con actividades que permitan mejorar este indicador.</p>

METAS CUMPLIDAS

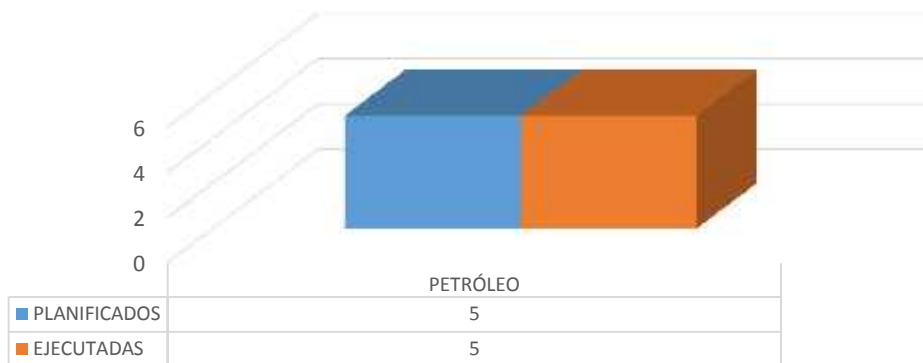
En el plan de la carrera existen 37 metas, de las cuales hasta el primer seguimiento se alcanzó completar dos metas en el mes de junio.

CARRERAS	METAS	CUMPLIMIENTO DE META	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE METAS	OBSERVACIONES
PETROLEOS	Actualizar el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI en sus diferentes puntos	EN PROCESO	10%	Están en el proceso de análisis del PEDI institucional para poder iniciar con su planificación como carrera
	Coordinar prácticas de laboratorio y visitas de campo	SATISFACTORIO	75%	existe una propuesta de mejora para el laboratorio.
	Incrementar hasta en un 50% la especificidad de la planta docente de la carrera	ALTAMENTE SATISFACTORIO	100%	64% de afinidad docente
	Lograr la participación activa de al menos el 60% de la planta docente en eventos académicos de actualización científica	EN PROCESO	10%	Cedeño Entrenamiento y capacitación en la empresa PETROSKILL OIL
	Lograr la titularización de hasta un 40% de la planta docente para la carrera de acuerdo a las posibilidades de la institución	EN PROCESO	50%	hasta ahora solo se ha realizado la solicitud de titularidad para docentes
	Mantener la carga horaria de los docentes de acuerdo a las horas académicas	ALTAMENTE SATISFACTORIO	100%	
	Lograr que la carrera publique al menos dos libros o capítulos de libros vinculados al perfil de la carrera.	EN PROCESO	50%	Se ha realizado socialización para incentivar a los docentes a escribir y publicar libros
	Lograr que la carrera participe con al menos 2 ponencias en eventos académicos nacionales o internacionales	EN PROCESO	50%	Se ha realizado una ponencia por parte del MSC Morato
	Optimizar la gestión de la Dirección de la Carrera en las distintas actividades académicas	EN PROCESO	50%	Dos informe se han emitido
	Cumplir con todos los sílabos de manera planificada de acuerdo a las exigencias institucionales	EN PROCESO	50%	Se tiene los sílabos subidos en el sistema
	Los docentes de la carrera deberán donar al menos 10 textos durante un año académico que formarán parte de la bibliografía básica necesaria para las asignaturas de la carrera	EN PROCESO	10%	Existen diez libros donados
	Ampliar los textos de consulta e investigación en tanto en la biblioteca como en la plataforma virtual	EN PROCESO	10%	Plataforma de PEARSON, con códigos para los estudiantes.
	Desarrollar una Planificación de Actividades Complementarias que permita la participación de los estudiantes en actividades relacionadas con aspectos científicos académicos culturales y deportivos	EN PROCESO	50%	La planificación esta para el mes de septiembre
	Incrementar becas económicas a estudiantes destacados auspiciadas por la universidad	EN PROCESO	50%	Se socializo el plan de becas
Reducir la tasa de deserción de los estudiantes que inician la carrera	EN PROCESO	0%		

Una vez revisado y analizado cada una de las actividades ejecutadas y metas alcanzadas se puede establecer que el trabajo en equipo que están realizando en la carrera está encaminando a que todo el plan de fortalecimiento se ejecute sin ningún contratiempo. En resumen así está el plan.

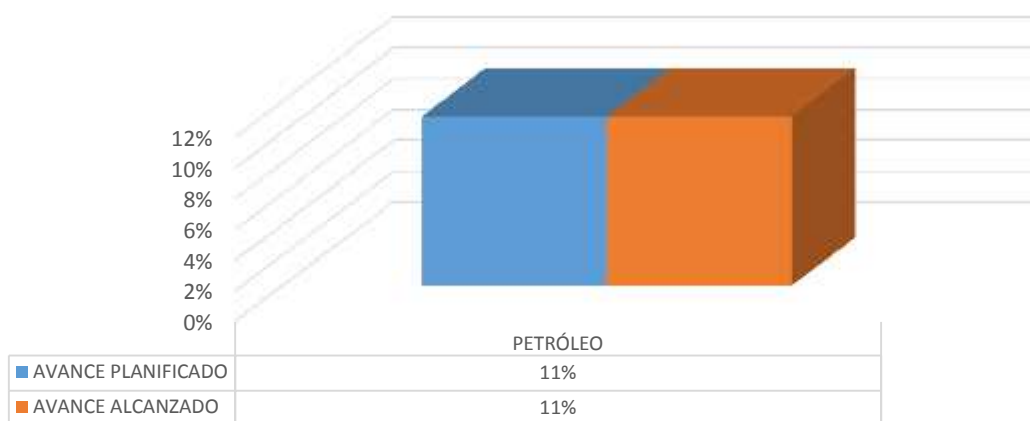
CARRERA	PRIMER SEGUIMIENTO					
	ACTIVIDADES			METAS		
	PLANIFICADOS	EJECUTADAS	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO	PLANIFICAS	EJECUTADAS	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO
PETRÓLEO	5	5	100,00%	3	2	66,67%

ACTIVIDADES PRIMER SEGUIMIENTO



FUENTE: UNOPAC 2016

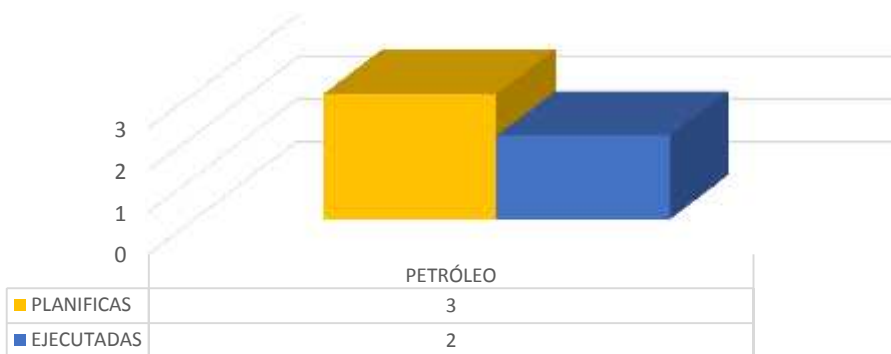
AVANCE DE ACTIVIDADES DEL PRIMER SEGUIMIENTO



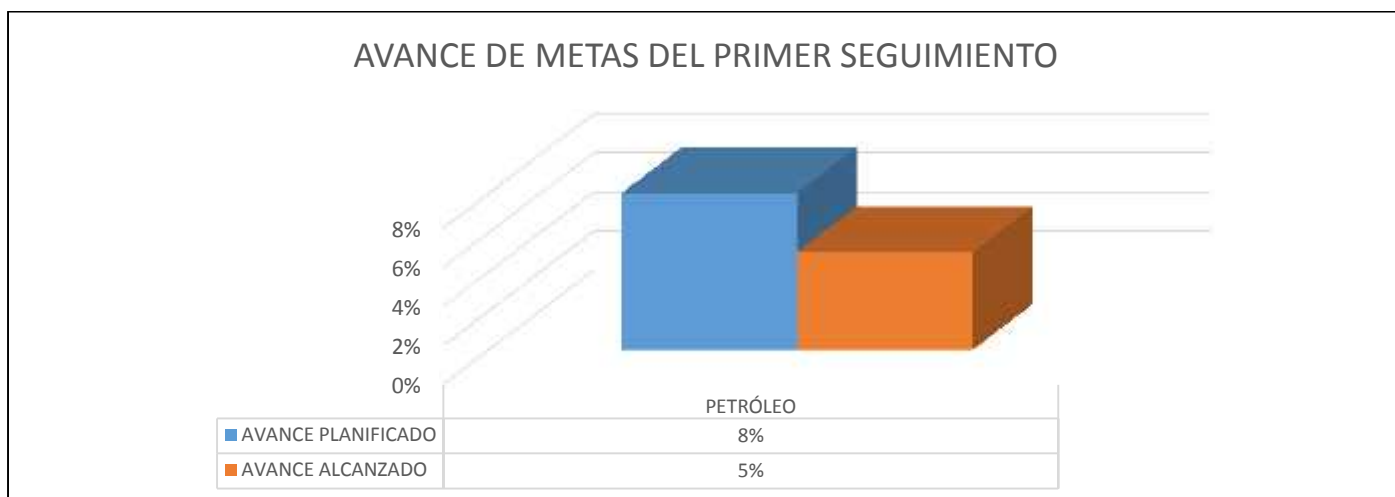
FUENTE: UNOPAC 2016

La carrera para este primer seguimiento no tenía previsto ejecutar tareas pero se adelantaron ejecutando cinco tareas las cuales se ejecutaron en su totalidad, que representan el 11% de las actividades en total al plan.

METAS PRIMER SEGUIMIENTO



FUENTE: UNOPAC 2016



FUENTE: UNOPAC 2016

La carrera para este primer seguimiento no tenía alcanzar metas, pero adelantaron la consecución del 5%.

Una vez revisado y analizado cada una de las actividades ejecutadas y metas alcanzadas se puede establecer que el trabajo en equipo que están realizando en la carrera está encaminando a que todo el plan de fortalecimiento se ejecute sin ningún contratiempo. En resumen así está el plan.

CARRERAS	METAS			ACTIVIDADES		AVANCE DEL PLAN
	TOTAL PLANIFICADAS EN EL PLAN	EJECUTADAS PRIMER SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	TOTAL PLANIFICADAS EN EL PLAN	EJECUTADAS PRIMER SEGUIMIENTO	
PETRÓLEO	37	2	5%	45	5	11%

El plan de fortalecimiento alcanzó un avance del 11% en sus actividades y el 5% de avance en las metas, en relación al total del plan.

CONCLUSIONES

- 1.- A pesar que la carrera no tenía en sus actividades planificadas al 30 de junio, se evidencio la ejecución de varias actividades
- 2.- En la carrera se evidenció la participación de todo el comité de evaluación

RECOMENDACIONES

- 1.- Cada una de las actividades respaldar con los documentos del proceso completo.
- 2.- Considerar en la ejecución de las actividades el enfoque de la meta establecida.