



**UNIVERSIDAD ESTATAL**  
**“PENÍNSULA DE SANTA ELENA”**

Creación: Ley Nº 110 R.O. (Suplemento) 1998-07-22

---

**RCS-SE-20-02-01-2018**

**EL CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO**

**CONSIDERANDO:**

**Que**, el artículo 11 en su numeral 2 de la Constitución de la República del Ecuador, cita: “El ejercicio de los derechos se regirá por los siguientes principios: (...) 2) Todas las personas son iguales y gozarán de los mismos derechos, deberes y oportunidades. (...)”;

**Que**, el artículo 76 de la Carta Magna, dispone textualmente: “En todo proceso en el que se determinen derechos y obligaciones de cualquier orden, se asegurará el derecho al debido proceso que incluirá las siguientes garantías básicas: (...) I) Las resoluciones de los poderes públicos deberán ser motivadas. No habrá motivación si en la resolución no se enuncian las normas o principios jurídicos en que se funda y no se explica la pertinencia de su aplicación a los antecedentes de hecho. Los actos administrativos, resoluciones o fallos que no se encuentren debidamente motivados se considerarán nulos. Las servidoras o servidores responsables serán sancionados. (...)”;

**Que**, el artículo 349 de la Carta constitucional establece: “El Estado garantizará al personal docente, en todos los niveles y modalidades, estabilidad, actualización, formación continua y mejoramiento pedagógico y académico; una remuneración justa, de acuerdo a la profesionalización, desempeño y méritos académicos. La ley regulará la carrera docente y el escalafón; establecerá un sistema nacional de evaluación del desempeño y la política salarial en todos los niveles. Se establecerán políticas de promoción, movilidad y alternancia docente”;

**Que**, el artículo 350 de la norma suprema, manda: “El sistema de educación superior tiene como finalidad la formación académica y profesional con visión científica y humanista; la investigación científica y tecnológica; la innovación, promoción, desarrollo y difusión de los saberes y las culturas; la construcción de soluciones para los problemas del país, en relación con los objetivos del régimen de desarrollo”;

**Que**, el artículo 355 de la Ley ibídem señala: “El Estado reconocerá a las universidades y escuelas politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los objetivos del régimen de desarrollo y los principios establecidos en la constitución (...)”;



# UNIVERSIDAD ESTATAL

## “PENÍNSULA DE SANTA ELENA”

Creación: Ley Nº 110 R.O. (Suplemento) 1998-07-22

Pág. 2 RCS-SE-20-02-01-2018

**Que**, el artículo 6 literal c) de la Ley Orgánica de Educación Superior (LOES), determina: "Son derechos de los profesores o profesoras e investigadores o investigadoras de conformidad con la Constitución y esta Ley los siguientes: (...) c) Acceder a la carrera de profesor e investigador y a cargos directivos, que garantice estabilidad, promoción, movilidad y retiro, basados en el mérito académico, en la calidad de la enseñanza impartida, en la producción investigativa, en la creación artística y literaria, en el perfeccionamiento permanente, sin admitir discriminación de género, etnia, ni de ningún otro tipo; además a tener posibilidades de acciones afirmativas (...);

**Que**, el artículo 36 de la Ley ibídem, determina: Asignación de recursos para publicaciones, becas para profesores o profesoras e investigación.- Las universidades y escuelas politécnicas de carácter público y particular asignarán de manera obligatoria en sus presupuestos partidas para ejecutar proyectos de investigación, adquirir infraestructura tecnológica, publicar textos pertinentes a las necesidades ecuatorianas en revistas indexadas, otorgar becas doctorales a sus profesores titulares y pago de patentes. En las universidades y escuelas politécnicas esta asignación será de al menos el 6% de sus respectivos presupuestos”;

**Que**, el artículo 70 de la Ley ibídem, establece: Régimen Laboral del Sistema de Educación Superior.- El personal no académico de las instituciones de educación superior públicas y organismos del Sistema de Educación Superior son servidores públicos y su régimen laboral es el previsto en la Ley Orgánica del Servicio Público, de conformidad con las reglas generales. El personal no académico de las instituciones de educación superior particulares, se regirá por el Código del Trabajo.

Las y los profesores, técnicos docentes, investigadores, técnicos de laboratorio, ayudantes de docencia y demás denominaciones afines que se usan en las instituciones públicas de educación superior, son servidores públicos sujetos a un régimen propio que estará contemplado en el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, que fijará las normas que rijan el ingreso, promoción, estabilidad, evaluación, perfeccionamiento, escalas remunerativas, fortalecimiento institucional, jubilación y cesación(...);

**Que**, el artículo 79 de la Ley ibídem, determina: Del fortalecimiento al talento humano.- El Estado a través de las entidades competentes fomentará el otorgamiento de crédito educativo y becas en favor de los estudiantes, docentes e investigadores del sistema de educación superior. El órgano rector de la política de fortalecimiento del talento humano coordinará con el sistema financiero el otorgamiento de créditos educativos en condiciones favorables para los estudiantes de todos los niveles de la educación superior.”;



**UNIVERSIDAD ESTATAL**  
**“PENÍNSULA DE SANTA ELENA”**

Creación: Ley N° 110 R.O. (Suplemento) 1998-07-22

*Pág. 3 RCS-SE-20-02-01-2018*

**Que**, el artículo 121 de la Ley ibídem, determina: “Doctorado.- Es el grado académico más alto de cuarto nivel que otorga una universidad o escuela politécnica a un profesional con grado de maestría académica. Su formación se centra en un área profesional o científica, para contribuir al avance del conocimiento, básicamente a través de la investigación científica (...).

**Que**, el artículo 156 de la Ley ibídem, determina: Capacitación y perfeccionamiento permanente de los profesores o profesoras e investigadores o investigadoras.- En el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior se garantizará para las universidades públicas su capacitación y perfeccionamiento permanentes. En los presupuestos de las instituciones del sistema de educación superior constarán de manera obligatoria partidas especiales destinadas a financiar planes de becas o ayudas económicas para especialización o capacitación y año sabático”;

**Que**, el artículo 157 de la Ley ibídem, determina: Facilidades para perfeccionamiento de los profesores o profesoras e investigadores o investigadoras.- Si los profesores titulares agregados de las universidades públicas cursaren posgrados de doctorado, tendrán derecho a la respectiva licencia, según el caso, por el tiempo estricto de duración formal de los estudios. En el caso de no graduarse en dichos programas el profesor de las universidades públicas perderá su titularidad. Las instituciones de educación superior deberán destinar de su presupuesto un porcentaje para esta formación”;

**Que**, el artículo 207 de la Ley ibídem, indica: Sanciones para las y los estudiantes, profesores investigadores, servidores y trabajadores.- Las instituciones del Sistema de Educación Superior, así como también los Organismos que lo rigen, estarán en la obligación de aplicar las sanciones para las y los estudiantes, profesores e investigadores, dependiendo del caso, tal como a continuación se enuncian. Son faltas de las y los estudiantes, profesores e investigadores: a) Obstaculizar o interferir en el normal desenvolvimiento de las actividades académicas y culturales de la institución; b) Alterar la paz, la convivencia armónica e irrespetar a la moral y las buenas costumbres; c) Atentar contra la institucionalidad y la autonomía universitaria; d) Cometer cualquier acto de violencia de hecho o de palabra contra cualquier miembro de la comunidad educativa, autoridades, ciudadanos y colectivos sociales; e) Incurrir en actos u omisiones de violencia de género, psicológica o sexual, que se traduce en conductas abusivas dirigidas a perseguir, chantajear e intimidar con el propósito o efecto de crear un entorno de desigualdad, ofensivo, humillante, hostil o vergonzoso para la víctima. f) Deteriorar o destruir en forma voluntaria las instalaciones institucionales y los bienes públicos y privados;



**UNIVERSIDAD ESTATAL**  
**“PENÍNSULA DE SANTA ELENA”**

Creación: Ley Nº 110 R.O. (Suplemento) 1998-07-22

*Pág. 4 RCS-SE-20-02-01-2018*

g) No cumplir con los principios y disposiciones contenidas en la presente Ley, el ordenamiento jurídico ecuatoriano o la normativa interna de la institución de educación superior; y, h) Cometer fraude o deshonestidad académica;

Según la gravedad de las faltas cometidas por las y los estudiantes, profesores e investigadores, éstas serán leves, graves y muy graves y las sanciones podrán ser las siguientes: a) Amonestación escrita; b) Pérdida de una o varias asignaturas; c) Suspensión temporal de sus actividades académicas; y, d) Separación definitiva de la Institución; que será considerada como causal legal para la terminación de la relación laboral, de ser el caso.

Los procesos disciplinarios se instauran, de oficio o a petición de parte, a aquellas y aquellos estudiantes, profesores e investigadores que hayan incurrido en las faltas tipificadas por la presente Ley y los Estatutos de la Institución. La normativa interna institucional establecerá el procedimiento y los órganos competentes, así como una instancia que vele por el debido proceso y el derecho a la defensa.

La sanción de separación definitiva de la institución, así como lo previsto en el literal e) precedente, son competencia privativa del Órgano Colegiado Superior.

El Órgano definido en los estatutos de la institución, en un plazo no mayor a los sesenta días de instaurado el proceso disciplinario, deberá emitir una resolución que impone la sanción o absuelve a las y los estudiantes, profesores e investigadores.

Las y los estudiantes, profesores e investigadores podrán recurrir ante el Órgano Colegiado Superior de la Institución en los casos en los que se le haya impuesto una sanción por cometimiento de faltas calificadas como graves y de las muy graves cuya imposición no sea competencia del Órgano Colegiado Superior. De esta resolución cabe recurso de apelación ante Consejo de Educación Superior. Los recursos que se interpongan en contra de la resolución, no suspenderán su ejecución. Las sanciones para las y los servidores públicos serán las previstas en la Ley Orgánica del Servicio Público, y para las y los trabajadores de las instituciones de educación superior públicas y privadas se aplicará el Código del Trabajo.”;

**Que,** el artículo 90 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, prevé: “Garantía del perfeccionamiento académico.- (...) Los programas de perfeccionamiento se ejecutarán a través de becas, ayudas económicas, licencias, permisos, comisiones de servicio, entre otros. Las condiciones y los montos de las ayudas económicas serán definidos por el órgano colegiado académico superior de la institución de educación superior los mismos que deberán ser planificados y constarán en su presupuesto institucional.”;



**UNIVERSIDAD ESTATAL**  
**“PENÍNSULA DE SANTA ELENA”**

Creación: Ley Nº 110 R.O. (Suplemento) 1998-07-22

---

*Pág. 5 RCS-SE-20-02-01-2018*

---

**Que**, el artículo 92 del Reglamento ibídem, indica: “Facilidades para el perfeccionamiento académico.-El personal académico titular auxiliar y agregado de las universidades y escuelas politécnicas públicas tendrán derecho para la realización de estudios de doctorado (PhD.) a la obtención de una licencia, sin remuneración o con remuneración total o parcial, por el periodo oficial de duración de los estudios de acuerdo a la disponibilidad presupuestaria”;

**Que**, en el literal i) y k) del artículo 22 del Estatuto de la Universidad Estatal Península de Santa Elena, está entre las funciones del Consejo Superior Universitario, (...) i) Conocer y resolver en última instancia los asuntos que le sean enviados para su consideración por otros organismos de la universidad, (...) k) Sancionar o absolver a las/los estudiantes, los profesores/as e investigadores/as en el ámbito de su competencia, de conformidad con las normas constitucionales, la Ley, el Estatuto y reglamentos;

**Que**, de conformidad a lo establecido en el literal v) del artículo 22 del Estatuto de la Universidad Estatal Península de Santa Elena, está entre las funciones del Consejo Superior Universitario, Proponer, aprobar y controlar la distribución y uso de la asignación en el presupuesto institucional de al menos el 6% para publicaciones indexadas, becas para profesores o profesoras e investigaciones; y, el 1% para financiar la capacitación y perfeccionamiento permanente de sus académicos;

**Que**, el artículo 96 del estatuto de la UPSE en su literal o) del Derechos de los Profesores o Profesoras e Investigadores o Investigadoras. determina que: (...) o) Gozar de los demás beneficios que le confiere la LOES, su reglamento de aplicación, el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, el presente Estatuto y sus reglamentos internos.”;

**Que**, el artículo 2 del Reglamento de Becas Ayudas Económicas y Licencias para Estudios de Posgrado y Capacitación Permanente de los Profesores e Investigadores de la UPSE, manifiesta “Objeto: El presente reglamento tiene por objeto regular los procedimientos de postulación, precalificación, selección, e instrumentación para el otorgamiento de becas y/o ayudas económicas para estudios de cuarto nivel de formación académica y perfeccionamiento docente; que otorga la UPSE en función de su Plan Estratégico de Desarrollo Institucional”;



**UNIVERSIDAD ESTATAL**  
**“PENÍNSULA DE SANTA ELENA”**

Creación: Ley Nº 110 R.O. (Suplemento) 1998-07-22

---

*Pág. 6 RCS-SE-20-02-01-2018*

---

**Que,** el artículo 3 del Reglamento *ibídem*, determina que las disposiciones del mismo son de aplicación obligatoria para el otorgamiento de becas y ayudas económicas para profesores titulares de la UPSE.

**Que,** el artículo 31 del Reglamento *ibídem*, establece: “Control financiero.- Todo becario de la UPSE, docente o estudiante, está en la obligación de presentar la documentación que acredite el avance de sus estudios, tal como dispone el Código Orgánico de Planificación y Finanzas. Para cumplir esta disposición legal, deberá presentar informes trimestrales de asistencia al programa, informe semestral obtenido en las evaluaciones, el certificado de matrícula y anualmente un informe académico extendido por el Director del Programa.

Todos los documentos serán originales certificador por el Secretario General de la institución donde se cumpla la beca y deberán ser apostillados en el Consulado del Ecuador del lugar donde se encuentre, cuando fuese becario en el exterior; en caso de no haber Consulado accesible acudirá a notariar la documentación y en sobre cerrado y sellado del Notario le remitirá a la UPSE, que copiará la documentación al Vicerrectorado Académico. En el evento de becas en el Ecuador, la comunicación vendrá de la institución donde se cumple la beca, en oficio del Secretario General dirigido a la Dirección Financiera de la UPSE.

La responsabilidad del control financiero, de la ejecución y cumplimiento de las becas, corresponde a la Dirección Financiera en cuanto al proceso de pago; y, en lo atinente a la actividad académica del becario, al Vicerrectorado Académico, con asistencia de RELEXT, como lo fija el Art. 30 de este Reglamento”

**Que,** el artículo 32 del Reglamento *ibídem*, establece: “El contrato.- Los beneficios y obligaciones de los becarios, constarán en el respectivo contrato que el profesor o investigador becario suscribirá con la UPSE, en el que constarán las convenciones aceptadas por las partes”

**Que,** el artículo 35 del Reglamento *ibídem*, manifiesta: “Obligaciones del becario: Al concluir sus estudios, el becario está obligado a; a) Concluir y aprobar sus estudios y obtener el título correspondiente; b) Comunicar el particular a la Universidad en el término de los diez días subsiguientes, y a la fecha de finalización del periodo académico de la institución en la que cumplió la beca; c) Reintegrarse a la UPSE dentro de los treinta días siguientes a la culminación de los estudios motivo de la beca; d) Presentar a su unidad académica con copia al Vicerrectorado Académico, un informe de su experiencia como becario”

*S*



## UNIVERSIDAD ESTATAL

### “PENÍNSULA DE SANTA ELENA”

Creación: Ley Nº 110 R.O. (Suplemento) 1998-07-22

Pág. 7 RCS-SE-20-02-01-2018

- Que,** el artículo 36 del Reglamento ibídem, indica: “Seguimiento y Control: La Dirección de Relaciones Externas será la encargada del seguimiento y control de las obligaciones adquiridas por el becario y la UPSE; por lo que, informará semestralmente al rectorado con copia al vicerrectorado académico, a la Dirección Financiera y a la unidad respectiva, sobre la situación académica y económica del beneficiario”,
- Que,** el artículo 37 del Reglamento ibídem, cita: “Interrupción de la Beca: Se entiende por interrupción de los estudios: a) Cualquier cambio que altere o modifique los planes o programas objetos de la beca; y, b) El abandono de los estudios en la institución donde se localizó la beca o desatención manifiesta de los mismos. Sólo es aceptable la interrupción de los estudios de un becario en casos de fuerza mayor o caso fortuito debidamente justificados. En casos de interrupción de los estudios por causas atribuibles al becario, la UPSE dará por terminado unilateralmente el contrato y procederá de acuerdo a lo establecido en el contrato. Si por alguna circunstancia de fuerza mayor, o caso fortuito, justificada y aceptada por la UPSE, el becario interrumpiere sus estudios, deberá reintegrarse a sus labores en la institución y se ejecutará la garantía. La continuación de sus estudios, si fuera posible, será convenida entre las partes. El periodo de interrupción justificado de la beca no puede ser mayor de doce meses. Cualquier interrupción mayor, el becario tendrá el efecto de perder la continuación de la beca y la UPSE procederá a ejecutar la garantía conforme a lo establecido en este Reglamento y el contrato correspondiente.”,
- Que,** el artículo 38 del Reglamento ibídem, manifiesta: “Prórroga de Beca: Se entiende por prórroga de beca la continuación de ella por un período adicional, las prórrogas serán autorizadas por el Consejo Superior Universitario, previo informe del Vicerrectorado Académico y Dirección Financiera y la solicitud será presentada con treinta días de anticipación a la fecha de vencimiento de la beca original. El contrato inicial no establecerá compromiso alguno de prórroga por parte de la UPSE. El solicitante debe justificar el beneficio académico de la UPSE a obtenerse como resultado de la extensión, valor que será analizado y tendrá aval de Vicerrectorado Académico y RELEXT”,
- Que,** el artículo 39 del Reglamento ibídem, expresa: “Cambio de planes de estudio: La beca y otros beneficios, se concederán exclusivamente para los programas o disciplinas señaladas en el contrato correspondiente. Un cambio en los planes aprobados, sólo puede tener lugar con la autorización del Consejo Superior Universitario, concedida con anterioridad a la realización del cambio. Si el cambio se realizare sin la autorización previa requerida, la beca quedará sin efecto y la UPSE ejecutará las garantías entregadas por el becario.”



**UNIVERSIDAD ESTATAL**  
**“PENÍNSULA DE SANTA ELENA”**

Creación: Ley N° 110 R.O. (Suplemento) 1998-07-22

Pág. 8 RCS-SE-20-02-01-2018

- Que,** el artículo 11 numeral 6) del Reglamento para el juzgamiento de faltas y aplicación de sanciones a directivos, profesores o profesoras e investigadores o investigadoras de la UPSE, cita: “destitución del cargo”,
- Que,** el artículo 13 del Reglamento *ibídem*, describe: “para establecer las sanciones determinadas en los numerales 3); 4); 5) y 6) el honorable consejo superior universitario, nombrar una comisión especial para garantizar el debido proceso y derecho a la defensa”,
- Que,** mediante resolución RCS-SE-10-03-2018 el Consejo Superior Universitario en numeral sexto resolvió: (...). *Los integrantes a la comisión estará integrada por: Ing. Juan Garcés Vargas, Blgo. Richard Duque Marín, Abg. Ana Tapia Blacio con el asesoramiento del Dr. Ernesto Velázquez Baquerizo, Procurador, Leda. Cedyá Palma Murga Directora (e) del RELEXT y la Abg. Lidia Villamar Moran, Directora (e) de Talento Humano;*
- Que,** mediante resolución RCS-SO-06-04-2018 de fecha 26 de septiembre del 2018, el Consejo Superior Universitario, resolvió: (...) **TERCERO:** *Disponer que la comisión de investigación, designada por el Consejo Superior Universitario mediante Resolución RCS-SE-10-03-2018, de 11 de julio de 2018, conozca y determine la gravedad de la falta de los docentes becarios Ing. Portilla Lazo Carlos Alberto, e Ing. Hauman Marcillo Freddy Fernando. La Comisión deberá presentar un informe en el término de 30 días.*
- Que,** mediante resolución RCS-SO-07-14-2018 de fecha 06 de diciembre del 2018, el Consejo Superior Universitario, resolvió: (...) **SEGUNDO:** *Aprobar la prórroga solicitada por la Presidenta de la comisión, expuesta en el Oficio N.- S/N de 03 de noviembre de 2018, suscrito por la Ab. Ana María Tapia Blacio, relacionado con la solicitud de prórroga para entregar el informe de los becarios: Ing. Álvarez Loor Ángel Alamir; Ing. Álvarez Domínguez Cristhian Paul; Ing. Huamán Marcillo Freddy Fernando; e Ing. Portilla Lazo Carlos Alberto. La prórroga para entregar el informe final de la Comisión será hasta el día viernes 14 de diciembre de 2018 (...).*
- Que,** en la sesión extraordinaria N°20-2018 realizada el 21 de diciembre del 2018, el Consejo Superior Universitario, conoció y analizó el memorando N° 119-R-2018, suscrito por la Dra. Margarita Lamas González, PhD, concerniente a los informes de la Comisión de Investigación de la UPSE, emitido por la Abg. Ana Tapia Blacio, Presidenta de la Comisión;





**UNIVERSIDAD ESTATAL**  
**“PENÍNSULA DE SANTA ELENA”**

Creación: Ley N° 110 R.O. (Suplemento) 1998-07-22

*Pág. 9 RCS-SE-20-02-01-2018*

- Que,** el art. 27 literal k) del estatuto de la UPSE entre la funciones del Consejo Superior Universitario determina: “Sancionar o absolver a las/los estudiantes, los profesores/as e investigadores/as en el ámbito de su competencia, de conformidad con las normas constitucionales, la Ley, el Estatuto y reglamentos.
- Que,** de conformidad a lo establecido en el literal z) del artículo 22 del Estatuto ibídem, está entre las funciones del Consejo Superior Universitario, Ejercer las demás atribuciones que le señalen la Ley, el Estatuto y los Reglamentos, en ejercicio de la autonomía responsable;
- Que,** el art. 27 literal e) del Estatuto ibídem, señala entre la funciones del rector o rectora determina que: (...) e) Dirigir la actividad académica, administrativa, financiera, de investigación y de vinculación con la colectividad, para lo cual podrá emitir políticas, lineamientos, instructivos y más instrumentos de dirección o gestión institucional, que no contravengan el estatuto (...) y;

**En uso de sus facultades constitucionales, legales y reglamentarias,**

**RESUELVE:**

**PRIMERO:** Conocer y aprobar el memorando N° 119-R-2018, suscrito por la Dra. Margarita Lamas González, PhD, concerniente a los informes de la Comisión de Investigación de la UPSE, emitido por la Abg. Ana Tapia Blacio, Presidenta de la Comisión de Investigación de la UPSE, ASUNTO: Informes de resultados de la comisión de investigación relacionado con los siguientes docentes becarios: Ing. Cristhian Álvarez Domínguez; Ing. Portilla Lazo Carlos Alberto; Ing. Ángel Alamir Álvarez Loo; Ing. Freddy Fernando Huamán Marcillo.

**SEGUNDO:** Aprobar el informe de Comisión de Investigación de la UPSE, suscrito por la Ab. Ana Tapia Blacio, MSc; Econ. Carlos Sáenz Ozaetta MSc; e Ing. Juan Garcés Vargas MSc, adjuntos en el oficio sin número de fecha 13 diciembre del 2018, suscrito por la Presidenta de la Comisión de Investigación, y remitidos al OCAS, mediante memorando N° 119-R-2018, suscrito por la Dra. Margarita Lamas González, PhD, relacionado con el Ing. Carlos Alberto Portilla Lazo, Docente Titular de la UPSE.

**TERCERO:** Aplicar lo determinado por la Comisión Especial enmarcados en el Art. 207, literal A) de la LOES, en concordancia con el numeral 2 del Art. 11 del Reglamento para el Juzgamiento de Faltas y Aplicación de Sanciones a Directivos o Directivas, Profesores o Profesoras e Investigadores o Investigadoras de la UPSE, esto es: **APLICAR UNA AMONESTACIÓN ESCRITA**, para el Ing. Carlos Portilla Lazo. Se dispone que la Unidad



**UNIVERSIDAD ESTATAL**  
**“PENÍNSULA DE SANTA ELENA”**

Creación: Ley Nº 110 R.O. (Suplemento) 1998-07-22

Pág. 10 RCS-SE-20-01-2018

Administrativa de Talento Humano emita la sanción escrita al Docente Becario, dejando constancia en el expediente personal del docente.

**CUARTO:** Remitir la presente resolución a la Unidad administrativa de talento humano y Dirección financiera para que se continúe el trámite y procesos correspondientes.

**DISPOSICIONES GENERALES**

**PRIMERO:** Notificar el contenido de la presente Resolución a los miembros del Consejo Superior Universitario de la UPSE.

**SEGUNDO:** Notificar el contenido de la presente Resolución, al Vicerrectorado Académico; Dirección de Relaciones Externas, Dirección Financiera; Unidad Administrativa de Talento Humano; Tesorería, y Procuraduría de la UPSE.

**TERCERO:** Notificar el contenido de la presente resolución al docentes Ing. Portilla Lazo Carlos Alberto.

**CUATRO:** Notificar el contenido de la presente resolución a la Comisión de Investigación.

**DISPOSICIÓN FINAL**

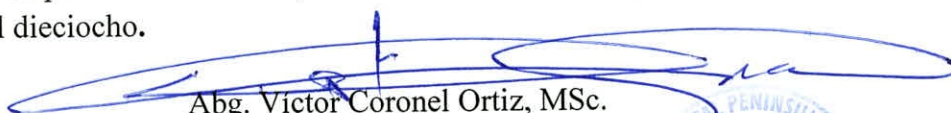
La presente Resolución entrará en vigencia a partir de su aprobación.

Dado en La Libertad, a los veintiún (21) días del mes de diciembre del 2018.

  
Dra. Margarita Lamas González, PhD.  
**RECTORA**



**CERTIFICO:** Que la presente Resolución fue aprobada en la sesión extraordinaria número 20 del Consejo Superior Universitario, celebrada a los veintiún (21) días del mes diciembre del año dos mil dieciocho.

  
Abg. Víctor Coronel Ortiz, MSc.  
**SECRETARIO GENERAL (E)**

